



# L'Auderghemois

LE JOURNAL DE LA COMMUNE D'AUDERGHEM

**N°103**

MARS.-AVRIL. 2018

LE PIJ1160 A UN AN ET UN NOUVEAU GUIDE POUR LES 16-25

page 4

UN AUDERGHEMOIS À LA TÊTE DE LA ZONE DE POLICE

page 6

ALLTO: UNE MINI-ENTREPRISE QUI A DU COEUR

page 5

UN POTAGER PARTICIPATIF À LA RÉSIDENCE REINE FABIOLA

page 5

ATTENTION: NOUVEAU RADAR "INVISIBLE"

page 6

**EMPLOI: AUDERGHEM CRÉE LA PREMIÈRE PLATEFORME DE RECRUTEMENT LOCAL**

Page 3

**30% DE PLACES EN PLUS EN 6 ANS**

**UNE QUATRIÈME CRÈCHE ENTIÈREMENT RÉNOVÉE**

Page 4

**27/03**

**SOIRÉE AUDERGHEM21 : LES RÉSULTATS DES WORKSHOPS ET DES WEBSURVEYS DÉVOILÉS**

Page 2

## FERMETURE DE L'ANTENNE DE POLICE DE LA RUE IDIERS

Fin de la période de transition: l'antenne de police à la Maison communale, rue Idiers, ferme définitivement ses portes. Perte de document, plainte, certificat... Désormais, il faut se rendre uniquement au nouveau commissariat de la rue des Tritomas (bus 41, arrêt Tritomas).

## CHIREC : PRÈS DE 400 NAISSANCES EN DEUX MOIS

Comme prévu c'est une pluie de faire-part de naissances qui s'abat sur le Chirec depuis son ouverture. 195 nouveaux pour le mois de décembre, au moins autant en janvier, un rythme de croisière qui n'a pas mis longtemps à se mettre en place. Coté prénoms, la palme revient pour les filles aux petites Léa. Et pour les garçons, aux Gabriel.

## UN OISEAU RARE ÉGARÉ À AUDERGHEM

Mi-janvier de nombreux observateurs ornithologues ont fait le pied de grue aux étangs de Val Duchesse. La raison ? Un Cormoran pygmée, spécimen rarissime en Belgique. L'explication ? Le radar interne du volatile a probablement été perturbé par les tempêtes successives qui ont sévi sur l'Europe du Nord en début d'année. Le Cormoran pygmée est depuis reparti vers l'Asie centrale où il niche habituellement.

## LE PROJET IMMOBILIER TENREUKEN RETOQUÉ

Après Château de Rouge-Cloître, un nouveau projet immobilier vient d'être recalé suite à un recours introduit par Watermael-Boisfort avec le soutien d'Auderghem. Celui-ci visait un projet de construction de 5 immeubles le long de Tenreuken. Ce projet impliquait notamment l'abattage sec de 250 arbres. "La qualité de vie doit primer", explique le bourgmestre faisant fonction. "Ceux qui veulent construire à Auderghem doivent le comprendre".

# AUDERGHEM CRÉE LA PREMIÈRE PLATEFORME DE RECRUTEMENT LOCAL

## SUITE DE UN-JOB-PRÈS-DE-CHEZ-MOI

En juin 2017, Auderghem lançait l'opération "un-job-près-de-chez-moi". L'idée: permettre au Chirec et aux nouvelles entreprises s'installant à Delta d'engager en priorité des personnes habitant à proximité. Six mois plus tard, la commune a décidé d'en faire la première plateforme pour recruter localement.

"Grande distribution, restauration, sociétés de services... Lorsqu'elles ont entendu parler de un-job-près-de-chez-moi, de nombreuses entreprises locales sont venues nous voir", confie l'échevine de l'Emploi. "Elles aiment privilégier l'emploi de proximité".

À compter du 1<sup>er</sup> mai, un-job-près-de-chez-moi deviendra donc la première plateforme qui mettra en relation Auderghemois et employeurs locaux.

"Lorsqu'une entreprise auderghemoise voudra engager, nous lui transmettrons les candidatures d'Auderghemois correspondant au(x) profil(s) recherché(s), ce qui lui permettra de recruter en priorité des collaborateurs habitant à proximité".

Concrètement la plateforme s'adressera autant à ceux qui recherchent un emploi qu'à ceux qui en ont déjà un mais qui souhaiteraient trouver un job plus près de chez eux.

"Nous ne visons donc pas seulement le taux d'emploi", conclut l'échevine. "En boostant l'emploi local, nous voulons promouvoir un projet global de société au bénéfice de tous, employeurs comme employés. Parce que travailler près de chez soi, c'est plus de temps en famille, moins de files sur les routes, moins de stress. Bref, c'est plus de qualité de vie".

[www.auderghem.be/un-job-pres-de-chez-moi](http://www.auderghem.be/un-job-pres-de-chez-moi)

## DÉSORMAIS, ILS TRAVAILLENT PRÈS DE CHEZ EUX

### DÉJÀ 50 ENGAGEMENTS

Malgré le retard dû au report de l'ouverture du nouvel hôpital, l'opération un-job-près-de-chez-moi avec le Chirec a rapidement engrangé un certain nombre de résultats. "1.048 personnes se sont inscrites à l'opération et ont choisi l'un des 18 profils proposés", indique l'échevine de l'Emploi. "450 ont reçu une offre de formation adaptée. Mais surtout, l'opération a donné une grosse impulsion au

niveau local. D'autres employeurs auderghemois nous ont contacté pour recruter localement. Et grâce à la collaboration avec le CPAS et la Maison de l'Emploi, on a également pu déployer le dispositif ALE comme rarement auparavant". Résultat: on compte aujourd'hui déjà plus de 50 personnes mises à l'emploi alors que les recrutements du Chirec proprement dit n'ont pas encore commencé.

## RENCONTRE

### MARC, 63 ANS, JEUNE ENGAGÉ!

L'arrivée du Chirec est indéniablement une aubaine pour l'emploi local. La preuve par l'exemple avec l'histoire d'un des premiers recrutés, Marc Debrandt, chercheur d'emploi après la faillite de son entreprise. "À 63 ans ce n'était pas simple mais il fallait que je rebondisse. À l'ALE d'Auderghem, je suis tombé sur des gens bien, à l'écoute, qui ont tout mis en œuvre pour ma reconversion. Ils ont su reconnaître mon professionnalisme et identifier mes savoir-faire".

Dans la foulée du lancement de l'opération un-job-près-de-chez-moi, le CV de Marc est proposé aux ressources humaines du Chirec dans le cadre d'un

recrutement en urgence et les événements s'enchaînent. "Ils ont voulu me tester en conditions réelles sur un poste de magasinier, 2 fois deux semaines. J'ai très vite pris mes marques dans ce poste qui exige de la polyvalence. La responsable du service a été satisfaite de mon comportement professionnel et m'a proposé un CDD". Marc retrouve ainsi une stabilité professionnelle difficilement imaginable il y a encore quelques mois. "Aujourd'hui ça se passe super bien et j'ai bon espoir d'être basculé sur un CDI. J'évo-lue et j'en suis ravi. L'ambiance est top et pour le moment il n'y a que du positif".

## UN-JOB-PRES-DE-CHEZ-MOI

### COMMENT (S')ENGAGER ?

**Pour les candidats à un job-près-de-chez-moi**, il suffit de s'inscrire sur [www.auderghem.be/un-job-pres-de-chez-moi](http://www.auderghem.be/un-job-pres-de-chez-moi) et de suivre les instructions en ligne. La plateforme transmettra ensuite systématiquement les profils recherchés aux employeurs.

**Pour les employeurs qui veulent recruter localement**, il suffit d'envoyer toutes les infos sur le(s) profil(s) recherché(s) à [un-job-pres-de-chez-moi@auderghem.irisnet.be](mailto:un-job-pres-de-chez-moi@auderghem.irisnet.be). La plateforme transmettra ensuite la liste des candidats correspondant au profil.

[www.auderghem.be/un-job-pres-de-chez-moi](http://www.auderghem.be/un-job-pres-de-chez-moi)



## AUDERGHEM 21 : L'AVENTURE CONTINUE!

### DE NOUVEAUX WORKSHOPS PARTICIPATIFS AU PRINTEMPS

En septembre dernier, Audergem lançait *Audergem 21*: un processus inédit de démocratie participative combinant pour la première fois workshops et participation en ligne sous forme de websurveys. L'objectif de la démarche? Impliquer les Audergemois dans l'élaboration de l'Agenda 21 local, le plan d'actions destiné à rendre Audergem plus durable.

"Avec *Audergem21*, nous voulions tester un nouveau modèle de gouvernance en permettant aux Audergemois de s'y impliquer de la manière la plus facile possible", commente l'échevin du Développement durable. "Pour tout dire, nous avons vraiment été surpris:

près de 600 personnes se sont inscrites et nous avons enregistré des taux de participation supérieurs à 70%".

Les travaux ont ainsi permis d'identifier une série d'enjeux prioritaires et de tracer de premières pistes d'actions.

"Nous avons donc décidé de poursuivre l'aventure", poursuit le bourgmestre. "Nous organiserons une nouvelle série de workshops au printemps et travaillerons sur un mode participatif jusqu'à la finalisation du plan". Prochaine étape: la présentation publique des résultats des premiers workshops et websurveys, le 27 mars prochain (lire ci-dessous).

### 27/3 AU CENTRE CULTUREL

#### SOIRÉE, FILM ET DÉBAT AUDERGHEM 21

Comment 567 Audergemois ont-ils imaginé l'avenir d'Audergem? Quels sont les enjeux prioritaires qui ont été identifiés? Quelle sera la suite du processus et ses implications concrètes pour les Audergemois? Le 27 mars prochain à 19h, le service Environnement organise au Centre culturel une grande soirée "*Audergem21*" avec présentation des résultats des workshops et des websurveys, projection du film "*Tout s'accélère*" et débat. Sur le plateau: des participants aux Workshops, des responsables communaux et le bureau d'étude qui les assiste. "*La participation est bien sûr gratuite*", sourit l'échevin du Développement durable.

Inscriptions souhaitées: [www.audergem.be/soiree-a21](http://www.audergem.be/soiree-a21)

## 51 ACTIVITÉS POUR TROUVER UN EMPLOI

### LE PRINTEMPS DE L'EMPLOI FÊTE SES 10 ANS

Du 1<sup>er</sup> au 30 mars prochain, Audergem organise avec Woluwe-Saint-Lambert, Woluwe-Saint-Pierre et Watermael-Boitsfort, un nouveau Printemps de l'Emploi. Cette 10<sup>e</sup> édition mettra le focus sur les nouveaux métiers et les métiers en pénurie.

Au programme, 51 activités réparties sur les 4 communes, dont 17 à Audergem: des ateliers axés sur l'identification, la validation et le bilan des compétences mais aussi une conférence d'un représentant du Chirec sur les métiers en pénurie du secteur hospitalier.

"Aujourd'hui les employeurs s'intéressent autant au savoir-faire et au savoir-être qu'au diplôme", précise l'échevine de l'Emploi. "Savoir présenter ses compétences sera donc au centre de nombreux ateliers".

Comme de coutume, le Printemps de l'Emploi démarrera le 1<sup>er</sup> mars par le salon de l'Emploi à la maison communale de Woluwe-Saint-Pierre. "On attend une trentaine d'exposants, majoritairement des employeurs locaux" avance Melissa Benetton, coordinatrice du Printemps à Audergem, "mais aussi des institutionnels comme la STIB, la Défense ou la Police".

Pour rappel, le Printemps de l'Emploi a été créé par Audergem en 2009. En 2011, Woluwe-Saint-Lambert, Woluwe-Saint-Pierre et Watermael-Boitsfort ont rejoint l'aventure. "À sa création cet événement était destiné à mettre en relation employeurs et chercheurs d'emploi" se remémore l'échevine de l'Emploi. "Aujourd'hui, le Printemps s'est transformé en une opération continue qui propose un accompagnement tout au long de l'année". À ce jour, l'événement reste unique à Bruxelles et en Belgique francophone.

[www.printempsdelemploi.be](http://www.printempsdelemploi.be)

### 218 PARTICIPANTS, 97% SATISFAITS

L'année dernière, le Printemps de l'Emploi a attiré 218 participants à Audergem. "Nous avons réalisé une enquête de satisfaction dans les mois qui ont suivi", précise l'échevine de l'Emploi. "97% des répondants se sont dits satisfaits des ateliers et un quart estime que le Printemps de l'Emploi les a aidés à trouver du travail". Interrogés a posteriori, 27% d'entre eux n'étaient d'ailleurs déjà plus demandeurs d'emploi.

# 60 NOUVELLES PLACES D'ACCUEIL : LA CRÈCHE LES OURSONS FAIT PEAU NEUVE

AUDERGHEM AURA CRÉÉ 30% DE PLACES EN PLUS EN 6 ANS



C'est parti ! La crèche Les Oursons, située à côté du Centre Scolaire des Marronniers vient de commencer sa mue ! "La crèche actuelle va être entièrement détruite puis reconstruite" explique l'échevine de la Petite Enfance. "Les travaux sont planifiés sur 18 mois pour un budget total de 1.215.000 €". En quelques années à peine, Auderghem aura ainsi entièrement renouvelé son offre d'accueil pour la petite enfance.

Les Oursons deuxième génération seront donc accueillis dans un espace plus grand, plus moderne et

surtout plus adapté aux besoins des tout-petits. "Le nouveau bâtiment comprendra 4 sections de 15 bébés, des espaces pour le personnel ainsi qu'une cuisine de préparation adaptée. Le projet tend à uniformiser l'ensemble du Centre Scolaire des Marronniers tout en gardant une identité propre à la fonction de crèche". La crèche aura donc son propre accès, distinct de celui de l'école, ainsi que de nouveaux espaces extérieurs dédiés, dont deux terrasses.

Pendant la durée des travaux, les enfants seront temporairement accueillis dans des locaux situés

Boulevard du Triomphe.

Avec les Oursons, la commune termine un important cycle de rénovation de ses crèches. "En 6 ans, nous aurons reconstruit ou rénové toutes les crèches communales et augmenté de près de 30% le nombre de places disponibles", détaille l'échevine de la petite enfance. "Avec cette dernière étape, nous renforçons encore notre offre puisque Auderghem aura au total créé 60 places toutes neuves".

Avec une capacité d'accueil de 200 places auxquelles s'ajoutent la halte d'accueil, les crèches privées et les accueillantes d'enfants,

Auderghem est la commune avec le plus haut taux de couverture en Communauté française. "Cela signifie que c'est à Auderghem qu'il y a le plus de places par rapport au nombre d'enfants en âge d'aller en crèche", précise le bourgmestre. "En reconstruisant cette 4<sup>e</sup> crèche, on renforce donc encore notre offre pour les jeunes parents auderghemois".

Pour rappel, les futurs parents peuvent solliciter les crèches à partir du 3<sup>e</sup> mois de grossesse. "Dans les crèches communales, la priorité est donnée aux parents domiciliés sur la commune".

## ÂGES ET TRANSMISSIONS EN QUÊTE DE BÉNÉVOLES...

L'association Âges et Transmissions organise des rencontres intergénérationnelles dans des écoles primaires. L'occasion pour les plus âgés d'éveiller les futures générations aux différences entre le monde d'hier et celui d'aujourd'hui. "Ces rencontres sont aussi bénéfiques et enrichissantes pour les enfants que pour les aînés" précise la responsable Anne Claire Orban qui lance un appel aux bénévoles.

[anneclaire@agesettransmissions.be](mailto:anneclaire@agesettransmissions.be) ou au 02/514.45.61.

## LA CROIX-ROUGE D'AUDERGHEM AUSSI

La section locale de la Croix Rouge recherche également des volontaires pour son épicerie sociale et sa vesti-boutique. Pour rappel, ces dispositifs innovants permettent aux personnes en difficulté de faire des courses, majoritairement bio, à moitié prix.

475/81.20.67.

## UN AN POUR LE PIJ1160 UN NOUVEAU GUIDE POUR LES 16-25

Puis-je changer d'option en cours d'année? Je m'y prends comment pour trouver un job étudiant? Et un cours de guitare?

Créé il y a tout juste un an par Auderghem et InforJeunes, le PIJ1160 est un lieu unique dans le Sud-Est de Bruxelles. Il permet aux jeunes de 12 à 25 ans d'obtenir des réponses gratuitement et en toute confidentialité auprès de conseillers spécialement formés.

Pour compléter la démarche, un guide vient d'être édité pour les 16-25 ans: le guide KISEKWA. Celui-ci aborde 9 thématiques à hauteur des problèmes rencon-

trés par les jeunes adultes. "Ce guide présente notamment bon nombre d'organismes méconnus où trouver une aide adaptée", précise l'échevine de l'Action sociale. "Il est disponible sur simple demande au PIJ1160".

Le PIJ1160 est accessible tous les mercredis de 10 à 18h sans rendez-vous et tous les autres jours de la semaine par téléphone ou par e-mail. Il est exclusivement réservé aux 12-25 ans.

PIJ1160 : 3 rue de la Stratégie (Le Pavillon), 02/733.66.58, [bruxelles@ijbxl.be](mailto:bruxelles@ijbxl.be)

## ADAPTÉ AUX RÉSIDENTS ET OUVERT SUR LE QUARTIER

### UN POTAGER COLLABORATIF À LA RÉSIDENCE REINE FABIOLA

Combiner circuits courts, réduction de l'empreinte écologique, stimulation thérapeutique et échanges intergénérationnels. Voilà en quelques mots les objectifs d'un projet particulièrement original qui verra le jour en 2018 à la Résidence Reine Fabiola. "Nous allons créer un nouvel espace naturel au sein de la Résidence", confie la présidente du CPAS. "Il comprendra un potager adapté pour les résidents, des parcelles potagères pour les riverains, un compost, un jardin des saveurs avec plantes médicinales et spirale à aromates, une zone de plantation de petits fruitiers et une zone d'agrément avec des bancs".

Le projet vise aussi à réduire l'empreinte écologique de la résidence en contribuant notamment au recyclage des déchets

organiques et à la récupération de l'eau de pluie. De nombreux partenaires y prendront part: l'école Schaller, l'école Sainte-Bernadette, le Plan vert, les riverains, les familles des résidents, des asbl environnementales et les crèches avoisinantes.

"Avec ce jardin, nous voulons renforcer le bien-être des résidents. Sa conception permettra de préserver les sens existants à travers la stimulation psycho-motri-sensorielle. Il sera aussi un lieu d'accueil pour des animations liées à l'agriculture urbaine et les légumes cultivés serviront de base aux ateliers cuisine animés par l'ergothérapeute de la résidence". De quoi porter un autre regard sur le développement durable mais aussi sur la vie en maison de repos...

## PASAPA, NOUVEAU SERVICE À LA MAISON DE LA PRÉVENTION

### UN SEUL PÔLE POUR GÉRER LA MÉDIATION, LA SANCTION ET LA RÉINSERTION

Écouter, accompagner et encadrer. Voilà les missions du PASAPA. PASAPA? "Le Pôle d'Accompagnement des Sanctions Administratives et Pénales d'Auderghem est un nouveau service que nous venons de créer", précise Jean Noël, coordinateur de la Maison de la Prévention. "Il a quatre missions principales: organiser les sanctions administratives communales, organiser les peines alternatives exécutées dans la commune, soutenir les familles de détenus auderghemois et accompagner ces derniers en vue de leur réinsertion". Menées jusqu'à présent par 4 services différents, le PASAPA permet de rassembler des ressources similaires autour d'un objectif cohérent.

"Le PASAPA, c'est une aide et une oreille attentive pour toutes les personnes confrontées à la détention ou à l'exécution d'une peine", poursuit Julien Van Waes, coordinateur du PASAPA. "Mais c'est aussi une courroie de transmission qui, pour

toute une série de délits, permet de valoriser la médiation et la réparation au profit de la communauté". Les personnes sanctionnées sont ainsi envoyées par le PASAPA au sein d'asbl ou d'administrations pour exécuter des prestations réparatrices comme des travaux administratifs, manuels, de nettoyage, de jardinage, d'aide aux personnes, etc. "C'est la raison pour laquelle nous recherchons constamment de nouveaux lieux d'accueil".

"Encore une fois, nous voulons privilégier l'efficacité à une approche idéologique" conclut le bourgmestre faisant fonction. "Avec le PASAPA, nous travaillons de manière globale: nous faisons une médiation pour opérer une réparation entre victime et auteur, nous accompagnons détenus et famille pour une aide à la réinsertion et nous accompagnons la sanction d'intérêt général".

02/649.77.44  
pasapa@auderghem.irisnet.be

## BANQUE DU PATRIMOINE

### FAITES NUMÉRISER VOS SOUVENIRS D'AUDERGHEM

L'idée de la Banque du Patrimoine d'Auderghem est simple. Redonner une seconde vie aux souvenirs personnels des Auderghemois et du même coup au patrimoine de la commune. "Il y a tant à découvrir dans les malles et les albums photos des Auderghemois", rappellent l'échevine de la Culture et l'échevin des Affaires flamandes. "Scènes de rue, kermesses, personnalités, processions, toutes ces images qui ne trouveront pas de place dans les musées sont pourtant des témoi-

gnages révélateurs de l'histoire de la commune". Concrètement cela se passe tous les 2<sup>e</sup> jeudis du mois, au Café Passé à Den Dam. "Le temps d'une boisson, les photos, affiches, diapos ou films sont numérisés. La personne repart avec ses archives papiers plus une version digitale sur CD-Rom. Et si une image est particulièrement intéressante nous l'intégrons dans notre base de données".

02/663.89.50, [www.gcdendam.be](http://www.gcdendam.be)  
[www.erfgoedbankbrussel.be](http://www.erfgoedbankbrussel.be)



## MINI-ENTREPRISE

### DES ÉCHARPES ORIGINALES ET SOLIDAIRES

Ils sont dix étudiants du Collège Saint-Hubert. Ils participent au programme mini-entreprise. Et ils ont décidé de donner un but solidaire à leur première expérience entrepreneuriale! Un concept particulièrement original qui répond au nom de code "Allto".

"Nous proposons des modèles d'écharpes totalement uniques", déclarent-ils en chœur. "Ces dernières sont vendues par paire et nous les personnalisons en choi-

ssant une phrase à écrire au bout des deux écharpes. L'acheteur a le choix: soit il garde la deuxième écharpe pour la donner lui-même à quelqu'un, soit il nous confie la tâche de la donner à une personne dans le besoin. Notre objectif est de rendre nos acheteurs ambassadeurs de la solidarité". Les écharpes peuvent être commandées sur le site de Allto.

[www.allto.be](http://www.allto.be)  
[info@allto.be](mailto:info@allto.be)

## UN AUDERGHEMOIS À LA TÊTE DE LA POLICE LOCALE

### MICHEL DERAEMAER REMPLI POUR UN TROISIÈME MANDAT



#### LES AGENTS DE QUARTIER DÉSORMAIS JOIGNABLES À TOUT MOMENT

Un problème de sécurité dans votre quartier? Les inspecteurs de quartier ont pour mission de faire le lien entre les forces de police et les habitants. A Auderghem, ils sont 8 et, désormais, ils sont joignables via téléphone portable à tout moment pendant leur service. Pour trouver son inspecteur de quartier : [www.police.be/5342](http://www.police.be/5342)? Cliquez sur "votre quartier".

#### MOBILITÉ

#### UN NOUVEAU RADAR SANS FLASH DANS LES RUES D'AUDERGHEM

La zone de police vient de se doter d'un radar dernière génération, très mobile et ultra discret. «Le NK7 se veut invisible du conducteur» commente Laurent Masset porte parole de la police locale. «Il peut être facilement installé à l'arrière d'un véhicule banalisé ou même dans une poubelle. Mais surtout, grâce à la technologie infra-rouge il n'émet aucun flash». Une discrétion devenue presque obligatoire à l'heure des réseaux

sociaux. «Les automobilistes ne savent pas qu'ils ont été contrôlés. Il leur est donc impossible de signaler la position du radar en temps réel», insiste le responsable du service roulage. «C'est un outil nécessaire pour modifier le comportement de certains automobilistes». Bon à savoir : le NK7 peut être demandé dans le cadre du dispositif «On flashe dans ma rue».

[info@police5342.irisnet.be](mailto:info@police5342.irisnet.be)

Le commissaire divisionnaire Michel Deraemaeker vient d'être confirmé pour un troisième mandat à la tête de la zone de police. Comment voit-il la police de demain? Quelles sont ses priorités pour notre commune? Rencontre avec cet Auderghemois de naissance à la tête des 530 policiers qui assurent la sécurité des communes d'Uccle, de Watermael-Boitsfort et d'Auderghem.

**Vous rempilez pour un 3<sup>e</sup> mandat à la tête de la zone de police. Quel regard portez-vous sur vos deux mandats précédents?**

Michel Deraemaeker: Au cours des cinq dernières années, nous avons dû déployer des moyens très importants pour faire face à la menace terroriste. Malgré cela, la criminalité a diminué d'un tiers, notamment les délits violents commis dans l'espace public. Parallèlement nous avons beaucoup investi dans la police de proximité et dans l'accueil de la population. Je suis donc particulièrement fier de notre zone de police. Fier de ses collaborateurs et de leur engagement, surtout en regard des moments difficiles que nous avons connus.

**Un événement vous a-t-il particulièrement marqué ces dernières années?**

M. D.: Ce sont bien sûr les différentes attaques terroristes en Europe. Et surtout celles du 22 mars à Bruxelles et Zaventem car beaucoup de victimes venaient de notre zone de police. 77 personnes ont été prises en charge par notre service d'assistance policière aux victimes. Après le lockdown à Bruxelles, la demande de sécurité était énorme. Surtout pour la réouverture des écoles. Nous avons déployé tout notre personnel pendant plusieurs semaines, y compris ceux qui sont d'ordinaire affectés à un travail plus administratif. Je ne l'oublierai jamais.

**Comment voyez-vous l'évolution de notre police locale?**

M. D.: Nous devons nous efforcer de rendre un service en phase avec les attentes des citoyens. Nous devons savoir ce qui se vit dans la population. Un bon tra-

vail de quartier est très important. C'est pour cette raison que j'ai voulu que nos inspecteurs de quartier soient pratiquement toujours joignables. Par ailleurs, la population interagit de plus en plus via les médias sociaux comme Facebook et nous devons en tenir compte. Des initiatives telles que "on flashe dans ma rue" ou l'augmentation de la présence policière dans les centres commerciaux découlent déjà de cette interaction. Maintenant, de manière plus scientifique, nous mesurerons à nouveau les attentes des citoyens à travers une enquête de sécurité, dénommée Moniteur de Sécurité, que nous mènerons dans le courant de l'année 2018. Les résultats seront utilisés pour l'élaboration de notre nouveau plan zonal de sécurité.

**A propos du futur plan zonal de sécurité, des priorités se dégagent-elles déjà?**

M. D.: La mondialisation de la digitalisation génère de nouvelles formes de criminalité, souvent plus cachées. Cette cybercriminalité s'observe notamment dans des faits telles que la fraude, l'extorsion et l'usurpation d'identité. La police doit pouvoir aider, assister et conseiller les victimes de ces formes de criminalité. Parmi les autres priorités, nous devons aussi continuer d'assurer une présence policière visible dans les rues. Ces dernières années, j'ai pris l'habitude de compter les patrouilles de police que je croise dans mes déplacements. Le nombre de policiers que je vois est assez impressionnant. N'hésitez pas à faire le test: l'augmentation du nombre de policiers en rue est l'un des aspects les plus marquants du travail de ces dernières années. Et cela le restera.

**Qu'est-ce qui selon vous a le plus changé dans le métier de policier depuis le début de votre carrière?**

M. D.: La digitalisation. Nous en sommes aujourd'hui à la deuxième révolution digitale depuis que la machine à écrire a été reléguée à la ferraille. C'est un autre enjeu sur lequel nous devons continuer à nous concentrer afin que nous puissions toujours mieux servir la population avec des outils modernes.



# De Oudergemnaar

INFORMATIEKRANT VAN DE GEMEENTE OUDERGEM

**Nr. 103**

MAART-APRIL 2018

PIJ1160 VIERT  
ZIJN VERJAAR-  
DAG MET EEN  
NIEUWE GIDS

pagina 4

EEN OUDERGEM-  
NAAR AAN HET  
HOOFD VAN DE  
POLITIEZONE

pagina 6

ALLTO:  
EEN MINI-  
ONDERNEMING  
MET EEN HART

pagina 5

EEN SAMENTUIN  
IN RESIDENTIE  
KONINGIN  
FABIOLA

pagina 5

LET OP: NIEUWE  
"ONZICHTBARE"  
RADAR IN  
OUDERGEM

pagina 6

**JOBS: OUDERGEM CREËERT HET EERSTE  
LOKALE AANWERVINGSPLATFORM**

Pagina 2

**30 % MEER PLAATSEN IN 6 JAAR**

**EEN VIERDE KINDERDAGVERBLIJF  
VOLLEDIG GERENOVEERD**

Pagina 4

**27/03**

**AVOND OUDERGEM 21:  
RESULTATEN VAN DE WORKSHOPS  
EN DE WEBSURVEYS ONTHULD**

Pagina 3

## SLUITING VAN DE POLITIEHULPPOST IN DE IDIERSSTRAAT

Einde van de overgangsperiode: de politiehulp post aan het gemeentehuis in de Idiersstraat sluit definitief zijn deuren. Verlies van documenten, klachten, certificaten... Voortaan kun je hiervoor enkel terecht in het nieuwe commissariaat in de Tritomastraat (bus 41, halte Tritomas).

## CHIREC: BIJNA 400 GEBOORTES OP 2 MAANDEN

Zoals verwacht daalde vanaf zijn inhuldiging een regen van geboortekaartjes neer op het Chirec. 195 borelingen in december, minstens zo veel in januari: de kruissnelheid werd al snel bereikt. Wat de voornamen betreft, gaat bij de meisjes de overwinning naar Léa. En bij de jongens naar Gabriel.

<http://erfgoedbankbrussel.be/oudergem>

## EEN VREEMDE VOGEL IN OUDERGEM

Halfweg januari stonden talloze vogelspotters geduldig te wachten aan de vijvers van Hertoginnedal. De reden? Een dwergaalscholver, een uiterst zeldzame soort in België. De verklaring? Het inwendig kompas van het dier was wellicht verstoord geraakt door de opeenvolgende onweders die Noord-Europa bij de start van dit jaar hebben geteisterd. De dwergaalscholver vertrok intussen alweer naar Azië, zijn vaste broedplek.

## VASTGOEDPROJECT TENREUKEN AFGEWEZEN

Na het kasteel van het Rood Klooster, werd een nieuw vastgoedproject afgewezen na een beroep dat werd ingediend door Watermaal-Bosvoorde met de steun van Oudergem. Dit project voorzag in de bouw van 5 gebouwen langs Tenreuken. Het impliceerde met name het koudweg vellen van 250 bomen. "De leefbaarheid moet primeren", legt de dienstdoende burgemeester uit. "Wie in Oudergem wil bouwen, moet dit beseffen."

# OUDERGEM CREËERT HET EERSTE LOKALE AANWERVINGSPLATFORM

## UITBREIDING VAN EEN-JOB-IN-MIJN-BUURT

In juni 2017 lanceerde Oudergem de campagne 'een-job-in-mijn-buurt'. De bedoeling: Chirec en de nieuwe bedrijven in Delta de kans geven vooral medewerkers aan te werven die vlakbij wonen. Zes maanden na afloop van de campagne, besloot de gemeente het eerste lokale aanwerkingsplatform op te starten.

"Toen o.a. warenhuisketens, restaurants en dienstverlenende bedrijven over 'een-job-in-mijn-buurt' hoorden, kregen we veel vragen van lokale bedrijven," bevestigt de schepen van tewerkstelling. "Ook zij wilden de plaatselijke tewerkstelling stimuleren."

Vanaf 1 mei wordt een-job-in-mijn-buurt dus het eerste platform dat Oudergemnaars in contact brengt met lokale werkgevers.

"Is een bedrijf uit Oudergem op zoek naar nieuwe medewerkers? Wij spelen kandidaturen door van inwoners die aan het gezochte profiel (of de gezochte profielen) beantwoorden. Zo kan het bedrijf in de eerste plaats mensen aanwerven die vlakbij wonen."

In feite is het platform net zozeer bedoeld voor werkzoekenden als voor mensen die al een job hebben, maar die liever dichterbij huis aan de slag zouden gaan.

"We fixeren ons dus niet op de tewerkstellingsgraad," besluit de schepen. "Door lokale tewerkstelling te stimuleren, willen we een globaal maatschappelijk project promoten dat iedereen - werkgevers en werknemers - ten goede komt. Wie dichterbij huis werkt, heeft immers meer tijd voor het gezin en minder last van stress door files onderweg. Kortom, de levenskwaliteit gaat erop vooruit."

[www.oudergem.be/een-job-in-mijn-buurt](http://www.oudergem.be/een-job-in-mijn-buurt)

## ZIJ WERKEN VOORTAAN DICHTER BIJ HUIS

### AL 50 AANWERVINGEN

Ondanks de vertraging (omdat de opening van het nieuwe ziekenhuis werd uitgesteld), leverde de een-job-in-mijn-buurt campagne, amen met Chirec, al snel resultaten op. "1.048 mensen schreven zich in voor de actie en kozen voor een van de 18 mogelijke profielen," weet de Schepen van Tewerkstelling. "450 onder hen kregen de kans een specifieke opleiding te volgen. De campagne gaf echter vooral op lokaal niveau

een enorme boost. Andere werkgevers uit Oudergem contacteerden ons omdat ook zij lokaal wilden rekruteren. En dankzij de samenwerking met het OCMW en het Tewerkstellingshuis, konden we het PWA inschakelen als zelden tevoren." Resultaat: momenteel zijn al meer dan 50 nieuwe medewerkers aangeworven, hoewel de eigen rekruteringscampagne van het Chirec nog niet werd opgestart.

## ONTMOETING

### NIEUWE MEDEWERKER: MARC (63 JAAR)

Marc Debrandt moest na het failliet van zijn onderneming op zoek naar een nieuwe job. "Op mijn 63<sup>ste</sup> was dat niet evident, maar ik moest opnieuw aan de slag. In het PWA van Oudergem leerde ik de juiste mensen kennen. Ze beluisterden mijn verhaal en hebben er alles aan gedaan om mijn reconversie te doen slagen. Ze onderkenden mijn professionele instelling en wisten mijn knowhow naar waarde te schatten." Naar aanleiding van de lancering van de een-job-in-mijn-buurt campagne werd het CV van Marc doorspeeld aan de afdeling HR van Chirec. Het ging om een dringende aanwerving en

alles kwam in een stroomversnelling terecht. "Ze wilden me in reële omstandigheden testen voor de job van magazijnier, en dat 2 keer 2 weken. Ik vond al snel mijn draai in die job, die best wel veelzijdigheid vereist. Het diensthoofd was tevreden over mijn professioneel gedrag en bood me een contract voor bepaalde duur aan." Zo herwon Marc een professionele stabiliteit die hij zich enkele maanden voordien amper kon indenken. "Vandaag gaat alles zeer vlot. Ik hoop op een contract voor onbepaalde duur. Ik evolueer en daar ben ik blij om. De sfeer zit goed en momenteel ben ik alleen maar positief."

## EEN-JOB-IN-MIJN-BUURT

### HOE AANWERVEN EN AAN DE SLAG GAAN?

**Kandidaten voor een-job-in-mijn-buurt** kunnen zich gewoon inschrijven op [www.oudergem.be/een-job-in-mijn-buurt](http://www.oudergem.be/een-job-in-mijn-buurt) en de online instructies volgen. Daarna stuurt het platform systematisch de gezochte profielen naar de werkgevers door.

**Werkgevers die lokale medewerkers willen aanwerven**, sturen alle informatie over het gezochte profiel (of de gezochte profielen) door naar [een-job-in-mijn-buurt@oudergem.irisnet.be](mailto:een-job-in-mijn-buurt@oudergem.irisnet.be). Het platform bezorgt hen daarna een lijst met kandidaten die voor een bepaald profiel in aanmerking komen.

[www.oudergem.be/een-job-in-mijn-buurt](http://www.oudergem.be/een-job-in-mijn-buurt)





## OUDEGEM 21: AVONTUUR GAAT VERDER!

### NIEUWE PARTICIPATIEVE WORKSHOPS IN DE LENTE

Afgelopen september lanceerde Oudergem Oudergem 21: een uniek project van participatieve democratie dat voor het eerst workshops combineerde met onlineparticipatie via websurveys. Doel van dit initiatief? De Oudergemnaars betrekken bij de opstelling van de plaatselijke Agenda 21, het actieplan om Oudergem duurzamer te maken.

"Met Oudergem 21 willen we een nieuw beleidsmodel testen dat Oudergemnaars op een zo makkelijk mogelijk manier laat participeren", legt de schepen van Duurzame ontwikkeling uit. "We waren echt verrast: bijna 600 personen

schreven zich in en we noteerden participatiegraden van meer dan 70%."

Deze aanpak maakte het mogelijk om een reeks prioriteiten aan te duiden en de eerste actiegebieden vast te leggen.

"We hebben dan ook beslist om dit avontuur verder te zetten", vervolgt de burgemeester. "We organiseren in de lente een nieuwe reeks workshops en werken participatief verder tot aan de volledige afwerking van het plan". Volgende etappe: de publieke presentatie van de resultaten van de eerste workshops en websurveys op 27 maart eerstkomend (zie verder).

### 27/3 IN HET CC

#### FILM- EN DEBATAVOND OUDEGEM 21

Hoe stelden 567 Oudergemnaars zich de toekomst van Oudergem voor? Welke prioritaire uitdagingen stipten zij aan? Hoe zal de procedure verder verlopen en wat zijn de concrete gevolgen voor de Oudergemnaars? Op 27 maart om 19 uur organiseert de dienst Leefmilieu in het Cultureel Centrum een grote avond "Oudergem21" met de voorstelling van de resultaten van de workshops en websurveys, de vertoning van de film "Tout s'accélère" en een debat. Op het podium: de deelnemers aan de workshops, de gemeentelijke verantwoordelijken en het studiebureau dat hen bijstaat. "Deelname is uiteraard gratis", lacht de schepen van Duurzame ontwikkeling.

Inschrijving wenselijk: [www.ouderghem.be/avond-a21](http://www.ouderghem.be/avond-a21)

## 51 ACTIVITEITEN OM EEN JOB TE VINDEN

### JOBLENTE WORDT 10 JAAR!

Van 1 tot 30 maart 2018 organiseert Oudergem - samen met Sint-Lambrechts-Woluwe, Sint-Pieters-Woluwe en Watermaal-Bosvoorde - een nieuwe Joblente. Die 10<sup>de</sup> editie zoomt in op nieuwe beroepen en knelpuntberoepen.

Er staan in de 4 gemeenten 51 activiteiten op stapel, waaronder 18 in Oudergem: workshops rond het onderkennen, valideren en afwegen van competenties; maar ook een lezing door een vertegenwoordiger van Chirec over knelpuntberoepen in ziekenhuizen. "Wer-

kgevers zijn tegenwoordig net zo geïnteresseerd in knowhow als in diploma's," weet de schepen van tewerkstelling. "Heel wat workshops zullen dan ook draaien rond het kunnen opsommen en toelichten van competenties".

Zoals gewoonlijk, start Joblente op 1 maart met een jobbeurs in het gemeentehuis van Sint-Peters-Woluwe. "We verwachten een dertigtal exposanten, overwegend lokale werkgevers," verduidelijkt Melissa Benetton, coördinatrice van Joblente. "Ook overheidsinstellingen als de MIVB, Defensie en de Politie zullen er zijn".

Joblente werd voor het eerst in Oudergem georganiseerd in 2009. In 2011 sloten Sint-Lambrechts-Woluwe, Sint-Pieters-Woluwe en Watermaal-Bosvoorde zich bij het initiatief aan. "Oorspronkelijk wilden we werkgevers en werkzoekenden met elkaar in contact brengen," herinnert de schepen van tewerkstelling zich. "Joblente is uitgegroeid tot een continue actie, met begeleiding doorheen het hele jaar". Momenteel is het nog steeds een voor Brussel en Franstalig België uniek evenement.

[www.printempsdelemploi.be](http://www.printempsdelemploi.be)

### 218 DEELNEMERS, 97 % ONDER HEN TEVREDEN

Vorig jaar trok Joblente in Oudergem 218 deelnemers. "In de maanden daarna hielden we een tevredenheidsenquête", vertelt de schepen van Tewerkstelling. "97% van de respondenten was tevreden over de workshops. Een kwart gelooft dat Joblente hen aan werk hielp". Bij een latere bevestiging bleek 27% onder hen trouwens niet langer werkzoekend.

# 60 NIEUWE OPVANGPLAATSEN: KINDERDAGVERBLIJF "LES OURSONS" IN EEN NIEUW JASJE

## OUDERGEM CREËERT OP 6 JAAR 30 % MEER PLAATSEN



Het is zover! Het kinderdagverblijf 'Les Oursons', naast het scholencentrum Marronniers, ondergaat een gedaanteverwisseling. "Het huidige kinderdagverblijf wordt gesloopt en daarna heropgebouwd," legt de schepen voor peuterzorg uit. "De werken zullen 2 jaar duren. Er is een totaalbudget van € 1.215.000 voorzien".

Les Oursons 2.0 krijgt een ruimer en moderner gebouw dat vooral beter op de behoeften van de allerkleinsten is afgestemd. "Het nieuwe gebouw biedt plaats aan

4 afdelingen voor 15 baby's, personeelsruimten en een aangepast keukenblok. Het project stuurt aan op meer uniformiteit binnen het scholencentrum Marronniers én geeft het kinderdagverblijf een eigen identiteit". Dat krijgt een aparte ingang (los van de school) én eigen buitenruimtes, waaronder twee terrassen.

Tijdens de werken worden de kinderen tijdelijk opgevangen in de lokalen aan de Triomflaan.

Met 'Les Oursons' voltooit de gemeente de belangrijke cyclus van renovatiewerken aan haar kinderdagverblijven. "Op 6 jaar

tijd hebben we alle kinderdagverblijven in de gemeente verbouwd of gerenoveerd. Het aantal opvangplaatsen is daardoor met zowat 30 % gestegen", bevestigt de schepen voor peuterzorg. "Die laatste fase betekent een versleving van het aanbod, aangezien er in Oudergem in totaal 60 nieuwe plaatsen bijkomen."

Met een opvangcapaciteit van 200 plaatsen - aangevuld door die van de opvanghalte, de particuliere kinderopvang en de onthaalmoeders (cf. kaderstukje), haalt Oudergem de hoogste dekingsgraad in de Franstalige Ge-

meenschap. "Dat betekent dat in Oudergem het aantal beschikbare plaatsen het hoogst ligt in verhouding tot het aantal kinderen dat oud genoeg is om in opvang te gaan", verduidelijkt de burgemeester. "Met 'Les Oursons' is het aanbod voor jonge ouders in Oudergem dus nóg groter."

Aanstaande ouders kunnen trouwens een opvangplaats aanvragen vanaf de 3de maand van de zwangerschap. "In de gemeentelijke kinderdagverblijven krijgen ouders uit de gemeente voorrang."

### ÂGES ET TRANSMISSIONS ZOEKT VRIJWILLIGERS...

Âges et Transmissions organiseert intergenerationele ontmoetingen in lagere scholen. Zo krijgen senioren de kans de toekomstige generaties te wijzen op de verschillen tussen de wereld van vandaag en die van gisteren. "Zowel de kinderen als de senioren genieten van die verrijkende ontmoetingen," weet verantwoordelijke Anne Claire Orban, die een oproep voor vrijwilligers lanceert.

[anneclaire@agesettransmissions.be](mailto:anneclaire@agesettransmissions.be) of op 02/514.45.61.

### OOK HET RODE KRUIS VAN OUDERGEM

Ook de plaatselijke afdeling van het Rode Kruis is op zoek naar vrijwilligers voor de sociale kruidenier en de kledingwinkel. Die innoverende initiatieven laten kansarmen zelf boodschappen doen. Het gaat vooral om bioproducten aan halve prijs.

0475/81.20.67.

### EEN NIEUWE GIDS VOOR 16-25 PIJ1160 VIERT ZIJN EERSTE VERJAARDAG

Kan je in de loop van het jaar andere opties kiezen? Hoe vind ik een studentenjob? Waar volg ik gitaarles?

PIJ1160 werd precies een jaar geleden opgericht door Oudergem en InfofJeunes. Het gaat om een unieke locatie in het Zuidoosten van Brussel. Jongeren tussen 12 en 25 jaar krijgen er in alle discretie antwoorden van speciaal opgeleide consultants.

Bijkomend werd onlangs een gids voor 16- tot 25 jarigen uitgegeven. In die gids 'KISEKWA' komen 9 thema's aan bod die bij de problemen van jongvolwassenen aans-

luiten. "Daarin worden met name heel wat nog onbekende instanties voorgesteld, waar jongeren aangepaste hulp kunnen krijgen," weet de Schepen van Sociale Cohesie. "De gids kan gewoon worden aangevraagd bij PIJ1160."

PIJ1160 is elke woensdag van 10 tot 18 uur toegankelijk zonder afspraak, en op andere wekdagen telefonisch of via e-mail bereikbaar. De dienst is voorbehouden aan 12- tot 25-jarigen.

PIJ1160: 3 Krijgskundestraat (Paviljoen), 02/733.66.58, [brus-sel@ijbxl.be](mailto:brus-sel@ijbxl.be)

## AANGEPAST AAN DE BEWONERS EN OPEN VOOR DE BUURT

### EEN SAMENTUIN IN RESIDENTIE KONINGIN FABIOLA

Korte ketens combineren met de vermindering van de ecologische voetafdruk, therapeutische stimulatie en intergenerationele contacten. Dat is in een notendop het opzet van een bijzonder origineel project dat in 2018 in Residentie Koningin Fabiola start.

"We gaan een nieuwe natuurlijke ruimte creëren in de Residentie", vertelt de OCMW-voorzitter. "Die zal een aangepaste moestuin bevatten voor de bewoners, moestuintjes voor de omwonenden, een composthoop, een smaaktuin met geneeskrachtige planten en spiralen met aromatische kruiden, een zone met kleine fruitbomen en een siertuin met zitbanken."

Het project wil ook de ecologische voetafdruk van de residentie verminderen door bij te dragen

aan het hergebruik van organisch afval en de recuperatie van regenwater. Er nemen diverse partners aan deel: de scholen Schaller en Sainte-Bernadette, de Groendienst, omwonenden, de families van bewoners, milieuverenigingen en nabijgelegen crèches.

"De tuin is bedoeld om het welzijn van de bewoners te vergroten. Het ontwerp is gebaseerd op psychomotorische-sensorische stimulatie waardoor de bestaande zintuigen gevrijwaard blijven. De tuin wordt ook een trefpunt voor activiteiten rond stadslandbouw en de geteelde groenten zullen worden verwerkt in kookateliers onder leiding van de ergotherapeut van de residentie."

Dit alles werpt een andere blik op duurzame ontwikkeling maar ook op het leven in een rusthuis...

## OUDERGEM START EEN PASAPA

### DIE BEMIDDELT, SANCTIONEERT EN REHABILITEERT

Luisteren, begeleiden en omkaderen. Dat zijn de opdrachten van de PASAPA. PASAPA? "De begeleidingsdienst gerechtelijke en administratieve sancties van Oudergem werd onlangs opgericht", vertelt Jean Noël, coördinator bij het Preventiehuis.

"De dienst kreeg 4 kerntaken: gemeentelijke administratieve sancties organiseren, alternatieve gerechtelijke maatregelen in de gemeente organiseren, families van gedetineerden uit Oudergem ondersteunen en werken aan de rehabilitatie van gedetineerden".

Waar er voordien 4 verschillende diensten actief waren, kan de PASAPA de resources nu bundelen rond een coherente doelstelling.

"De PASAPA biedt hulp en een luisterend oor aan iedereen die met detentie of strafuitvoering wordt geconfronteerd," aldus Jean Noël. "Bij een hele reeks inbreuken trachten we ook te

bemiddelen en de betrokkene ertoe aan te zetten iets voor de gemeenschap terug te doen".

De gesanctioneerden worden door de PASAPA o.a. doorgestuurd naar een vzw of een instantie om gemeenschapdienst te vervullen: handenarbeid, schoonmaken, administratieve taken, tuinieren, mensen helpen,... "Daarom is de PASAPA nu op zoek naar nieuwe opvangmogelijkheden", bevestigt Jean Noël.

"Eens te meer krijgt efficiëntie voorrang op een ideologische benadering," stelt de dienstdoend burgemeester. "Met de PASAPA pakken we alle aspecten aan: eerst bemiddelen en herstellen, daarna sanctioneren en tot slot begeleiden en rehabiliteren".

02/649.77.44  
pasapa@oudergem.irisnet.be

## ERFGOEDBANK

### DIGITALISEER UW HERIN- NERINGEN AAN OUDERGEM

De idee achter de Oudergemse Erfgoedbank is eenvoudig. Een tweede leven geven aan de persoonlijke herinneringen van de Oudergemnaars en tegelijk aan het erfgoed van de gemeente. "Er valt zoveel te ontdekken in de koffers en de fotoalbums van de Oudergemnaars", benadrukken de schepen van Cultuur en de schepen van Vlaamse Aangelegenheden. "Straattaferelen, kermissen, personaliteiten, processies, allemaal beelden die geen plaats vinden in de musea en toch getuigen van de

geschiedenis van de gemeente." Concreet vindt dit plaats elke tweede donderdag van de maand, in Café Passé in Den Dam. "Bij een drankje worden foto's, affiches, dia's en films gedigitaliseerd. Deelnemers keren huiswaarts met hun papieren archiefmateriaal en een gedigitaliseerde versie op cd-rom. En als een beeld bijzondere waarde heeft, nemen we het op in onze databank".

02/663.89.50, [www.gcdendam.be](http://www.gcdendam.be)  
[www.erfgoedbankbrussel.be](http://www.erfgoedbankbrussel.be)



## MINIBEDRIJF

### VOOR ORIGINELE EN SOLIDAIRE SJAALS

Ze zijn met tien, allemaal studenten van het Collège Saint-Hubert. Ze nemen deel aan het programma 'minibedrijf'. En ze besloten hun eerste bedrijfservaring een maatschappelijk doel te geven! Een bijzonder origineel concept dat luistert naar de codenaam 'Allto'.

"Wij bieden absoluut unieke sjaaltjes aan", verklaren ze in koor. "Ze worden per koppel verkocht en wij personaliseren die door op de

uiteinden van beide sjaals tekst aan te brengen. De koper heeft de keuze: of hij houdt de tweede sjaal om die zelf aan iemand te schenken, of hij vertrouwt ons de taak toe om die aan een behoeftig medemens te schenken. Zo willen we onze kopers tot ambassadeurs van de solidariteit maken." De sjaaltjes kunnen worden besteld op de site van Allto.

[www.allto.be](http://www.allto.be)  
[info@allto.be](mailto:info@allto.be)

# EEN OUDERGEMNAAR AAN HET HOOFD VAN DE POLITIEZONE

## MICHEL DERAEMAEKER IS KLAAR VOOR EEN DERDE MANDAAT



### WIJKAGENTEN VOORTAAN ALTIJD BEREIKBAAR

Is er in uw wijk een probleem met de veiligheid? De wijkinspecteurs zijn voor de inwoners het aanspreekpunt van de politie. In Oudergem zijn ze met 8, en u kan ze voortaan op ieder moment tijdens hun diensturen bereiken op hun gsm-nummer. U wijkinspecteur vindt u op: [www.politie.be/5342](http://www.politie.be/5342) Klik op 'uw wijk'.

### MOBILITEIT

#### NIEUWE FLITSER ZONDER FLITS IN DE OUDERGEMSE STRATEN

De politiezone kocht onlangs een hypermoderne flitser, zeer mobiel en uiterst discreet. "De NK7 wil onzichtbaar zijn voor de bestuurder", legt de woordvoerder van de lokale politie Laurent Masset uit. "Hij kan gemakkelijk opgesteld worden achter een anonieme wagen of zelfs in een vuilnisbak. Maar bovenal: dankzij de infraroodtechnologie is er geen enkele lichtflits." Een discretie die in dit tijdperk van sociale media haast onmisbaar is geworden. "Automobilisten weten niet dat ze gecontroleerd werden. Dus kunnen ze de plaats van de flitser niet meteen doorgeven", beklemtoont de verantwoordelijke van de dienst verkeer. "Het is een noodzakelijk hulpmiddel om het rijgedrag van sommige automobilisten bij te sturen." Goed om weten: de NK7 kan aangevraagd worden in het kader van de actie "Er wordt geflitst in mijn straat".

[info@police5342.irisnet.be](mailto:info@police5342.irisnet.be)

Divisiecommissaris Michel Deraemaeker kreeg onlangs een derde mandaat aan het hoofd van de politiezone. Hoe ziet hij de politie van morgen? Wat zijn zijn prioriteiten voor onze gemeente? Een gesprek met de geboren Oudergemnaar die het bevel voert over 530 politieagenten. Zij verzekeren de veiligheid in Ukkel, Watermaal-Bosvoorde en Oudergem.

**U maakt zich op voor een 3de mandaat aan het hoofd van de politiezone. Hoe kijkt u terug om uw twee vorige mandaten?**

Michel Deraemaeker: In de voorbije 5 jaar moesten we in het kader van de terroristische dreiging heel wat middelen inzetten. Desondanks daalde de criminaliteit met een derde en zijn er met name minder gewelddelicten in de openbare ruimte. Tegelijk zetten we zwaar in op buurtpolitie en het onthaal van de bevolking. Ik ben dan ook heel trots op onze politiezone. Trots op de inzet van onze medewerkers, zeker op de moeilijke momenten die we hebben gekend..

**Is er u uit die voorbije jaren iets bijzonders bijgebleven?**

M. D.: Uiteraard de verschillende terroristische aanslagen in Europa. En vooral die van 22 maart in Brussel en Zaventem, omdat heel wat slachtoffers uit onze politiezone afkomstig waren. Onze dienst slachtofferhulp heeft 77 mensen begeleid. Na de lockdown van Brussel klonk de roep om veiligheid enorm luid, zeker toen de scholen weer opengingen. Wekenlang hebben we alle personeelsleden ingezet, ook zij die normaal meer administratieve taken vervulden. Dat zal ik nooit vergeten.

**Hoe ziet u de evolutie van onze lokale politie?**

M. D.: We moeten onze dienstverlening afstemmen op de verwachtingen van de burgers. We moeten voeling houden met wat er bij de bevolking leeft. Een dergelijke wijkwerking is heel belangrijk. Precies daarom wou ik dat onze wijkinspecteurs zowat altijd te bereiken zijn. De bevolking communiceert trouwens steeds vaker via sociale media (Face-

book), en daarmee moeten we rekening houden. Initiatieven als 'Men flitst ook in mijn straat' of meer blauw op straat in commerciële centra zijn het gevolg van die interactie. Via de veiligheidsenquête (Veiligheidsmonitor) die we in de loop van 2018 organiseren, peilen we inmiddels op een meer wetenschappelijke manier naar de verwachtingen van burgers. De resultaten worden straks gebruikt om ons nieuw zonaal veiligheidsplan uit te werken.

**Werden daarvoor al prioriteiten vastgelegd?**

M. D.: De wereldwijde digitalisering leidt tot nieuwe, vaak meer verborgen vormen van criminaliteit. Die cybercriminaliteit vertaalt zich in feiten als fraude, afpersing en identiteitsdiefstal. De politie moet slachtoffers van dergelijke criminele feiten kunnen helpen, bijstaan en adviseren. Andere prioriteiten? De politie moet op straat zichtbaar aanwezig blijven. De laatste jaren heb ik de gewoonte het aantal politiepattouilles dat ik onderweg ontmoet te tellen. Het aantal politieagenten dat ik zie, is vrij indrukwekkend. Doe gerust zelf de test: de toename van het aantal politieagenten op straat is een van de opvallendste aspecten van de inspanningen die de laatste jaren zijn geleverd. En dat zal ook zo blijven.

**Wat is volgens u de grootste verandering in het beroep van politieagent sinds het begin van uw carrière?**

M. D.: Bij de politie staan we binnen het politielandschap voor de 2dedigitale revolutie sinds het oude schrijfmachine naar de schroothoop verwezen werd.

We moeten als politiezone zeker als eersten mee op de kar springen van deze New Way of Working. De toekomstige nieuwe collega's die geboren zijn in het digitaal tijdperk zullen hier weinig moeite mee hebben. Maar iedereen moet mee kunnen en daar zullen we op moeten focussen, zodat we de bevolking nog beter kunnen dienen met moderne digitale toepassingen.