



AUDERGHEM CRÉE LE PREMIER SALON DU STAGE ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

ÉDITION SPÉCIALE - EMPLOI DES JEUNES

Les chiffres sont sans ambiguïté: pour les jeunes, les filières qualifiantes alliant cours théoriques et stages pratiques constituent l'une des portes d'entrée les plus efficaces sur le marché de l'emploi. Elles permettent non seulement de se former mais aussi d'acquérir ce que les employeurs attendent d'un futur collaborateur: de l'expérience.

Alors que la Région a fait de la qualification l'une des pierres angulaires de sa politique en matière

d'emploi pour les jeunes, Auderghem a décidé de créer le 1^{er} Salon du Stage et de la Formation Professionnelle.

Une initiative pilote inédite qui poursuit plusieurs objectifs: permettre aux candidats stagiaires de rencontrer de futurs employeurs potentiels mais aussi de s'informer sur toutes les nouveautés en matière de formations, entrepreneuriat, filières en pénurie etc.

"Le droit à la qualification devrait être inscrit dans la Constitution"

"Le droit à la qualification devrait être un droit fondamental inscrit dans la Constitution". Nommé en 2014 ministre bruxellois de l'Économie et de l'Emploi, le bourgmestre en titre d'Auderghem a fait de l'emploi des jeunes l'un de ses chevaux de bataille. Création de la "Garantie jeunes",

développement d'un pôle "validation de compétences", mobilisation des employeurs, actions de sensibilisation des jeunes à l'entrepreneuriat... La Salon du Stage s'inscrit dans cette dynamique.

"Les Auderghemois sont souvent pionniers dans de nombreux

domaines", constate le ministre. "Nous devons aussi l'être dans le domaine de l'emploi. Auderghem doit clairement jouer un rôle de pilote".

Depuis fin 2013, le chômage des jeunes en Région bruxelloise est passé de 33,6% à 25,2%.

TROIS INITIATIVES, TROIS PREMIÈRES

Le Salon du Stage et de la Formation Professionnelle est une première en Région bruxelloise. Il suit deux autres initiatives nées à Auderghem mais dont le succès a vite débordé le cadre strictement communal.

Créé en 2010, le Printemps de l'Emploi est aujourd'hui devenu un rendez-vous incontournable. Chaque année, durant tout le mois de mars, des dizaines d'activités sont proposées aux chercheurs d'emploi, depuis les traditionnels ateliers d'écriture de CV jusqu'aux séances de coaching, de gestion personnelle, de gestion de son identité virtuelle, etc. En 2012, trois autres communes ont rejoint le Printemps de l'Emploi, lui donnant une envergure plus large sur un territoire sociologiquement homogène. Depuis, la manifestation s'est transformée en opération continue: tout au long de l'année, les participants sont invités à suivre des ateliers "after Printemps", personnalisés suivant leur profil.

Autre initiative créée par Auderghem: les Midis Employeurs. Ceux-ci ont été lancés en 2015 à partir d'un constat: alors qu'il existe de nombreuses possibilités d'aides à l'embauche, celles-ci sont peu connues. Organisés par thématiques, les Midis Employeurs ont tout de suite attiré l'attention des entreprises implantées à Auderghem mais aussi au-delà. Ils auront désormais lieu deux fois par an.

"La problématique de l'emploi ne peut pas être prise par un seul bout", soulignent le bourgmestre faisant fonction et l'échevine responsable. "Avec ces trois projets, nous mettons en oeuvre une stratégie transversale dont le principe est d'associer tous les acteurs concernés. Le Salon du Stage complète le dispositif en faisant le lien entre enseignement, formation, employeurs et jeunes chercheurs d'emploi."

SALON DU STAGE ET DE LA FORMATION

"LES JEUNES VONT Y TROUVER DU CONCRET"

En Région bruxelloise, 1 jeune sur 4 de moins de 30 ans n'a pas de boulot. En lançant le 1^{er} Salon du Stage et de la Formation Professionnelle, la commune d'Auderghem s'attaque à une problématique cruciale pour l'avenir de la Région: la formation et la qualification des jeunes. Avec une approche inédite.

Un Salon du Stage et de la Formation Professionnelle? "La question de la sous-qualification des jeunes bruxellois a clairement été identifiée comme une priorité par le ministre de l'économie et de l'Emploi", déclare l'échevine de l'Emploi. "Comme nous l'avons déjà fait avec le Printemps de l'Emploi et les Midis Employeurs, Auderghem se positionne en précurseur sur une matière qui n'est pas facile".

Pour Fabienne Diez, responsable de l'ALE, le Salon du Stage ne sera pas un "banal salon de l'emploi" où des entreprises sont là pour proposer l'un ou l'autre job. "Nous développons une autre approche de l'employabilité

des jeunes", explique-t-elle. "Nous nous plaçons en amont d'une réalité régionale: nous ciblons non seulement la qualification des jeunes mais aussi la nécessité de soutenir les filières qualifiantes en mobilisant les employeurs. L'objectif est qu'ils prennent des jeunes en apprentissage dans leur société. Avec le Salon, on ne veut donc pas juste informer une énième fois les jeunes: nous allons leur offrir des possibilités d'avenir en leur proposant du concret".

Signe de l'intérêt que l'initiative suscite dans le monde de l'entreprise, l'Alliance For Youth a décidé de participer activement au Salon. Ce groupement qui s'est constitué pour proposer des solutions concrètes dans le domaine de l'alternance, rassemble de grandes entreprises telles que Nestlé, Sodexo, Engie, ou encore Solvay. On annonce aussi la présence du Chirec...

DES EMPLOYEURS PRÊTS À OFFRIR DES STAGES

Envie de s'engager dans une formation professionnelle qualifiante? De découvrir un métier d'avenir ou en pénurie? D'apprendre en travaillant? Le Salon du Stage et de la Formation Professionnelle permettra aux jeunes de 15 à 30 ans de choisir et de s'engager dans le parcours qualifiant qui leur convient. Avec:

- **des organismes de formation** pour leur présenter les différentes filières possibles;
- **des organismes d'orientation** pour les aider dans leur parcours et leur recherche;
- **un espace interactif** leur permettant d'améliorer leur CV, de rencontrer des employeurs pour les confronter aux « codes entreprise », de travailler leur "look", etc.;
- **des personnes ressources** pour les aider en matière de métiers d'avenir, notamment sous l'angle de l'entrepreneuriat;
- **et surtout, des employeurs prêts à leur offrir des stages.**

QUAND? Le 11 mai 2016, de 13 à 17h

OÙ? Au Centre Culturel d'Auderghem

POUR QUI? Pour tous les jeunes de 15 à 30 ans

PRIX? L'entrée est gratuite

Un stage de conduite automobile sera offert par tirage au sort parmi les participants.

DE NOUVEAUX PONTS ENTRE ENSEIGNEMENT, FORMATION ET ENTREPRISES

Pour le service Emploi et l'ALE d'Auderghem, la mise en place du Salon du Stage ne se limite pas à l'organisation d'un événement. C'est avant tout l'occasion de susciter des synergies et de mettre en place de nouvelles collaborations. "Lors de la préparation du Salon, l'union belge des coiffeurs a souligné une problématique récurrente: lorsqu'ils engagent un stagiaire, les bases ne sont pas toujours présentes. Pour eux, il existe un "fossé" entre le monde de l'enseignement et celui des employeurs", raconte Fabienne Diez. "Face à ce constat, nous avons décidé de jeter des ponts en organisant des rencontres entre les enseignants formateurs et les coiffeurs. On s'est vu une première fois le 15 avril et nous allons continuer à nous voir pour avancer des pistes d'actions au niveau régional et essayer de les étendre à d'autres domaines, que ce soit dans l'automobile, la construction, l'alimentation, etc.". Pour bon nombre de secteurs, les constats sont les mêmes: le monde de l'enseignement est souvent éloigné de celui des employeurs. "On peut y remédier et Auderghem veut être pionnière en la matière."

Emploi des jeunes auderghemois: un seul numéro

Le service Emploi et l'ALE d'Auderghem développent d'autres initiatives pour les jeunes suivant la même approche transversale: stages

de détermination en collaboration avec les entreprises auderghemoises, actions de coaching, guichet formation avec l'IAPS, actions avec les

écoles... Pour plus d'informations, un seul numéro: 0473/94.28.33.

[i ale@auderghem.irisnet.be](mailto:ale@auderghem.irisnet.be)



OUDEERGEM CREËERT HET EERSTE SALON VOOR STAGE EN BEROEPSOPLEIDING

SPECIALE EDITIE – JONGERENTEWERKSTELLING

De cijfers zijn ondubbelzinnig: de kwalificerende richtingen die theoretische lessen en praktische stages combineren zijn voor de jongeren één van de meest doeltreffende toegangsdeuren naar de arbeidsmarkt. Zij bieden niet alleen een opleiding maar laten ook toe om datgene te verwerven wat de werkgevers van een toekomstige werknemer verwachten: ervaring.

Terwijl het Gewest van de kwalificatie een hoeksteen

van haar beleid voor jongerentewerkstelling heeft maakt, heeft Oudergem beslist om het 1ste Salon voor Stage en Beroepsopleiding te creëren.

Een onuitgegeven pilootinitiatief dat verschillende doelstellingen nastreeft: aan kandidaten stagiaires de kans geven om mogelijke toekomstige werkgevers te ontmoeten, maar ook om zich te informeren over alle nieuwigheden inzake opleidingen, ondernemerschap, knelpuntberoepen, enz.

"Het recht op kwalificatie zou in de Grondwet moeten opgenomen zijn"

"Het recht op kwalificatie zou een fundamenteel recht van de Grondwet moeten zijn". De officiële burgemeester van Oudergem, in 2014 benoemd als Brussels minister voor economie en tewerkstelling, heeft van de jongerentewerkstelling zijn stokpaardje gemaakt. Creatie van de

"Jongerenwaarborg", ontwikkeling van een pool "validatie van vaardigheden", mobilisatie van werkgevers, sensibiliseringsacties van jongeren voor ondernemerschap... Het Salon van de Stage past in die dynamiek.

"De Oudergemnaars zijn vaak pioniers in talrijke domeinen", stelt de

minister. "Wij moeten dit ook zijn voor tewerkstelling. Oudergem moet een duidelijke pilootrol spelen".

Sinds eind 2013, is de werkloosheid bij jongeren in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 33,6% naar 25,2% gedaald.

TEWERKSTELLINGSLENTE,
WERKGEVERSMIDDAGEN,
SALON VAN DE STAGE...

DRIE INITIATIEVEN, DRIE PREMIÈRES

Het Salon voor Stage en Beroepsopleiding is een first in het Brussels Gewest. Het volgt op twee andere initiatieven die ontstonden in Oudergem maar waarvan het succes als snel het strikt gemeentelijk kader oversteepte.

De Tewerkstellingslente, gecreëerd in 2010, is heden een onvermijdelijke afspraak geworden. Elk jaar, gedurende de hele maand maart, worden tientallen activiteiten voorgesteld aan de werkzoekenden, gaande van traditionele workshops voor het opstellen van een CV tot coaching sessies, persoonlijke ontwikkeling, het beheer van zijn virtuele identiteit, enz. In 2012 sloten drie andere gemeente zich aan bij de Tewerkstellingslente, wat tot een groter formaat op een sociologisch homogeen grondgebied leidde. Sindsdien is dit gebeuren een doorlopende operatie: het ganse jaar door worden deelnemers uitgenodigd om gepersonaliseerde workshops "after Lente" bij te wonen.

Een ander initiatief dat werd gecreëerd door Oudergem: de Werkgeversmiddagen. Deze werden opgestart in 2015 gebaseerd op de vaststelling dat, hoewel er talrijke mogelijkheden voor hulp bij het zoeken naar een baan bestaan, deze weinig gekend zijn. De Werkgeversmiddagen, georganiseerd volgens thema, hebben onmiddellijk de aandacht getrokken van de ondernemingen van Oudergem maar ook van daar buiten. Zij vinden nu tweemaal per jaar plaats.

"De tewerkstellingsproblematiek kan niet langs één kant aangepakt worden" onderlijnen de waarnemend burgemeester en de verantwoordelijke schepen. "Met deze drie projecten zetten wij een transversale strategie op die in principe alle betrokken actoren wil verenigen. Het Salon voor Stage vult dit dispositief aan door de link te vormen tussen onderwijs, opleiding, werkgevers en jonge werkzoekenden."

SALON VOOR STAGE EN BEROEPSOPLEIDING "HET JONGEREN VINDEN ER IETS CONCREETS"

In het Brussels Gewest heeft 1 jongere op 4, onder de 30 jaar, geen baan. Via het 1ste Salon voor Stage en Beroepsopleiding wil de gemeente Oudergem een cruciale problematiek voor de toekomst van het Gewest kraken: de opleiding en kwalificatie van de jongeren. Met een ongeziene aanpak.

Een Salon voor Stage en Beroepsopleiding? "Het probleem van de onder-kwalificatie van de jonge Brusselsaars werd duidelijk herkend als voorrangprobleem door de minister voor economie en tewerkstelling", verklaart de schepen voor tewerkstelling. "Zoals met de Tewerkstellingslente en de Werkgeversmiddagen, neemt Oudergem de rol van voorloper op een moeilijk terrein".

Voor Fabienne Diez, verantwoordelijke voor de PWA, zal het Salon voor Stage en Beroepsopleiding geen "banaal tewerkstellingssalon" zijn waar de ondernemingen aanwezig zijn om een of andere baan voor te stellen. "Wij zullen een andere benadering van de tewerkstellingsbaarheid van de jon-

geren ontwikkelen" verklaart zij "Wij zullen een regionale realiteit voorafgaan: wij zullen ons niet alleen richten op de kwalificatie van de jongeren maar ook op de noodzakelijkheid om de kwalificerende richtingen te steunen door de werkgevers te mobiliseren. De bedoeling is dat zij de jongeren een opleiding geven in hun firma. Met het Salon willen wij dus niet enkel de jongeren nóg maar eens informeren: wij zullen hen concrete toekomstmogelijkheden bieden".

Teken van de interesse die het initiatief oproept in de ondernemingswereld: de Alliance For Youth beslist om actief deel te nemen aan het Salon. Deze groepering die ontstond om concrete oplossingen te bieden op het domein van de beurtwisseling, groepeerde grote ondernemingen zoals Nestlé, Sodexo, Engie, of ook Solvay. Ook de aanwezigheid van Chirec wordt aangekondigd.

WERKGEVERS BEREID OM STAGE AAN TE BIJEN

Zin om een kwalificerende beroepsopleiding te volgen? Om een toekomstberoep of een knelpuntberoep te ontdekken? Om te leren al werkende? Het Salon voor Stage en Beroepsopleiding zal aan jongeren tussen 15 en 30 jaar de kans geven om te kiezen en zich op een kwalificerend parcours te begeven dat voor hen past. Met:

- **opleidingsinstellingen** om hen verschillende mogelijke richtingen voor te stellen;
- **oriëntatie-instellingen** om hen te helpen bij hun parcours en hun zoektocht;
- **een interactieve ruimte** die hen toelaat om hun CV te verbeteren, om werkgevers te ontmoeten die hen confronteren met de "ondernemingscodes", om aan hun "look" te werken, enz.;
- **adviserende personen** die hen helpen op het vlak van beroepen van de toekomst, vooral vanuit het standpunt van het ondernemerschap;
- **en vooral, werkgevers bereid om hen stages aan te bieden.**

WANNEER? Op 11 mei 2016, van 13 tot 17u

WAAR? In het Cultureel Centrum van Oudergem

VOOR WIE? Voor alle jongeren van 15 tot 30 jaar

PRIJS? Gratis ingang

Een stage voor autorijden zal onder de deelnemers worden verloten.

NIEUWE BRUGGEN TUSSEN ONDERWIJS, OPLEIDING EN ONDERNEMINGEN

Voor de dienst tewerkstelling en de PWA van Oudergem wordt het opzetten van het Stagesalon niet beperkt tot de organisatie van een evenement. Het is eerst en vooral de kans om synergiën te wekken en nieuwe samenwerkingen op te zetten. "Tijdens de voorbereiding van het Salon heeft de unie van Belgische kappers een wederkerend probleem benadrukt: wanneer zij een stagiair aanwerven, heeft die niet altijd de basiskennis." Volgens hen is er een "afgrond" tussen de wereld van het onderwijs en die van de werkgevers, vertelt Fabienne Diez. "Daarom hebben wij beslist om bruggen te bouwen door ontmoetingen te organiseren tussen de leerkrachten-opleiders en de kappers. Wij hadden een eerste ontmoeting op 15 april en zullen elkaar blijven ontmoeten om actiepijles voor te stellen op regionaal niveau en te trachten om hen ook te horen op nog andere domeinen, hetzij de auto-industrie, de bouw-, voedingsindustrie, enz." Voor tal van sectoren zijn de vaststellingen dezelfde: de onderwijswereld staat vaak veraf van die van de werkgevers. "Wij kunnen dit verhelpen en Oudergem wil daarom een pionier zijn op dit domein."

Tewerkstelling jonge Oudergemnaars: één nummer

De dienst voor tewerkstelling en de PWA van Oudergem ontwikkelen andere initiatieven voor de jongeren volgens dezelfde transversale

benadering: stages in vastberadenheid in samenwerking met Oudergemse ondernemingen, coaching acties, opleidingsloket met het OISP,

acties met de scholen... Voor meer informatie, één enkel nummer: 0473/94.28.33.

ale@oudergem.irisnet.be