

AUDERGHEM 21

Vision

En 2040, Auderghem est une commune bruxelloise à taille humaine, verte et pionnière, conviviale et inclusive, ouverte et partagée dont les habitants participent activement au développement durable et au maintien d'une société responsable, solidaire et basée sur les échanges.

Objectifs Stratégiques et opérationnels

La vision commune exprimée ci-dessus et les objectifs stratégiques et opérationnels sont portés et partagés par l'ensemble des participants aux ateliers citoyens et à l'écoteam. Ils sont basés notamment sur un état des lieux rigoureusement établi lors de la première phase de l'Agenda21 local mais aussi sur des discussions parfois controversées voire contradictoires qui sont le propre de tout débat ouvert à des perceptions différentes de la réalité. Ces objectifs sont sans doute parfois ambitieux à l'excès mais ils guideront les travaux lors de la 3^{ème} phase de l'Agenda21 local au cours de laquelle sera élaboré le plan d'action. Ce plan d'action permettra la concrétisation d'objectifs SMART (Spécifiques, Mesurables, Atteignables, Réaliste et Temporellement défini).

Structure

AXES		SOUS-AXES	
1	AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE & MOBILITÉ	1.1	Urbanisme, habitat, logement
		1.2.	Déplacements, transports et infrastructures
2	ENVIRONNEMENT & GESTION DES RESSOURCES	2.1.	Espaces naturels et biodiversité
		2.2.	Eau
		2.3.	Energie
		2.4.	Alimentation
		2.5.	Déchets
		2.6.	Climat, air et bruit
3	VIE SOCIALE	3.1.	Enseignement et éducation
		3.2.	Sports, loisirs et culture
		3.3.	Aide sociale, proximité et solidarité
		3.4.	Sécurité
		3.5.	Santé
4	ÉCONOMIE LOCALE	4.1.	Emploi et formation
		4.2.	Commerces, bureaux et entreprises
5	GOUVERNANCE	5.1.	Energie
		5.2.	Eau
		5.3.	Papier
		5.4.	Déchets
		5.5.	Achats
		5.6	Communication
		5.7.	Participation
		5.8.	Gestion

Objectifs

AXE 1. AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE & MOBILITÉ	
1.1. Urbanisme, habitat, logement	
OBJECTIFS	
Objectifs stratégiques	Objectifs opérationnels
OS 1.1 - Promouvoir et assurer un aménagement du territoire durable et équitable	OO.1.1.1 - Maintenir et encourager la diversité et la mixité fonctionnelle et socio-économique OO.1.1.2 - Améliorer la qualité et l'accès aux logements OO.1.1.3 - Améliorer l'aménagement et la propreté de l'espace public OO.1.1.4 – Dynamiser certains quartiers OO.1.1.5 – Résister à la pression des promoteurs immobiliers
AXE 1. AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE & MOBILITÉ	
1.2. Déplacements, transports et infrastructures	
OBJECTIFS	
Objectifs stratégiques	Objectifs opérationnels
OS 1.2. – Promouvoir et développer une mobilité douce et durable	OO.1.2.1-Réduire le nombre de véhicules (navetteurs) entrant dans la Commune OO.1.2.2 - Favoriser les modes de déplacements collectifs ou non motorisés
AXE 2. ENVIRONNEMENT & GESTION DES RESSOURCES	
OBJECTIFS	
Objectifs stratégiques	Objectifs opérationnels
OS2.1. Préserver les espaces naturels et la biodiversité	OO2.1.1 -Maintenir et améliorer la qualité, la superficie et les connexions des espaces naturels OO2.1.2 - Protéger les espèces sauvages et indigènes et améliorer le bien-être animal
OS2.2 → 2.5 - Protéger et gérer durablement les ressources naturelles	OO2.2.1 -Sensibiliser et encourager l'utilisation rationnelle de l'eau OO2.2.2 – Renforcer la lutte contre les inondations OO2.3.1 -Sensibiliser et encourager l'utilisation rationnelle de l'énergie et des énergies renouvelables OO2.4.1 - Promouvoir une production et une consommation alimentaire locale et durable et réduire le gaspillage alimentaire OO2.5.1 Réduire la production de déchets, renforcer le tri sélectif et lutter contre les dépôts clandestins
OS2.6 - Améliorer la qualité de l'air et de l'environnement sonore	OO2.6.1 -Diminuer les émissions de gaz à effet de serre et les nuisances sonores OO2.6.2 -Diminuer les nuisances sonores

3 VIE SOCIALE	
OBJECTIFS	
Objectifs stratégiques	Objectifs opérationnels
OS 3.1. Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité	OO3.1.1 -Maintenir la qualité de l'enseignement OO3.1.2 -Assurer le bien-être des enfants
OS 3.2. Favoriser l'accès au sport, aux loisirs et à la culture	OO3.2.1 -Améliorer l'information sur les structures et activités existantes OO3.2.2 - Moderniser, promouvoir et diversifier l'offre culturelle et la rendre accessible à tous
OS 3.3 → 3.5 Assurer et renforcer le bien-être, la qualité de vie et la convivialité	OO3.3.1 -Lutter contre l'isolement et promouvoir les échanges interculturels et intergénérationnels OO3.3.2 -Améliorer l'information sur les structures, activités existantes OO3.3.3 -Promouvoir et soutenir des initiatives locales et les quartiers durables OO3.3.4 – Maintenir le sentiment de sécurité
4 ÉCONOMIE LOCALE	
OBJECTIFS	
Objectifs stratégiques	Objectifs opérationnels
OS4.1. - Améliorer l'accessibilité aux formations et à l'emploi	OO4.1.1 -Améliorer l'information sur les structures et activités existantes
OS4.2 Développer, soutenir et privilégier l'économie locale et de proximité	OO4.2.1- Maintenir et encourager la diversité de l'activité économique OO4.2.2 - Développer et soutenir l'économie circulaire OO4.2.3- Développer et soutenir l'économie collaborative OO4.2.4- Développer et soutenir les filières courtes de production et de distribution OO4.2.5- Développer et soutenir les commerces de proximité OO4.2.6 – Promouvoir les entreprises labélisées

AXE 5. GOUVERNANCE	
OBJECTIFS :	
<i>Objectif général : Faire preuve d'éco-exemplarité / réduire l'impact environnemental de la commune</i>	
5.1 Energie	
OS5.1 Réduire les consommations énergétiques des bâtiments communaux	005.1.1. Poursuivre les mesures d'économie d'énergie et d'efficacité énergétique 005.1.2. Rénover les bâtiments communaux 005.1.3. Promouvoir l'utilisation d'énergies renouvelables 005.1.4. Sensibiliser les employés communaux à l'utilisation rationnelle de l'énergie
5.2 Eau	
OS5.2 Réduire les consommations en eau des bâtiments communaux	005.2.1. Poursuivre les mesures d'économie d'eau 005.2.2 Promouvoir la réutilisation de l'eau de pluie 005.2.3. Sensibiliser les employés communaux à l'utilisation rationnelle de l'eau
5.3 Papier	
OS5.3 Réduire la consommation de papier dans les bâtiments communaux	005.3.1. Poursuivre la dématérialisation et la numérisation 005.3.2. Réduire le gaspillage de papier 005.3.3. Sensibiliser les employés communaux à réduire leur consommation de papier
5.4 Déchets	
OS5.4 Réduire, recycler ou réutiliser les déchets produits par les services communaux	005.4.1. Elargir et rendre efficace les systèmes de tri, de collecte sélective et le recyclage de déchets 005.4.2. Mettre en place des mesures de réduction de production de déchets 005.4.4. Sensibiliser des employés communaux à l'objectif zéro déchet
5.5 Achats	
OS5.4 Etablir des marchés publics durables	005.5.1. Instaurer des clauses durables dans les marchés publics

5.6 Communication	
OS5.6-Développer et soutenir la communication interne et externe	<p>OO5.6.1 – Améliorer la communication sur l'accès aux services communaux et sur leurs missions</p> <p>OO5.6.2 - Améliorer la communication sur les structures, activités et initiatives locales</p> <p>OO5.6.3 - Promouvoir l'éco-team</p>
5.7 Participation	
OS5.7 - Encourager la participation citoyenne et le bien-être au travail	<p>OO5.7.1- Soutenir de nouvelles formes de gouvernance et de démocratie participative</p> <p>OO5.7.2- Améliorer la convivialité entre tous les membres du personnel</p>

OUDERGEM 21

Visie

In 2040 is Oudergem een Brusselse gemeente op mensenmaat, groen en toonaangevend, gezellig en inclusief, open en gastvrij. De inwoners werken actief mee aan de duurzame ontwikkeling en aan de uitbouw van een verantwoorde, solidaire samenleving waarin uitwisseling centraal staat.

Strategische en operationele doelstellingen

De hieronder geformuleerde gemeenschappelijke visie en de strategische en operationele doelstellingen worden gedragen en gedeeld door alle deelnemers aan de burgerworkshops en het ecoteam.

Ze zijn gebaseerd op een tijdens de eerste fase van de lokale Agenda21 zorgvuldig opgemaakte stand van zaken. En op soms heftige en zelfs contradictorische discussies, eigen aan elk open debat waarin uiteenlopende percepties van de realiteit aan bod komen.

Die doelstellingen zijn wellicht soms moeilijk haalbaar, maar vormen een leidraad voor het werk in het kader van de 3^{de} fase van de lokale Agenda21, waarin een actieplan wordt uitgewerkt.

Dankzij dat actieplan, kunnen SMART-doelstellingen (Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch en Tijdsgebonden) worden gerealiseerd.

Structuur

PIJLERS		SUBPIJLERS	
1	RUIMTELIJKE ORDENING & MOBILITEIT	1.1.	Stedenbouw, leefomgeving, huisvesting
		1.2.	Verplaatsingen, transport en infrastructuur
2	LEEFMILIEU & BEHEER VAN HULPBRONNEN	2.1.	Natuurgebieden en biodiversiteit
		2.2.	Water
		2.3.	Energie
		2.4.	Voeding
		2.5.	Afval
		2.6.	Klimaat, lucht en geluid
3	MAATSCHAPPELIJK LEVEN	3.1.	Onderwijs en opvoeding
		3.2.	Sport, vrije tijd en cultuur
		3.3.	Maatschappelijke bijstand, buurtwerking en solidariteit
		3.4.	Veiligheid
		3.5.	Gezondheidszorg
4	LOKALE ECONOMIE	4.1.	Werkgelegenheid en opleiding
		4.2.	Handelszaken, kantoren en bedrijven
5	GOVERNANCE	5.1.	Energie
		5.2.	Water
		5.3.	Papier
		5.4.	Afval
		5.5.	Aankopen
		5.6.	Communicatie
		5.7.	Participatie
		5.8.	Beheer

Doelstellingen

PIJLER 1. RUIMTELIJKE ORDENING & MOBILITEIT	
1.1. Stedenbouw, leefomgeving, huisvesting	
DOELSTELLINGEN	
Strategische doelstellingen	Operationele doelstellingen
SD 1.1 - Duurzame en rechtvaardige ruimtelijke ordening promoten en waarborgen	OD.1.1.1 - De functionele en socio-economische diversiteit en het gemengd karakter vrijwaren en stimuleren OD.1.1.2 - De kwaliteit van en de toegang tot woningen verbeteren OD.1.1.3 - De inrichting en de netheid van de openbare ruimte verbeteren OD.1.1.4 – Bepaalde wijken dynamiseren OD.1.1.5 – Niet bezwijken voor druk van bouwpromotoren
PIJLER 1. RUIMTELIJKE ORDENING & MOBILITEIT	
1.2. Verplaatsingen, transport en infrastructuur	
DOELSTELLINGEN	
Strategische doelstellingen	Operationele doelstellingen
SD 1.2. – Zachte en duurzame mobiliteit promoten en uitbouwen	OD.1.2.1 - Het aantal voertuigen dat de gemeente binnenkomt (pendelaars) verminderen OD.1.2.2 - Collectieve en niet-gemotoriseerde vervoermiddelen promoten
PIJLER 2. LEEFMILIEU & BEHEER VAN HULPBRONNEN	
DOELSTELLINGEN	
Strategische doelstellingen	Operationele doelstellingen
SD 2.1. Natuurgebieden en biodiversiteit vrijwaren	OD.2.1.1 - De kwaliteit, de oppervlakte en de aaneenschakeling van natuurgebieden vrijwaren en uitbreiden OD.2.1.2 - Wilde en inheemse soorten beschermen, en dierenwelzijn verbeteren
SD 2.2 → 2.5 - Natuurlijke hulpbronnen beschermen en duurzaam beheren	OD.2.2.1 - Sensibiliseren rond en stimuleren van een rationeel watergebruik OD.2.2.2 – Strijd tegen overstromingen opvoeren OD.2.3.1 - Sensibiliseren rond en het rationeel gebruik van (hernieuwbare) energie bevorderen OD.2.4.1 - Lokale en duurzame voedselproductie en -consumptie promoten en voedselverspilling verminderen OD.2.5.1 - Afvalproductie verminderen, afvalsortering stimuleren en sluikstorten bestrijden
SD 2.6 - De luchtkwaliteit en de kwaliteit van de geluidsomgeving verbeteren	OD.2.6.1 - De uitstoot van broeikasgassen en geluidsoverlast verminderen

	OD.2.6.2 - Geluidsoverlast verminderen
--	--

3 MAATSCHAPPELIJK LEVEN	
--------------------------------	--

DOELSTELLINGEN	
-----------------------	--

Strategische doelstellingen	Operationele doelstellingen
SD 3.1. Iedereen toegang verlenen tot kwalitatief onderwijs	OD.3.1.1 - De kwaliteit van het onderwijs op pijl houden OD.3.1.2 - Kinderwelzijn waarborgen
SD 3.2. Sport, vrije tijd en cultuur toegankelijker maken	OD.3.2.1 - Zorgen voor meer informatie rond de bestaande structuren en activiteiten OD.3.2.2 - Cultureel aanbod moderniseren, promoten en diversifiëren, en voor iedereen toegankelijk maken
SD 3.3 → 3.5 Welzijn, levenskwaliteit en gezelligheid waarborgen en versterken	OD.3.3.1 - Isolement voorkomen, en interculturele en intergenerationele uitwisseling bevorderen OD.3.3.2 - Zorgen voor meer informatie rond de bestaande structuren en activiteiten OD.3.3.3 - Lokale initiatieven en duurzame wijken promoten en ondersteunen OD.3.3.4 – Gevoel van veiligheid op peil houden

4 LOKALE ECONOMIE	
--------------------------	--

DOELSTELLINGEN	
-----------------------	--

SD 4.1. - De toegang tot opleidingen en tot tewerkstelling verbeteren	OD.4.1.1 - Zorgen voor meer informatie rond de bestaande structuren en activiteiten
SD 4.2 Lokale economie en buurtinitiatieven uitbouwen, ondersteunen en bevorderen	OD.4.2.1 - Diversiteit in economische activiteiten handhaven en bevorderen OD.4.2.2 - Circulaire economie uitbouwen en ondersteunen OD.4.2.3- Collaboratieve economie uitbouwen en ondersteunen OD.4.2.4 - Productie en distributie binnen korte ketens uitbouwen en ondersteunen OD.4.2.5 - Buurtwinkels uitbouwen en ondersteunen OD.4.2.6 - Bedrijven met een label promoten

PIJLER 5. GOVERNANCE	
DOELSTELLINGEN:	
<i>Algemene doelstelling: ecologisch rolmodel / ecologische voetafdruk van de gemeente verkleinen</i>	
5.1 Energie	
SD 5.1 Energieverbruik in gemeentebouwen verlagen	OD.5.1.1. Energiebesparende maatregelen en energie-efficiëntie handhaven OD.5.1.2. Gemeentebouwen renoveren OD.5.1.3. Het gebruik van hernieuwbare energie promoten OD.5.1.4. Medewerkers van de gemeente sensibiliseren rond rationeel energieverbruik
5.2 Water	
SD 5.2 Waterverbruik in gemeentebouwen verlagen	OD.5.2.1. Waterbesparende maatregelen handhaven OD.5.2.2 Hergebruik van regenwater promoten OD.5.2.3. Medewerkers van de gemeente sensibiliseren rond rationeel waterverbruik
5.3 Papier	
SD 5.3 Papierverbruik in gemeentebouwen verminderen	OD.5.3.1. Paperless en digitalisering handhaven OD.5.3.2. Papierverspilling verminderen OD.5.3.3. Medewerkers van de gemeente sensibiliseren rond lager papierverbruik
5.4 Afval	
SD 5.4 Door de gemeentendiensten geproduceerd afval verminderen, recyclen en hergebruiken	OD.5.4.1. De systemen voor afvalsortering, selectieve ophaling en de recyclage van afval uitbouwen en efficiënt maken OD.5.4.2. Maatregelen nemen om afvalproductie te verminderen OD.5.2.4. Medewerkers van de gemeente sensibiliseren rond 'zero waste'
5.5 Aankopen	
SD. 5.4 Duurzame overheidsopdrachten uitschrijven	OD.5.5.1. Duurzame clausules in overheidsopdrachten inschrijven

5.6 Communicatie	
SD 5.6 Interne en externe communicatie uitbouwen en ondersteunen	OD.5.6.1 – Communicatie rond de bereikbaarheid en de missies van gemeentediensten verbeteren OD.5.6.2 - Communicatie rond lokale structuren, activiteiten en initiatieven verbeteren OD.5.6.3 - Ecoteam promoten
5.7 Participatie	
SD 5.7 - Burgerparticipatie en welzijn op het werk promoten	OD.5.7.1 - Nieuwe vormen van governance en participatieve democratie ondersteunen OD.5.7.2 - Samenhang tussen alle personeelsleden bevorderen