

# L'Auderghemois

Journal d'information de la commune d'Auderghem  
Mars - Avril 2006

n°29

## ■ Concours de dessins du "Soir"

### L'école Pré des Agneaux doublement à l'honneur

L'école Pré des Agneaux ne pouvait pas rêver plus belle reconnaissance! Deux classes de maternelle ont été primées par le prestigieux concours de dessins du Journal "Le Soir". La classe de Sophie Winterbeek a reçu le premier prix et celle de Vanessa Vanderplaetse la première mention dans la catégorie interclasses!

Organisé autour du thème du monde marin, le concours réunissait 1.315 écoles. Le jury s'est penché sur plus de 37.500 dessins. Les deux prix remportés par le Pré des Agneaux récompensent le travail collectif réalisé par l'ensemble des enfants des deux classes. Un "art de travailler ensemble" appliqué qui va bien plus loin que le dessin.

Page 2



Mélanie Zara, 4 ans, classe de Vanessa Vanderplaetse (première mention interclasses)

## ■ Le printemps s'installe...

### 15.000 fleurs annuelles grâce au Plan Vert !

C'est le printemps! Les milliers d'arbres et de plantes de la commune se réveillent. Au service du Plan Vert, il y a comme un air de branle-bas de combat. C'est qu'il va falloir aller vite. Plus de 15.000 fleurs annuelles à planter! Un pari que l'équipe de Jos Cnops, responsable du Plan Vert, relève chaque année, pour le seul plaisir de nos yeux.

Page 3

#### Et aussi :

- **Le mémo du Conseil communal** Page 2
- **Zoom sur le Règlement général de Police** Page 2
- **Italiens : appel aux urnes** Page 3
- **Grippe aviaire : enregistrez vos volatiles** Page 4
- **Auderghem's Job Day** Page 4



## Ils n'oublieront pas de sitôt leurs maternelles...

# Graines d'artistes au Pré des Agneaux

C'est la tête pleine de bateaux pirates et de sirènes que les enfants de la classe de Mme Winterbeeck (3<sup>e</sup> maternelle) reviendront de leur séjour à Bredene. Ce beau cadeau, ils l'auront remporté grâce à leur travail collectif. Le jury leur a attribué le 1<sup>er</sup> prix de la catégorie "Interclasses" lors du grand concours de dessins organisé par le journal "Le Soir". Un séjour auquel s'ajoutent de nombreux autres cadeaux: un bateau Playmobil "Peter Pan", un CD "La Belle au Bois Dormant" raconté par Marlène Jobert, un coffret "Walt Disney", plusieurs boîtes de puzzles, des livres et des cahiers de jeux, des cd-roms, du matériel de coloriage et pour chacun, un jeu "Kids Memo" et une bande dessinée "Cédric". De vraies graines d'artistes puisque récemment, cette même classe s'était vu remettre par l'échevine Pascale Despineto, un autre prix artistique.

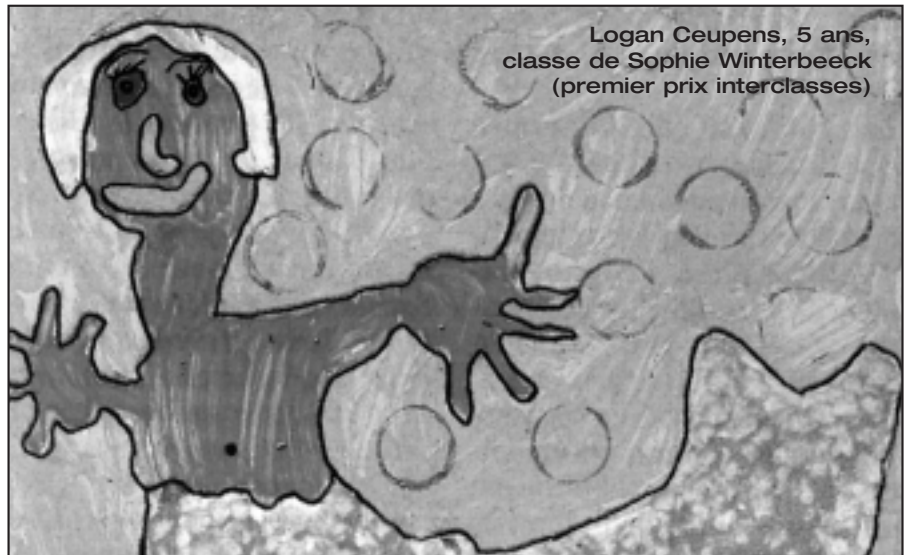
Dans la même catégorie, c'est la classe de Mme Vanderplaetse (2<sup>e</sup> maternelle) qui s'est adjugé la

première mention. Ses élèves profiteront, parmi leurs nombreux cadeaux, d'un atelier au Musée d'Art et d'Histoire pour s'essayer à d'autres créations artistiques...

Enfin, Alan Michel (5 ans), élève de

maternelle, a reçu un prix individuel (36<sup>e</sup>) dans la catégorie des moins de 7 ans.

C'est sûr! Avec un tel dynamisme, ces jeunes talents n'oublieront pas de sitôt leurs maternelles à l'école Pré des Agneaux...



## Le fonds de pension d'Auderghem concilie éthique et solidarité

# La première commune "socialement responsable"

Auderghem est la première commune de l'espace francophone (!) à gérer son fonds de pension de manière socialement responsable. Du coup, elle est aussi la première en Belgique à s'engager sur la voie des ISR (Investissements Socialement Responsables).

"Un ISR est une forme d'investissement qui ne répond pas uniquement à des critères financiers

mais également à des préoccupations sociales, éthiques et environnementales", explique Didier Gosuin.

Dans la pratique, ces investissements se mettent en place mais doucement... La commune d'Auderghem quant à elle, n'a pas attendu que le train se mette en marche. Comme d'autres communes, Auderghem dispose en effet d'un

fonds pour financer la pension de ses employés. Mais à la différence des autres, le fonds de pension auderghemois (16.871.300 EUR au 01/01/2005) est désormais "ISR". "L'ensemble des moyens a été investi dans des produits financiers qui correspondent à la gestion durable", poursuit Didier Gosuin. "Parce que prévoir l'avenir à long terme pour nos enfants et petits-enfants ne peut pas être uniquement un slogan électoral".

### Contactez votre commune

- Cabinet du Bourgmestre ..... 02/676.49.99 / 76
- Population ..... 02/676.48.11
- Mobilité, Cartes de riverains ..... 02/676.48.76
- Changement d'adresse ..... 02/676.48.98
- Mariages, naissances, décès ..... 02/676.48.92
- Etrangers ..... 02/676.48.94
- Urbanisme ..... 02/676.48.55
- Animations ..... 02/676.48.86
- Permis de conduire ..... 02/676.49.90
- Certificats (domicile), cartes d'identité, copies conformes ..... 02/676.48.99
- Espace public ..... 02/676.48.61
- Maison de la Prévention.....02/649.77.44

### Le mémo du Conseil communal

C'est lors du Conseil communal que se prennent toutes les décisions importantes pour la vie d'une commune. Ainsi, au cours de la dernière réunion, a-t-il été décidé :

- de réparer le muret de scène et de dévier l'air conditionné au Centre culturel;
- d'acheter du matériel d'outillage pour le stade, le Plan Vert et le cimetière;
- d'acquérir des distributeurs de sacs à déjections canines;
- de procéder à divers travaux de prévention incendie dans les locaux du Stade communal et du Centre sportif;

- de mettre en place un drainage sur la plaine de jeux du parc de la Houlette;
- d'organiser le Centre de Plein Air de Rouge-Cloître pour les activités parascolaires lors des vacances de Pâques et d'été;
- d'obtenir du matériel informatique pour l'Institut d'enseignement "Marcel Tricot";
- de renouveler le chauffage dans la salle de gym du Centre scolaire "Les Marronniers";
- d'aménager les toilettes et de renouveler la cuisine et le revêtement du sol de deux classes au Centre scolaire du "Pré des Agneaux".

## Le Plan Vert prépare son jardin auderghemois

### Rien que pour vos yeux...

“Chaque printemps, nous plantons plus de 15.000 fleurs en à peine quelques semaines”, explique Jos Cnops, responsable du Plan Vert. “Je choisis une dizaine de variétés différentes qui peuvent tenir jusqu’au mois d’octobre comme des géranium, impatience, bégonia, alyssum, bidens, bacopa, nepeta et verbenas. Dès qu’il fait beau, c’est la course contre la montre”.

#### 15.000 fleurs plantées en 3 semaines!

Et c’est ainsi que la plupart des squares de la commune sont fleuris chaque année, soit une trentaine de lieux auxquels s’ajoutent les monuments, le cimetière, et les nombreux bacs à fleurs. “Après les plantations, il y a tous les arbustes et les bruyères à entretenir. On en compte près de 200 variétés. Même chose pour les sapins nains dont on dénombre environ 50 variétés”.

#### Dans nos rues: 3.500 arbres et 80 espèces différentes

“On est tout le temps occupé”, poursuit Jos Cnops. “Du printemps jusqu’à l’automne, cela n’arrête pas”. Et pour cause. Non seulement, il faut tondre régulièrement les 45.000 m<sup>2</sup> de pelouses communales mais il faut également tourner en permanence dans les rues d’Auderghem pour entretenir les plantations.

“En période sèche, nous arrosons toutes les fleurs 2 à 3 fois par semaine. Il faut également arracher les mauvaises herbes et tailler les haies qu’il y a un peu partout. Bref, on n’a jamais fini”.



Quand l’automne arrive, Jos Cnops et son équipe refont encore une fois le tour de la commune pour nettoyer les plantations et retirer les fleurs qui commencent à se faner. “Mais ce n’est pas parce que l’automne est là que nous arrêtons de travailler. Bien au contraire. Il y a d’abord la Toussaint et le cimetière à préparer. Et à partir de novembre jusqu’au mois de mars, on s’occupe des arbres. Rien que dans les rues, il y en a plus de 3.500 ! Il faut les contrôler, les tailler et parfois les couper. Nous enlevons et nous replantons, chaque année, plus au moins 200 arbres d’alignement”. Tout cela pour le plaisir de nos yeux...

## En bref

### Amateurs de bonnes bouteilles ne jetez plus vos bouchons, recyclez-les!

Le liège est un matériau naturel et peu abondant. Ses caractéristiques isolantes et antistatiques, sa résistance au feu et à l’eau, sa chaleur en font un matériau idéal en bioconstruction. Jeté en décharge, il se décompose mal. En le recyclant, vous aiderez à sauvegarder les chênes-lièges, espèce vieille d’une soixantaine de millions d’années... Convaincus? Rendez-vous à la déchetterie communale où vous trouverez un fût spécialement destiné à vos bouchons.

*Horaires de la déchetterie: les mardis et jeudis de 11h 30 à 20h; les mercredis et vendredis de 8h à 16h30; les samedis de 8 à 16h - Infos: 02/675.34.31 - 1860, chaussée de Wavre.*

### Aux urnes, Italiens!

Cinq cent seize Italiens vivent à Auderghem. En avril prochain, ceux-ci auront, pour la première fois, le droit de participer aux élections politiques de leur pays destinées à renouveler le Parlement. Tout indique qu’ils se mobiliseront pour ce scrutin. Lors des dernières élections communales belges, les Italiens d’Auderghem avaient profité en masse de leur nouveau droit de vote.

Concrètement, le Consulat d’Italie envoie, depuis le 22 mars, les bulletins de vote à l’adresse des électeurs italiens. Ceux-ci voteront par correspondance pour les candidats de la répartition Europe, parmi lesquels plusieurs Italiens de Belgique. Les bulletins de vote devront parvenir au Consulat avant le 06 avril 2006 à 16h00 au plus tard. Pour plus d’informations, veuillez prendre contact avec Mr Aldo Mattiussi au 02/543.15.59, 02/543.15.57. ou par e-mail: [aire.bruxelles@esteri.it](mailto:aire.bruxelles@esteri.it)

### Parascolaire cherche moniteurs

Vous êtes moniteur breveté et vous voulez occuper votre été en vous amusant? Cette annonce est pour vous: le Parascolaire recherche des moniteurs pour juillet et août. Intéressé? Contactez Michel Colot ou Céline Joos au 02/672.28.67 - [parascolairesauderghem1@hotmail.com](mailto:parascolairesauderghem1@hotmail.com)

## Nouveau règlement général de police

### Logement: droits et devoirs

Depuis janvier, un nouveau règlement général de police est d’application à Auderghem. Le service juridique met en lumière pour vous les nouvelles dispositions de ce règlement. Premier extrait: le devoir d’entretien des immeubles.

*Dans une Région comme Bruxelles où la demande dépasse l’offre, il est difficile de tolérer des logements inhabités ou violant les règles élémentaires de protection incendie ou de salubrité.*

*Le règlement général de police impose pourtant aux propriétaires un devoir d’entretien des*

*immeubles, des équipements et des installations dont ils sont pourvus. Un minimum, malheureusement pas toujours respecté...*

*Avec ce règlement, la commune peut faire pression sur les propriétaires ou bailleurs d’immeubles abandonnés ou insalubres. Des agents communaux peuvent visiter ce genre d’immeubles et sur base de leurs constats, des rapports d’expertise et de l’audition des intéressés, la commune peut donc “ordonner” au propriétaire négligent l’exécution des travaux. Et attention aux amendes pour les plus récalcitrants...*



## La commune organise le premier Auderghem's Job Day

# “Un emploi? Oui mais près de chez moi!”

La recherche d'un emploi n'est pas toujours facile. L'exercice peut même parfois tourner au véritable parcours du combattant. Sélection des offres, rédaction du CV, préparation à l'entretien... sont autant d'étapes qu'il vaut donc mieux préparer avec soins.

### Une journée en 3 temps

Pour donner un coup de pouce aux chercheurs d'emploi, la commune organise le 25 avril prochain le premier “Auderghem's Job Day”. Objectif: faciliter la rencontre entre employeurs et futurs employés.

## En bref

### Prévention de la grippe aviaire

Si vous possédez des volailles ou des oiseaux, vous connaissez sans doute les mesures obligatoires et les recommandations générales de confinement prises par l'AFSCA et qui sont d'application depuis le 1<sup>er</sup> mars. En prévision d'une gestion optimale lors d'un éventuel cas de grippe aviaire, il est demandé aux propriétaires de volatiles de se faire connaître auprès de l'administration communale.  
Infos auprès de Didier Schotte au 02/676.48.36 - [d.schotte@auderghem.be](mailto:d.schotte@auderghem.be)  
Infos “Grippe aviaire” auprès de l'AFSCA au 02/208.34.11 - [info@afscab.be](mailto:info@afscab.be) ou [www.influenza.be](http://www.influenza.be)

### Dépassez-vous pour une bonne cause!

Pour la 8<sup>e</sup> édition de ses 24h Vélo, l'Association des Exploits Sportifs vous donne rendez-vous le 13 et 14 mai prochains, boulevard du Souverain. Cette année encore, il vous sera possible de relever le challenge en roulant un maximum de kilomètres et en apportant ainsi votre parrainage à l'association. Les bénéfices récoltés serviront à l'organisation de voyages médicalisés pour des enfants gravement malades. Le départ est prévu le samedi 13/05 à 14h. Un bar, des stands restauration et réparation seront ouverts durant les 24 heures.  
Infos et inscriptions : 02/675.76.33 - [www.aexs.be](http://www.aexs.be)

“L'idée consiste à rassembler l'offre et la demande présentes sur la commune en invitant les demandeurs d'emploi et les entreprises situées à Auderghem et dans les environs” explique Luc Vrydaghs, responsable du Pôle Emploi. “Employeurs et employés ont en effet tout intérêt à favoriser la proximité entre lieu de travail et lieu d'habitat.”

Au programme pour les demandeurs d'emploi? En matinée, ils bénéficieront d'une séance de préparation aux entretiens d'embauches par le biais de jeux de rôles animés par J. Collinet. Lors du lunch offert par la commune, un premier contact informel avec les employeurs aura lieu en présence du Président de la FEB, Mr J.C. Daoust. L'après-midi sera consacrée à des entretiens personnalisés. Une intervention du bourgmestre Didier Gosuin conclura la journée.

En plus des rencontres avec les chercheurs d'emploi, les employeurs auront également l'occasion de découvrir les services du Pôle Emploi. “Ils pourront profiter directement de nos conseils, notamment sur les différents plans d'aide à l'embauche ou les processus d'engagements intérimaires”, précise Luc Vrydaghs.

### Envie de participer?

Vous êtes chef d'entreprise, responsable des ressources humaines? Vous voulez participer à ce Job Day? Contactez le Pôle Emploi: Luc Vrydaghs au 02/660.53.00 ou par mail: [l.vrydaghs@auderghem.be](mailto:l.vrydaghs@auderghem.be).

Vous êtes chercheur d'emploi? Informez-vous auprès du Pôle Emploi, 87 avenue du Paepedelle, 02/660.53.00 (Mr Vrydaghs) ou auprès de l'ALE, même adresse: 02/672.38.32 (Mme Jamsin). Attention: l'inscription est obligatoire pour le matin et il est indispensable d'apporter un CV actualisé (accès libre l'après-midi). Une attestation de présence valable pour l'activation du comportement de recherche sera délivrée aux demandeurs d'emploi participant à l'ensemble de la journée.

**Auderghem's Job Day, le 25 avril 2006, de 10h à 12h30 au Penthouse de la Maison communale et de 12h30 à 16h au Centre culturel**



## L'activation du comportement de recherche d'emploi, keskecekeça?

La suppression du pointage a entraîné de nombreux changements pour les demandeurs d'emploi. Des alternatives de contrôle ont été mises en place (voir Auderghemois n°27) ainsi que de nouvelles procédures. Parmi celles-ci, l'“activation du comportement de recherche d'emploi”. Explications avec Luc Vrydaghs, du Pôle Emploi.

“Pour avoir droit aux allocations, le chômeur doit satisfaire un certain nombre de conditions. Le chômeur doit également être disponible sur le marché de l'emploi. C'est-à-dire qu'il collabore activement aux actions d'accompagnement ou qu'il recherche par lui-même un emploi. La procédure détaillée ici se résume

par les efforts entrepris par le chômeur pour chercher un travail, efforts évalués lors d'entretiens individuels par un agent de l'ONEM spécialement formé à cette mission. Après 15 ou 21 mois d'inactivité (selon l'âge), le chômeur est convoqué à un premier entretien. Si les efforts fournis sont jugés suffisants, un nouvel entretien aura lieu 16 mois plus tard. Dans le cas contraire, un plan d'action est proposé pour les 4 mois qui suivent. Au bout de ce délai, un rendez-vous est à nouveau prévu pour réévaluer la situation. Et ainsi de suite...”

Pôle Emploi: Av. du Paepedelle, 87  
Infos: 02/660.53.00 ou 02/672.38.32

# De Oudergemenaar

Informatiekrant van de gemeente Oudergem  
Maart - April 2006

nr 29

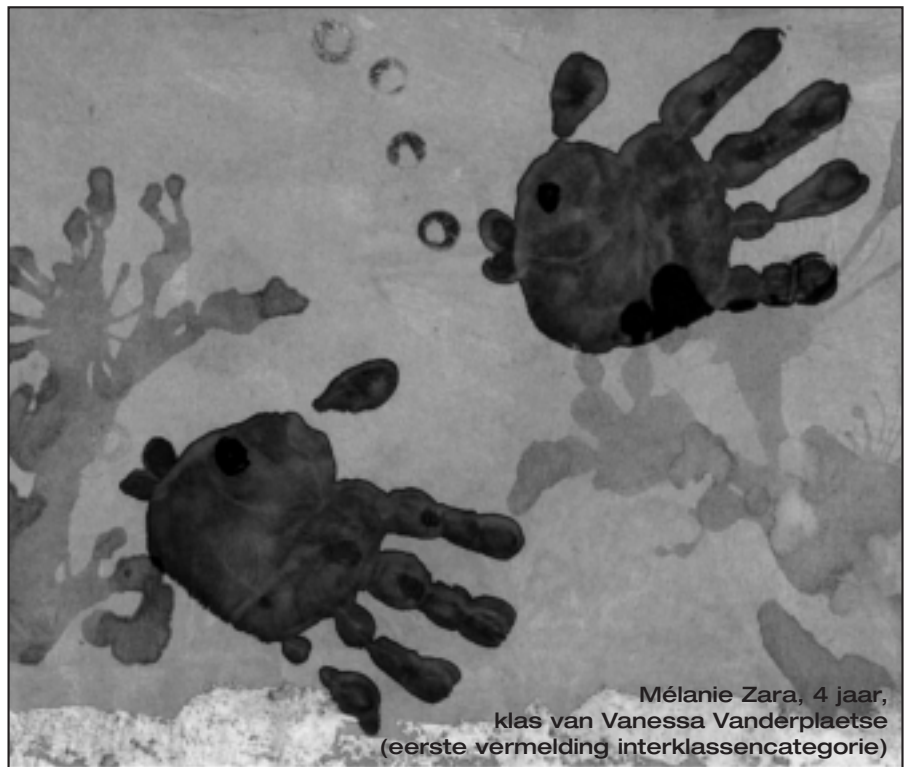
## Tekenwedstrijd van de krant "Le Soir"

### Pré des Agneaux sleepte twee prijzen in de wacht

De school Pré des Agneaux kon geen mooiere erkenning dromen ! Twee kleuterklassen werden bekroond door de jury van de prestigieuze tekenwedstrijd van de krant "Le Soir". De klas van Sophie Winterbeek won de eerste prijs en die van Vanessa Vanderplaetse de eerste vermelding in de interklassen-categorie !

Aan deze wedstrijd, die het leven op zee als thema had, namen 1.315 scholen deel. De jury boog zich over meer dan 37.500 tekeningen ; De twee prijzen die werden toegekend aan Pré des Agneaux zijn een beloning voor het groepswork van alle kinderen van de beide klassen. "Kunst door samenwerking", een prestatie die veel verder gaat dan de tekening op zich.

*Pagina 2*



Mélanie Zara, 4 jaar,  
klas van Vanessa Vanderplaetse  
(eerste vermelding interklassencategorie)

## De lente is in aantocht...

### 15.000 eenjarige bloemen dankzij het Groenplan!

Het is lente ! De duizenden bomen en planten in de gemeente komen tot leven. Op de groenplandienst werd dit seizoen tot in de puntjes voorbereid. Er zal namelijk geen tijd te verliezen zijn. Meer dan 15.000 eenjarige bloemen moeten worden geplant ! Een uitdaging die het team van Jos Cnops, hoofd van het Groenplan, elk jaar aangaat, enkel en alleen voor het genot van uw ogen. *Pagina 3*

#### En ook:

- **De memo van de Gemeenteraad** Pagina 2
- **Inzoomen op het algemeen politiereglement** Pagina 2
- **Italianen: naar de stembus** Pagina 3
- **Vogelgriep: laat uw pluimvee registreren** Pagina 4
- **Oudergemse Job Day** Pagina 4



## Ze zullen hun kleuterjaren niet zo gauw vergeten...

# Kunstenaars in de dop in Pré des Agneaux

Met hun hoofd vol piratenschepen en zeemee-rminnen zullen de kinderen uit de klas van mevrouw Winterbeeck (3<sup>de</sup> kleuterklas) terugkeren van hun uitstap naar Bredene. Dat schitterende geschenk hebben ze te danken aan hun teamwerk. De jury vond hen de eerste prijs waard in de "interklassencategorie" van de grote wedstrijd georganiseerd door de krant "Le Soir". Bovenop dat reisje komen nog vele andere cadeautjes: een Playmobil-boot "Peter Pan", een CD van "Doomroosje", verteld door Marlène Jobert, een "Walt Disney"-koffertje, diverse puzzeldozen, lees- en spelletjesboeken, cd-roms, kleurmateriaal en voor elkeen een spel "Kids Memo" en een "Cédric"-strip. Echte artiesten in wording want onlangs werd aan dezelfde klas nog een andere kunstprijs overhandigd door schepen Pascale Despineto.

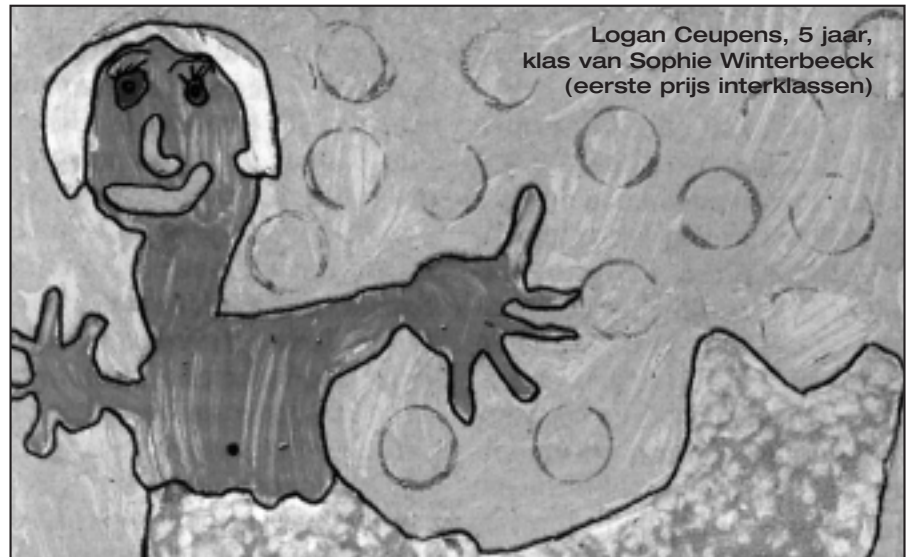
In dezelfde categorie werd de klas van mevrouw Vanderplaetse (2<sup>de</sup> kleuterklas) onderscheiden met de eerste vermelding. Haar leerlingen

krijgen vele cadeautjes en mogen deelnemen aan een workshop in het Musum voor Kunst en Geschiedenis en er andere artistieke creaties uitproberen...

Ten slotte kreeg de piepjonge Alan Michel (5 jaar) een individuele prijs

(36<sup>ste</sup>) in de categorie jonger dan 7 jaar.

Je moet er niet aan twijfelen. Die dynamische, jonge talenten zullen zich nog lang hun kleutertijd in de school Pré des Agneaux herinneren...



Logan Ceupens, 5 jaar,  
klas van Sophie Winterbeeck  
(eerste prijs interklassen)

## Het pensioenfonds van Oudergem verzoent ethiek en solidariteit

# De eerste "maatschappelijk verantwoorde" gemeente

Oudergem is de eerste gemeente in het Franstalig landsgedeelte (!) dat haar pensioenfonds op een maatschappelijke verantwoorde manier beheert. Tegelijk is ze de eerste die in België opteert voor MVB's (Maatschappelijk Verantwoorde Beleggingen).

"Een MVB is een beleggingsvorm die niet uitsluitend beantwoordt aan financiële criteria maar eveneens

tegemoetkomt aan maatschappelijke, ethische en milieugebonden bekommernissen", legt Didier Gosuin uit.

In de praktijk vinden dergelijke beleggingen maar heel geleidelijk ingang. De gemeente Oudergem kon evenwel niet wachten tot de trein zich op gang had getrokken.

Zoals andere gemeenten beschikt Oudergem namelijk over een pensioenfonds om het pensioen van

haar werknemers te financieren. Maar in tegenstelling tot de andere is het Oudergemse pensioenfonds (16.871.300 EUR op 01/01/2005) voortaan een "MVB". "Alle middelen werden belegd in financiële producten die op een duurzame manier worden beheerd", vervolgt Didier Gosuin. "Omdat zorgen voor de toekomst op lange termijn voor onze kinderen en kleinkinderen niet louter een verkiezingslogan kan zijn".

### Neem contact op met uw gemeente

- Kabinet van de Burgemeester ..... 02/676.49.99 / 76
- Bevolking ..... 02/676.48.11
- Mobiliteit,  
Bewonerskaarten ..... 02/676.48.76
- Adresverandering ..... 02/676.48.98
- Huwelijk, geboorte,  
overlijden ..... 02/676.48.92
- Vreemdelingen ..... 02/676.48.94
- Stedenbouwkunde ..... 02/676.48.55
- Animaties ..... 02/676.48.86
- Rijbewijs ..... 02/676.49.90
- Attesten (domicilie),  
identiteitskaarten, eensluidende  
afschriften ..... 02/676.48.99
- Openbare ruimte ..... 02/676.48.61

### De memo van de gemeenteraad

Tijdens de gemeenteraad worden alle beslissingen genomen die belangrijk zijn voor het leven van een gemeente. Tijdens de jongste vergadering werd het volgende besloten :

- het scènemuurtje repareren en de geklimatiseerde lucht omleiden in het Cultureel Centrum;
- werktuigen aankopen voor het stadion, het Groenplan en de begraafplaats;
- automaten voor hondenpoepzakken aanschaffen;
- diverse brandpreventiewerken laten uitvoeren in de lokalen van het gemeentelijk stadion en het Sportcentrum;

- voorzien in een afwatering op het speelterrein in het park aan de Herdersstaflaan;
- het Openluchtcentrum van het Rood Klooster inrichten voor buitenschoolse activiteiten tijdens de paas- en zomervakantie;
- informaticamateriaal aanschaffen voor de onderwijsinstelling "Marcel Tricot";
- de verwarmingsinstallatie renoveren in de gymzaal van het scholencentrum "Les Marronniers";
- de toiletten herinrichten en de keuken en de vloerbekleding van twee klassen in het Scholencentrum "Pré des Agneaux" vernieuwen.



## ■ Het Groenplan maakt zich op voor de Oudergemse tuin

### Puur genot voor de ogen...

“E lke lente planten wij meer dan 15.000 bloemen in nauwelijks enkele weken tijd”, vertelt Jos Cnops, verantwoordelijke van het Groenplan. “Ik selecteer een tiental verschillende variëteiten die het uithouden tot oktober: geranium, impatiens, begonia, alyssum, bidens, bacopa, nepeta en verbena. Zodra het weer beter wordt, beginnen we aan onze race tegen de tijd”.

#### 15.000 bloemen planten in 3 weken !

En zo worden de meeste pleinen van de gemeente elk jaar opgefleurd, een dertigtal plaatsen bovenop de monumenten, de begraafplaats en vele bloembakken. “Na de aanplantingen moeten nog de heesters en struiken worden onderhouden. Er staan nagenoeg 200 variëteiten. Datzelfde geldt voor de zowat 50 variëteiten dwergsparren”.

#### In onze straten : 3.500 bomen en 80 verschillende soorten

“We zijn de hele tijd in de weer”, vervolgt Jos Cnops. “Van de lente tot de herfst, het houdt niet op”. Dat hoeft niet te verbazen. Niet alleen moeten regelmatig de gemeentelijke graspleinen worden gemaaid – goed voor een oppervlakte van 45.000 m<sup>2</sup> – maar ook moeten ze voortdurend langs de straten van Oudergem rijden om er de vele plantsoenen te onderhouden.

“In een droge periode besproeien we alle bloemen 2 à 3 maal per week. Daarbovenop moet onkruid worden gewied en moeten de hagen worden gesnoeid. Kortom, er is altijd wel wat



te doen”.

Bij het naderen van de herfst doen Jos Cnops en zijn team voor de zoveelste keer hun ronde door de gemeente om de plantsoenen schoon te maken en de bloemen te verwijderen die beginnen te verwelken. “Maar het is niet omdat het herfst is dat we stoppen met werken. Wel integendeel. Dan is er Allerheiligen en moet het kerkhof worden opgeknapt. En tussen november en maart houden we ons bezig met de bomen. Alleen langs de straten staan er al meer dan 3.500 ! Die moeten worden gecontroleerd, gesnoeid en soms omgehakt. Elk jaar halen we min of meer 200 rijbomen weg en planten we nieuwe”. Allemaal voor het genot van uw ogen...

### In het kort

#### Gooi de kurken niet meer weg maar recycleer ze!

Kurk is een natuurlijke en vrij schaarse grondstof. De isolerende en antistatische eigenschappen, de goede bestandheid tegen vuur en water en de warmte ervan maken het tot een materiaal dat uitermate geschikt is voor biobouw. De ontbinding op de stortplaats verloopt traag. Door het te recycleren, draagt u bij tot bescherming van de kurkeiken, een soort die al zowat zestig miljoen jaar bestaat... Overtuigd ? Aspraak op de gemeentelijke stortplaats voor grofvuil waar u een vat vindt dat speciaal voor uw kurken is bestemd.

*Openingstijden van de stortplaats: dinsdag en donderdag van 11.30 tot 20 uur; woensdag en vrijdag van 8 tot 16.30 uur; zaterdag van 8 tot 16 uur - Info: 02/675.34.31 – Waverssesteenweg 1860.*

#### Naar de stembus, Italianen !

In Oudergem wonen vijfhonderd zestien Italianen. In april van dit jaar zullen die voor de eerste keer mogen deelnemen aan de verkiezingen van een nieuw parlement in hun land. Alle wijst erop dat velen onder hen hun stem zullen uitbrengen. Tijdens de jongste gemeenteraadsverkiezingen in België maakten de Italianen van Oudergem massaal gebruik van hun nieuwe stemrecht. Concreet stuurt het Italiaanse consulaat vanaf 22 maart de stembiljetten naar het adres van de Italiaanse kiezers. Die zullen stemmen per briefwisseling voor de kandidaten van de verdeling Europa, waaronder meerdere Italiaanse Belgen. De stembiljetten moeten op het Consulaat zijn tegen ten laatste 6 april 2006 om 16 uur. Voor meer informatie kan u contact opnemen met de heer Aldo Mattiussi op het nummer 02/543.15.59, 02/543.15.57. of via e-mail: [aire.bruxelles@esteri.it](mailto:aire.bruxelles@esteri.it)

#### Buitenschoolse opvang zoekt monitors

U bent een gebreveteerd monitor en u wil de zomer op een leuke manier doorbrengen ? Dan moet u deze advertentie lezen : de Buitenschoolse Opvang zoekt monitors voor juli en augustus. Interesse ? Neem contact op met Michel Colot of Céline Joos op het nummer 02/672.28.67

### Nieuw algemeen politiereglement

#### Woningen : rechten en plichten

Sinds januari is een nieuw algemeen politiereglement van kracht in Oudergem. De juridische dienst licht de nieuwe bepalingen van dat reglement voor u toe. Eerste uittreksel : de plicht om gebouwen te onderhouden.

*In een Gewest zoals Brussel, waar de vraag groter is dan het aanbod, kan bezwaarlijk worden getolereerd dat woningen leegstaan of dat de elementaire regels op het vlak van brandveiligheid of hygiëne worden overtreden.*

*Het nieuwe politiereglement legt eigenaars de plicht op gebouwen*

*en de uitrustingen en installaties waarvan ze zijn voorzien te onderhouden. Een minimum, dat helaas niet altijd wordt in acht genomen...*

*Met dat reglement kan de gemeente druk uitoefenen op eigenaars of verhuurders van verlaten of onbewoonbare panden. Gemeentebeambten kunnen een bezoek brengen aan dergelijke gebouwen en op basis van hun vaststellingen, expertiseverslagen en ondervraging van de betrokkenen kan de gemeente de nalatige eigenaar dus “gelasten” werken uit te voeren. En wie zich weerbarstig toont, kan boetes krijgen...*

## De gemeente organiseert de eerste Oudergemse Job Day

# “Een job? Ja, maar wel in mijn buurt!”

Een job zoeken, is niet altijd gemakkelijk. De zoektocht wordt niet zelden een echte hindernissenkoers. Werkaanbiedingen selecteren, een CV schrijven, het sollicitatiegesprek voorbereiden... stuk voor stuk stappen die dus goed moeten worden voorbereid.

### Drie sessies op één dag

Om werkzoekenden een duwtje in de rug te geven, organiseert de gemeente op 25 april eerstkomend de eerste “Oudergemse Job Day”. Doel: het contact tussen werkgevers en toekomstige werknemers ver-

gemakkelijken.

“Het idee bestaat erin het aanbod en de vraag binnen onze gemeente bijeen te brengen door werkzoekenden en de in Oudergem of in de omgeving gevestigde ondernemingen uit te nodigen” vertelt Luc Vrydaghs, hoofd van de Tewerkstellingspool. “Werkgevers en werknemers hebben er namelijk alle belang bij de nabijheid tussen werkplek en woonplaats te bevorderen.”

Wat staat er op het programma voor de werkzoekenden? 's ochtends leren ze hoe ze zich kunnen voorbereiden op een sollicitatiegesprek via rollenspelen onder leiding van J. Collinet. Tijdens de lunch die wordt aangeboden door de gemeente vindt een eerste informeel contact met de werkgevers plaats in aanwezigheid van de Voorzitter van het VBO, de heer J.C. Daoust. De namiddag zal worden gewijd aan persoonlijke gesprekken. Met een toespraak van burgemeester Didier Gosuin wordt de dag afgesloten.

### Wenst u deel te nemen?

Bovenop de ontmoetingen met de werkzoekenden zullen de werkgevers eveneens de gelegenheid krijgen om kennis te maken met de diensten van de Tewerkstellingspool. “Ze zullen rechtstreeks kunnen profiteren van onze adviezen, met name met betrekking tot de verschillende plannen rond hulp bij indienstneming of de processen inzake aanwerving van tijdelijk personeel”, preciseert Luc Vrydaghs.



U bent bedrijfsleider, hoofd van de afdeling human resources? U wenst deel te nemen aan die Job Day? Neem dan contact op met de Tewerkstellingspool: Luc Vrydaghs op het nummer 02/660.53.00 of via e-mail: l.vrydaghs@oudergem.be.

U bent op zoek naar een baan? Win informatie in bij de Tewerkstellingspool, Papedellelaan 87, 02/660.53.00 (de heer Vrydaghs) of bij het plaatselijk arbeidsbureau, zelfde adres: 02/672.38.32 (Mevrouw Jamsin). Opgelet: voor de ochtendsessie is inschrijving verplicht en u moet een geactualiseerd CV meebrengen ('s namiddags is de toegang vrij). Een aanwezigheidsattest geldig voor de activering van het zoekgedrag zal worden uitgereikt aan de werkzoekenden die deelnemen aan alle sessies.

**Oudergemse Job Day, op 25 april 2006, van 10 tot 12.30 uur in het Penthouse van het Gemeentehuis en van 12.30 tot 16 uur in het Cultureel Centrum**

## In het kort

### Voorkomen van vogelgriep

Indien u pluimvee of vogels bezit, kent u ongetwijfeld de verplichte maatregelen en de algemene preventie maatregelen die werden getroffen door het FAVV en sinds 1 maart van toepassing zijn. Met het oog op een optimaal beheer indien zich een geval van vogelgriep zou voordoen, wordt aan de eigenaars van gevogelte gevraagd zich bekend te maken bij het gemeentebestuur. *Meer info kan u krijgen van Didier Schotte op het nummer 02/676.48.36 - d.schotte@oudergem.be*  
*Info “vogelgriep” bij het FAVV op het nummer 02/208.34.11 - info@favv.be of www.influenza.be*

### Overtref uzelf voor een goed doel!

Voor de 8<sup>ste</sup> editie van haar 24 uur Fietsen verwacht de Association des Exploits Sportifs u op 13 en 14 mei eerstkomend in de Vorstlaan. Ook dit jaar kan u de uitdaging aangaan en zoveel mogelijk kilometers rijden en op die manier de vereniging steunen. De geboekte winst zal worden gebruikt voor de organisatie van reizen met medische begeleiding voor ernstig zieke kinderen. Het vertrek is gepland op zaterdag 13/05 om 14 uur. Een bar, eet- en drankstans en reparatiestands zullen tijdens de 24 uur open zijn. *Info en inschrijvingen: 02/675.76.33 - www.aexs.be*

## Activering van het zoekgedrag naar werk, wadisda?

De afschaffing van de stempelcontrole heeft heel wat veranderd onder de werkzoekenden. Andere controlemiddelen werden uitgewerkt (zie de Oudergemenaar nr. 27) en nieuwe procedures werden opgesteld. Een ervan is de “activering van het zoekgedrag naar werk”. Luc Vrydaghs van de Tewerkstellingspool licht toe.

“Om recht op uitkeringen te krijgen, moet de werkloze voldoen aan een zeker aantal voorwaarden. De werkloze moet tevens beschikbaar zijn op de tewerkstellingsmarkt. Dat wil zeggen dat hij actief moet meewerken aan de begeleidingsacties of dat hijzelf een job zoekt. De inspanningen die de werkloze levert om een baan te vinden,

worden geëvalueerd aan de hand van individuele gesprekken met een personeelslid van de RVA dat daartoe speciaal werd opgeleid. Na 15 of 21 maanden inactiviteit (afhankelijk van de leeftijd) wordt de werkloze uitgenodigd voor een eerste gesprek. Indien wordt geoordeeld dat de geleverde inspanningen toereikend zijn, vindt 16 maanden later een nieuw gesprek plaats. In het andere geval wordt een actieplan voorgesteld voor de 4 volgende maanden. Na afloop van die termijn wordt een nieuwe afspraak gemaakt teneinde de situatie opnieuw te beoordelen. Enzovoorts...”  
Tewerkstellingspool: Papedellelaan, 87 - Info: 02/660.53.00 of 02/672.38.32