

Extrait du registre aux délibérations du Conseil communal

Présents	Christophe Magdalijns, <i>Président</i> ; Didier Gosuin, <i>Bourgmestre</i> ; Sophie de Vos, Elise Willame, Alain Lefebvre, Jeannine Crucifix, Florence Couldrey, Didier Molders, Lieve Jorens, <i>Échevin-e-s</i> ; Isabelle Désir, Véronique Artus, Jean-Claude Vitoux, Christian Grétry, Marc Vandame, Vanessa Rigodanzo, Jasmine Boumraya, Stéphanie Paulissen, Marie-Pierre Bauwens, Anastasia Bakounine, Pauline Vermeiren, Michel Blampain, Christine Bogaert, Ingrid Venier, Martine Maelschalck, Matthieu Pillois, François Lebovy, Carinne Lenoir, <i>Conseillers communaux</i> ; Etienne Schoonbroodt, <i>Secrétaire communal</i> .
Excusés	Eloïse Defosset, <i>Échevin-e</i> ; Valérie Cops, Jeremy Van Gorp, Nathalie Wyns, <i>Conseillers communaux</i> .

Séance du 21.10.21

**#Objet : Personnel communal : Modification du règlement de travail - art. 26 "Congés de circonstances"
et ajout d'un art 26 bis #**

Séance publique

Ressources Humaines

LE CONSEIL,

Vu la nouvelle loi communale, notamment l'article 117 ;

Vu la loi du 18 décembre 2002 modifiant la loi du 8 avril 1986 instituant les règlements de travail ;

Vu la loi du 27 juin 2021 allongeant le congé de deuil accordé lors du décès du partenaire ou d'un enfant et flexibilisant la prise de congé de deuil;

Certains de ces jours doivent être pris entre le jour du décès et celui des funérailles et d'autres dans l'année qui suit le décès.

Vu le règlement de travail, l'article 26 – Congés de circonstances § 1, accordant aux agents des congés exceptionnels pour certains événements, notamment pour le décès de proches;

Considérant qu'il y a lieu de mettre cette disposition en concordance avec l'extension du congé de deuil prévu à la loi du du 27 juin 2021;

Vu le protocole d'accord 2021/007 du Comité Particulier de Négociation qui s'est réuni le 15 octobre 2021 ;

Sur proposition du Collège échevinal ;

DECIDE :

De modifier comme suit l'article 26 du règlement de travail (modification **en gras**):

D'ajouter un article 26 bis relatif aux dispenses de service repris du Règlement d'Ordre intérieur relatif aux congés

Art.26 Congés de circonstances

§1. Outre les congés annuels de vacances, des congés exceptionnels peuvent être accordés aux agents, dans les limites fixées par le tableau ci-après :

Nature de l'événement.Maximum autorisé.

1)	Mariage civil de l'agent (A choisir dans la semaine pendant laquelle a lieu le mariage civil ou dans la semaine suivante. Il doit être pris par jour entier)	4 jours
2)	Congé de naissance A choisir librement par l'agent dans les 4 mois à dater du jour de l'accouchement de la personne avec qui il.elle vit en couple au moment de l'événement. Ce congé peut être fractionné. Pour ce qui concerne les agents contractuels, 3 jours sont à charge de l'administration communale. Les 12 jours restants (17 jours à partir de 2023) sont payés dans la cadre de l'assurance soins de santé et indemnités.	15 jours (20 à partir de 2023)
3)	Mariage d'un enfant. (A prendre par jour entier dans la semaine de l'événement ou dans la semaine suivante).	2 jours
4)	Décès du conjoint, de l'enfant naturel, adoptif ou placé d'un parent ou allié au premier degré de l'agent ou de la personne avec laquelle il.elle vit en couple. (A prendre par jour entier dans les 15 jours à dater de l'événement) Les 3 premiers doivent être pris entre le jour du décès et le jour de funérailles inclus. Les 7 autres jours peuvent être pris dans l'année qui suit le décès.	4 10 jours
5)	Décès du père (d'accueil de longue durée au moment du décès), de la mère (d'accueil de longue durée au moment du décès), du beau-père, de la belle-mère, du second mari de la mère, de la seconde femme du père, de la belle fille, du beau-fils de l'agent ou de son conjoint. Les 3 premiers doivent être pris entre le jour du décès et le jour de funérailles inclus. Le dernier jour peut être pris dans l'année qui suit le décès	4 jours
6)	Décès d'un parent ou allié au deuxième degré ne faisant pas partie du ménage de l'agent. (A prendre le jour de la commémoration. Si ce jour tombe un weekend, le jour ouvrable qui précède ou qui suit)	1 jour
7)	Décès d'un parent ou allié à quelque degré que ce soit faisant partie du ménage de l'agent. (A prendre par jour entier dans les 15 jours à dater de l'événement)	2 jours
8)	Changement de résidence ordonné dans l'intérêt du service, lorsque la mutation entraîne l'intervention de la commune dans les frais de déménagement.	2 jours
9)	Participation aux examens en vue de l'obtention : <ul style="list-style-type: none"> • du diplôme de droit administratif ou du cycle de base de la formation en management communal..... • d'un diplôme ou certificat de perfectionnement..... Exemple : 8 h / semaine de cours donneraient droit à 8 jours de congé.	10 jours 1 à 8 jours

Art. 26 bis Dispenses de service

Des dispenses de service, qui ne sont pas déduites des congés de vacances, peuvent être accordées dans certaines circonstances exceptionnelles et, en particulier, dans les cas énumérés ci-après :

1. convocation pour témoigner en justice, même à l'étranger;
2. convocation en qualité de juré à la Cour d'Assises;
3. convocation devant une commission d'invalidité civile ou militaire;
4. ~~convocation devant un Conseil de milice ou de révision;~~
5. convocation au service de transfusion sanguine de la Croix-Rouge de Belgique, pour y donner du sang; la dispense pouvant être accordée pour toute la journée au cours de laquelle l'agent se prête à une transfusion sanguine.

Cependant, si le prélèvement de sang a lieu après les heures normales de service, les intéressés donnant du sang entre l'arrêt du travail et vingt-quatre heures peuvent obtenir une dispense de service le jour ouvrable suivant.

Si, toutefois le don de sang se fait le vendredi soir ou le soir qui précède un jour férié officiel ne coïncidant pas avec un dimanche, la dispense de service est accordée le jour même de la transfusion.

Toutefois, l'agent peut capitaliser ses jours de dispense pour don de sang (maximum 4 par an) et les prendre pendant les périodes de diminution de charge du travail et pour autant que cela soit compatible avec les besoins du service. Ces dispenses sont dès lors inscrites sous forme de jours de récupération dans le compteur de l'agent et doivent être épuisés au maximum dans le mois du don. Cette modalité doit être fixée préalablement avec le responsable de service de l'agent qui remettra l'attestation délivrée par la Croix-Rouge au service du Personnel.

~~Afin de ne pas compromettre le bon fonctionnement des services, aucune dispense ne sera accordée pour le don de plasma.~~

6. ~~convocation, en qualité de membre, à un Conseil de famille;~~
7. convocation à un centre de médecine administrative ou préventive;
8. ~~convocation, en qualité de membre actif de la Croix-Rouge de Belgique,~~ pour prêter assistance en cas de catastrophe, la dispense étant accordée compte tenu des nécessités du service, de la gravité et de l'importance de la catastrophe, des secours déjà disponibles, etc...;
9. pour prendre connaissance d'un dossier disciplinaire dans le cadre d'une action disciplinaire ouverte à l'égard de l'agent intéressé;
10. pour faire face à des absences de caractère humanitaire et urgent;
11. pour exercer, au sein des services de la commune, des missions à titre de délégué d'une organisation syndicale agréée;
12. pour exercer la fonction de président, secrétaire ou assesseur du bureau principal aux élections;
13. pour accompagner et assister des handicapés et des malades au cours de voyages et de séjours de vacances organisés en Belgique ou à l'étranger à concurrence de la moitié (arrondie à l'unité supérieure) du nombre des jours consacrés à ces activités. Toutefois, le nombre total de ces dispenses ne peut s'élever à plus de cinq jours par an.

Les dispenses de service sont effectivement accordées pour le temps strictement nécessaire par le secrétaire communal.

Toute demande de dispense de service est accompagnée de la convocation correspondante ou de toute pièce justificative.

Les dispenses de service sont assimilées à des périodes d'activité de service et sont rémunérées.

La présente délibération sera transmise à Monsieur le Ministre de la Région de Bruxelles-Capitale en charge des pouvoirs locaux.

Le Conseil approuve le projet de délibération.
27 votants : 27 votes positifs.

AINSI FAIT ET DÉLIBÉRÉ EN SÉANCE.

Le Secrétaire communal,
(s) Etienne Schoonbroodt

Le Président,
(s) Christophe Magdalijns

POUR EXTRAIT CONFORME
Auderghem, le 22 octobre 2021

Le Secrétaire communal,

Le Bourgmestre,

Etienne Schoonbroodt

Didier Gosuin

Uittreksel uit het register der beraadslagingen van de Gemeenteraad

Aanwezig	Christophe Magdalijns, <i>Voorzitter</i> ; Didier Gosuin, <i>Burgemeester</i> ; Sophie de Vos, Elise Willame, Alain Lefebvre, Jeannine Crucifix, Florence Couldrey, Didier Molders, Lieve Jorens, <i>Schepenen</i> ; Isabelle Désir, Véronique Artus, Jean-Claude Vitoux, Christian Grétry, Marc Vandame, Vanessa Rigodanzo, Jasmine Boumraya, Stéphanie Paulissen, Marie-Pierre Bauwens, Anastasia Bakounine, Pauline Vermeiren, Michel Blampain, Christine Bogaert, Ingrid Venier, Martine Maelschalck, Matthieu Pillois, François Lebovy, Carinne Lenoir, <i>Gemeenteraadsleden</i> ; Etienne Schoonbroodt, <i>Gemeentesecretaris</i> .
Verontschuldigd	Eloïse Defosset, <i>Schepen</i> ; Valérie Cops, Jeremy Van Gorp, Nathalie Wyns, <i>Gemeenteraadsleden</i> .

Zitting van 21.10.21

**#Onderwerp : Gemeentepersoneel: Wijziging van het arbeidsreglement - art. 26 "Omstandigheidsverlof"
en toevoeging van een artikel 26 bis #**

Openbare zitting

Human Resources

DE RAAD,

Gezien de nieuwe gemeentewet, meer bepaald artikel 117 ;

Gezien de wet van 8 december 2002 tot wijziging van de wet van 8 april 1986 tot instelling van de arbeidsreglementen;

Gelet op de wet van 27 juni 2021 tot verlenging van het rouwverlof in geval van overlijden van partner of kind en tot versoepeling van het opnemen van rouwverlof; Sommige van deze dagen moeten worden opgenomen tussen de dag van overlijden en de dag van de begrafenis en andere binnen een jaar na het overlijden.

Gezien het arbeidsreglement, artikel 26 Omstandigheidsverlof § 1, die aan de ambtenaren uitzonderlijke dagen toekent voor bepaalde gebeurtenissen, vooral voor de dood van familieleden .

Overwegende dat het nodig is deze bepaling in overeenstemming te brengen met de uitbreiding van het rouwverlof voorzien in de wet van 27 juni 2021;

Gezien de akkoordovereenkomst 2021/007 van het Bijzonder Onderhandelingscomité dat vergaderde op 15 oktober 2021;

Op voorstel van het Schepencollege;

BESLIST :

Als volgt artikel 26 van het arbeidsreglement de wijzigen (wijzigingen in **vet**):

Toevoeging van een artikel 26 bis betreffende vrijstellingen van diensttijd, ontleend huishoudelijk reglement betreffende de verloven.

Art.26 Omstandigheidsverlof

§1. Behalve het jaarlijks vakantieverlof, kan uitzonderlijk verlof aan de in artikel 1 bedoelde personeelsleden toegekend worden, binnen de perken in onderstaande tabel :

Aard der gebeurtenissen. Toegestaan maximum.

1)	Burgerlijk huwelijk van het personeelslid (te kiezen binnen de week waarin het huwelijk plaatsvindt of in de daarop volgende week. Hij moet genomen worden in volledige dagen).	4 dagen
2)	Geboorteverlof Vrij te kiezen binnen de 4 maanden vanaf de dag van de bevalling van de persoon met wie hij/zij in koppel samenleeft op het moment van de gebeurtenis. Dit verlof mag gesplitst worden. Voor wat betreft de contractuele personeelsleden, zijn 3 dagen ten laste van het gemeentebestuur, de 12 resterende dagen (17 vanaf 2023) worden betaald in het kader van de ziekteverzekering.	15 dagen (20 vanaf 2023)
3)	Huwelijk van een kind. (Te nemen in volledige dagen in de week van de gebeurtenis of de week volgend op de gebeurtenis).	2 dagen
4)	Overlijden van de echtgenoot, het natuurlijke, geadopteerde of pleegkind van het personeelslid of van de persoon met wie hij/zij samenwoont. Drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis en zeven dagen door de werknemer te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden	4 10 dagen
5)	Overlijden van de pleegvader of pleegmoeder van de werknemer in het kader van langdurige pleegzorg schoonvader, schoonmoeder, tweede echtgenoot van de moeder, tweede echtgenote van de vader, schoondochter, schoonzoon van het personeelslid of hun echtgenoot op het moment van het overlijden. De eerste drie dagen moeten worden opgenomen tussen de dag van overlijden en de dag van de begrafenis. De laatste dag kan worden opgenomen binnen een jaar na het overlijden	4 dagen
6)	Overlijden van een bloed- of aanverwant in de tweede graad die geen deel uitmaakt van het gezin. (Te nemen op de dag van de herdenking. Als de dag een weekend valt, op de dag ervoor of erna).	1 dag
7)	Overlijden van een bloed- of aanverwant van om het even welke graad die deel uitmaakt van het gezin. (Te nemen in volledige dagen binnen de 15 dagen van de gebeurtenis)	2 dagen
8)	Verandering van standplaats opgelegd in het belang van de dienst, wanneer de verplaatsing de tussenkomst van de gemeente vereist in de kosten van vervoer.	2 dagen
9)	Deelname aan examens voor het verwerven van : <ul style="list-style-type: none"> • het diploma van administratief recht of van de basiscyclus van de vorming in gemeentelijk management. • van een vervolmakingsdiploma of –getuigschrift. Bvb. 8 uur/week geven recht op 8 dagen verlof	<ul style="list-style-type: none"> • 10 d. • 1 1 à 8 d.

Art. 26 bis Vrijstelling van dienst

Vrijstellingen van dienst, die niet in mindering worden gebracht op het vakantieverlof, kunnen worden toegekend in bepaalde uitzonderlijke omstandigheden en met name in de hierna opgesomde gevallen:

1. bij oproeping en als getuige in gerechtszaken, zelfs in het buitenland;
2. bij oproeping als jurylid bij het Hof van Assisen;
3. bij oproeping naar een commissie voor burgerlijke of militaire invaliditeit;
4. ~~bij oproeping bij een militie- of herzieningcommissie;~~
5. bij oproeping, als bloedgever, naar een dienst voor bloedtransfusie van het Rode Kruis van België, waarbij de vrijstelling kan worden toegestaan voor de gehele dag waarop het personeelslid zich voor de bloedtransfusie beschikbaar stelt.

Niettegenstaande kunnen de belanghebbenden waarbij de bloedtransfusie gebeurt na de normale diensturen, dus tussen het einde van de dagtaak en binnen de volgende vierentwintig uren, een vrijstelling van de dienst voor de volgende werkdag bekomen.

Indien echter de bloedtransfusie gebeurt op een vrijdagavond of een avond voorafgaandelijk aan een officiële feestdag die niet samenvalt met een zondag, is de vrijstelling van dienst toegestaan de dag zelf van de transfusie.

Ten einde de goede werking van de diensten niet in het gedrang te brengen zal geen enkele vrijstelling worden verleend voor het geven van plasma;

De agent mag zijn vrijstellingsdagen voor bloeddonaatie (maximaal 4 per jaar) echter benutten en opnemen in perioden van verminderde werkdruk en mits dit verenigbaar is met de behoeften van de dienst. Deze vrijstellingen worden dan in de vorm van recuperatiedagen in de teller van de werknemer opgenomen en moeten binnen maximaal de maand na de schenking worden opgebruikt. Deze procedure moet vooraf worden overeengekomen met de verantwoordelijke van het personeelslid, die het door het Rode Kruis afgegeven certificaat voorlegt aan de personeelsdienst.

5. ~~het oproepen, als lid, voor een familierraad~~
6. dagvaarding voor een administratief centrum of een centrum voor preventieve geneeskunde;
7. oproep, ~~als actief lid van het Belgische Rode Kruis~~, om bijstand te verlenen in geval van een ramp, waarbij dispensatie wordt verleend met het oog op de vereisten van de dienst, de ernst en het belang van de ramp, de reeds beschikbare bijstand, enz
8. voor de kennismaking van een disciplinair dossier, naar aanleiding van een tuchtvordering ingesteld ten aanzien van het betrokken personeelslid;
9. voor humanitaire gevallen van hoogdringende aard;
10. voor het uitoefenen in de gemeentediensten van opdrachten als afgevaardigde van een erkende vakbond;
11. om de functie van voorzitter, secretaris of bijzitter van het hoofdbureau bij de verkiezingen uit te voeren;
12. voor het begeleiden en bijstaan van mindervaliden en zieken tijdens georganiseerde vakantie-reizen en verblijven in het binnen- of buitenland, en dit voor wat betreft de helft (afgerond naar de hogere eenheid) van het aantal te besteden verlofdagen aan deze activiteiten. Nochtans mag het totaal der also vrijgestelde dagen jaarlijks niet meer dan vijf bedragen.

De vrijstellingen van dienst worden, voor de strikt noodzakelijke tijd, toegestaan door de Gemeentesecretaris.

Elk verzoek om vrijstelling van dienst gaat vergezeld van de desbetreffende oproeping of bewijsstuk.

De vrijstellingen van dienst worden gelijkgesteld met perioden van dienstactiviteit en worden bezoldigd.

Huidige beraadslaging zal overgemaakt worden aan de Heer Minister van het Brussels hoofdstedelijk Gewest belast met de lokale besturen.

De Raad keurt het voorstel van beraadslaging goed.

27 stemmers : 27 positieve stemmen.

ALDUS GEDAAN EN BERAADSLAAGD IN ZITTING.

De Gemeentesecretaris,
(g) Etienne Schoonbroodt

De Voorzitter,
(g) Christophe Magdalijs

VOOR EENSLUIDEND AFSCHRIFT
Oudergem, 22 oktober 2021

De Gemeentesecretaris,

De Burgemeester,

Etienne Schoonbroodt

Didier Gosuin