

Extrait du registre aux délibérations du Conseil communal

- Présents** Christophe Magdalijns, *Président* ;
Didier Gosuin, *Bourgmestre* ;
Sophie de Vos, Elise Willame, Alain Lefebvre, Eloïse Defosset, Jeannine Crucifix, Florence Couldrey,
Didier Molders, Lieve Jorens, *Échevin-e-s* ;
Isabelle Désir, Véronique Artus, Jean-Claude Vitoux, Christian Grétry, Marc Vandame, Jeremy Van
Gorp, Jasmine Boumraya, Stéphanie Paulissen, Marie-Pierre Bauwens, Anastasia Bakounine, Pauline
Vermeiren, Nathalie Wyns, Michel Blampain, Christine Bogaert, Ingrid Venier, Martine Maelschalck,
Matthieu Pillois, François Lebovy, Carinne Lenoir, *Conseillers communaux* ;
Etienne Schoonbroodt, *Secrétaire communal*.
- Excusés** Valérie Cops, Vanessa Rigodanzo, *Conseillers communaux*.

Séance du 26.11.20

#Objet : Groupe de travail sur l'égalité des genres - règlement d'ordre intérieur#

Séance publique

Diversité et égalité des chances

LE CONSEIL,

Revu sa délibération 002/20.02.2020/A/0010 portant Motion contre les violences et discriminations faites aux femmes et pour la reconnaissance du féminicide

Considérant ce qui suit :

Par l'adoption de cette motion, la commune a pris l'initiative de signer la Charte Européenne pour l'Egalité des femmes et des hommes dans la vie locale. La charte a été signée en mars 2020.

La motion comprenait également la création d'un groupe de travail dont la tâche est de promouvoir et de concrétiser la coopération entre la commune et les partenaires des secteurs public et privé et de la société civile.

DECIDE

de doter le groupe de travail sur l'égalité des genre d'un règlement d'ordre intérieur libellé comme suit :

Chapitre 1 : Dispositions générales**Article 1 : Établissement**

À l'initiative du conseil communal d'Auderghem, un groupe de travail sur l'égalité des genres est mis en place. L'objectif de ce règlement d'ordre intérieur est de définir plus précisément l'organisation et la méthode de travail du groupe de travail "Égalité des genres" de la commune d'Auderghem.

Article 2 : Contexte

Le 20 février 2020, le conseil communal a adopté une motion contre la violence et la discrimination envers les femmes et pour la reconnaissance du féminicide. Avec cette motion, la commune a pris l'initiative de signer la Charte européenne pour l'égalité entre les femmes et les hommes dans la vie locale. La charte a été signée en mars 2020. La Charte exige que la commune élabore et adopte un plan d'action sur l'égalité des genres dans un délai raisonnable (pas plus de deux ans) à compter de la date de signature, puis le mette en œuvre. En outre, la commune doit procéder à une large consultation avant d'adopter son plan d'action sur l'égalité des genres, et le diffusera largement après son adoption. Elle rendra également compte publiquement et régulièrement des progrès réalisés dans la mise en œuvre du plan.

Article 3 : Missions

Le groupe de travail sur l'égalité des genres a les tâches suivantes :

- Coopération et échange d'informations

La tâche du groupe de travail est de promouvoir et de concrétiser la coopération entre la commune et les partenaires des secteurs public et privé et de la société civile. Cette coopération favorisera une plus grande égalité entre les femmes et les hommes dans tous les aspects de la vie. En outre, des informations mutuelles seront échangées sur les activités ou projets actuels et futurs dans le contexte de l'égalité des genres et de la lutte contre la violence à l'égard des femmes.

- Plan d'action communal sur l'égalité des genres

Fournir des conseils pour l'élaboration du plan d'action communal pour l'égalité des genres. Ce plan d'action définira les objectifs et les priorités de la commune, les mesures à prendre et les ressources à allouer à cette fin. Le plan présentera également le calendrier proposé pour sa mise en œuvre. Le groupe de travail suivra et évaluera également la mise en œuvre du plan d'action communal sur l'égalité des genres.

Chapitre 2 : Fonctionnement et composition

Article 4 : Fonctionnement

L'égalité entre les femmes et les hommes est un vaste thème dans lequel différents sujets peuvent s'inscrire. Outre la politique générale, on peut distinguer des thèmes spécifiques tels que la violence fondée sur le genre, la violence domestique, les familles monoparentales, l'égalité des genres dans le sport, ... En outre, des groupes cibles très différents sont concernés. Cela ne concerne pas seulement les groupes d'intérêt ou les associations de victimes ; les clubs sportifs, les associations de jeunes, les organisations de personnes âgées, les écoles, ... tous sont en contact avec le thème de l'égalité des genres dans leur travail.

Pour cette raison, le groupe de travail travaillera sur deux pistes :

- Le groupe de travail ordinaire comprend un petit noyau de membres qui sont étroitement impliqués dans la politique d'égalité des genres.
- Le groupe de travail extraordinaire comprend un vaste réseau de parties prenantes qui, par leur travail, entrent en contact avec un ou plusieurs aspects partiels spécifiques du thème de l'égalité des genres.

Le groupe de travail ordinaire examine l'approche générale de l'égalité des genres dans la commune et tient régulièrement des réunions de travail. En outre, le groupe de travail ordinaire organise au moins une fois par an une réunion thématique à laquelle les membres du groupe de travail extraordinaire sont invités. Le groupe de travail ordinaire établit le calendrier et le contenu des réunions thématiques.

Article 5 : Membres ordinaires

Les membres ordinaires du groupe de travail sont :

- L'échevin chargé de la diversité et de l'égalité des chances;
- Le président du CPAS;
- Un maximum de deux conseillers communaux par groupe politique représenté au conseil communal ;
- Un représentant des services de police ;
- Un représentant du CPAS ;
- Un représentant de la maison de la prévention ;
- Le coordinateur de la diversité de la commune ;
- Trois représentants de groupes d'intérêt actifs dans le domaine de l'égalité des genres qui ont un département ou un siège ou une grande partie de leurs activités sur le territoire de la commune ;

Article 6 : Membres extraordinaires

Les membres extraordinaires du groupe de travail sont :

- Un représentant de chaque association active sur le territoire d'Auderghem qui a accepté l'invitation à participer.

Article 7 : Présidence, vice-présidence et secrétariat

Le groupe de travail "Égalité des genres" est présidé par l'échevin chargé de la diversité et de l'égalité des chances ou, en l'absence de celle-ci, par le vice-président. Le groupe de travail élit un vice-président et un secrétaire parmi ses membres.

Chapitre 3 : Réunions du groupe de travail

Article 8 : Invitations

Le président envoie l'invitation

1. soit selon le calendrier établi par le groupe de travail au début de l'année et fixant un minimum d'une réunion par semestre ;
2. soit à la demande motivée d'un des membres ordinaires, indiquant qu'il est opportun de tenir une réunion.

Les invitations sont envoyées 15 jours calendrier avant la réunion, sauf en cas d'urgence ou d'imprévu. Ils indiquent l'ordre du jour, le lieu, la date et l'heure de la réunion.

Les invitations aux réunions sont envoyées par courrier électronique à tous les membres.

Article 9 : Ordre du jour

L'ordre du jour est établi par le président en regroupant les points demandés par les membres ordinaires. L'ordre du jour contient toujours les points :

- approbation de l'ordre du jour
- approbation du projet de procès-verbal de la séance précédente

Article 10 : Délibération

Le groupe de travail délibère selon la règle du consensus. En l'absence de consensus, toute décision, malgré tous les efforts déployés pour y parvenir, est prise à la majorité simple des membres ordinaires, sans tenir compte des abstentions.

Dans ce cas, chaque membre ordinaire dispose d'une voix.

Article 11 : Rapports

Un procès-verbal succinct est établi pour chaque réunion du groupe de travail, dont le projet est préparé par le secrétaire désigné par le groupe de travail.

Le projet de procès-verbal est soumis aux membres ordinaires pour approbation lors de la prochaine réunion du groupe de travail.

Chapitre 4 : Disposition finale

Article 11 : Approbation

Ces conditions ont été adoptées par le conseil communal lors de sa réunion du 26 novembre 2020.

Le Conseil approuve le projet de délibération.

29 votants : 29 votes positifs.

AINSI FAIT ET DÉLIBÉRÉ EN SÉANCE.

Le Secrétaire communal,
(s) Etienne Schoonbroodt

Le Président,
(s) Christophe Magdalijns

POUR EXTRAIT CONFORME
Auderghem, le 27 novembre 2020

Le Secrétaire communal,

Le Bourgmestre,

Etienne Schoonbroodt

Didier Gosuin

**Etienne
Schoonbroodt
(Signature)**

Digitally signed by
Etienne Schoonbroodt
November 27, 2020 12:14
PM
Read and approved

**Didier Gosuin
(Signature)**

Digitally signed by
Didier Gosuin
November 27, 2020 12:02
PM
Read and approved

Uittreksel uit het register der beraadslagingen van de Gemeenteraad

Aanwezig	Christophe Magdalijns, <i>Voorzitter</i> ; Didier Gosuin, <i>Burgemeester</i> ; Sophie de Vos, Elise Willame, Alain Lefebvre, Eloïse Defosset, Jeannine Crucifix, Florence Couldrey, Didier Molders, Lieve Jorens, <i>Schepenen</i> ; Isabelle Désir, Véronique Artus, Jean-Claude Vitoux, Christian Grétry, Marc Vandame, Jeremy Van Gorp, Jasmine Boumraya, Stéphanie Paulissen, Marie-Pierre Bauwens, Anastasia Bakounine, Pauline Vermeiren, Nathalie Wyns, Michel Blampain, Christine Bogaert, Ingrid Venier, Martine Maelschalck, Matthieu Pillois, François Lebovy, Carinne Lenoir, <i>Gemeenteraadsleden</i> ; Etienne Schoonbroodt, <i>Gemeentesecretaris</i> .
Verontschuldigd	Valérie Cops, Vanessa Rigodanzo, <i>Gemeenteraadsleden</i> .

Zitting van 26.11.20

#Onderwerp : Werkgroep gendergelijkheid - Huishoudelijk reglement#

Openbare zitting

Diversiteit en gelijke kansen

DE RAAD,

Herzien de beraadslaging 002/20.02.2020/A/0010 over de motie tegen geweld en discriminatie van vrouwen en voor de erkenning van feminicide.

Overwegende wat volgt :

Met de goedkeuring van deze motie heeft de gemeente het initiatief genomen om het Europees Handvest voor de gelijkheid van vrouwen en mannen in het lokale leven te ondertekenen. Het charter is in maart 2020 ondertekend. De motie omvatte ook de oprichting van een werkgroep die tot taak heeft de samenwerking tussen de gemeente en de partners uit de openbare en de particuliere sector te bevorderen en uit te voeren.

BESLUIT

het huishoudelijke reglement van de werkgroep "Gendergelijkheid" goed te keuren

Hoofdstuk 1: Algemene bepalingen**Artikel 1: Oprichting**

Op initiatief van de Gemeenteraad van Oudergem wordt een werkgroep "Gendergelijkheid" opgericht. Dit huishoudelijk reglement heeft tot doel de organisatie en de werkwijze van de werkgroep "Gendergelijkheid" van de gemeente Oudergem nader te omschrijven.

Artikel 2: Context

Op 20 februari 2020 heeft de gemeenteraad een motie tegen geweld en discriminatie van vrouwen en voor de erkenning van feminicide goedgekeurd. Met deze motie heeft de gemeente het initiatief genomen om het Europees Handvest voor de gelijkheid van vrouwen en mannen in het lokale leven te ondertekenen. Het charter is in maart 2020 ondertekend. Het handvest verplicht de gemeente om binnen een redelijke termijn (niet meer dan twee jaar) na de datum van ondertekening een actieplan voor gendergelijkheid op te stellen en goed te keuren en dit vervolgens uit te voeren. Bovendien moet de gemeente breed overleg plegen voordat zij haar actieplan voor de gendergelijkheid goedkeurt, en zal zij het na de goedkeuring ervan het op grote schaal verspreiden. Zij zal ook regelmatig publiekelijk verslag uitbrengen over de vooruitgang die bij de uitvoering van het plan is geboekt.

Artikel 3: Opdrachten

De Werkgroep Gendergelijkheid heeft volgende opdrachten :

Samenwerking en informatie-uitwisseling

De werkgroep heeft als opdracht de samenwerking tussen de gemeente en partners uit de publieke en private sector en uit het maatschappelijk middenveld te bevorderen en concreet vorm te geven. Deze samenwerking zal een grotere gelijkheid van vrouwen en mannen in alle aspecten van het leven bevorderen. Bovendien zal wederzijdse informatie uitgewisseld worden over lopende en toekomstige activiteiten of projecten in het kader van gendergelijkheid en de strijd tegen geweld tegen vrouwen.

Gemeentelijk actieplan gendergelijkheid

Advies verstrekken voor het opstellen van het gemeentelijk actieplan voor gendergelijkheid. In dit actieplan zullen de doelstellingen en prioriteiten van de gemeente, de maatregelen die worden genomen en de middelen die hiervoor worden toegewezen, worden uiteengezet. In het plan zal ook het voorgestelde tijdschema voor de uitvoering ervan worden gepresenteerd. De werkgroep zal tevens de uitvoering van het gemeentelijk actieplan gendergelijkheid opvolgen en evalueren.

Hoofdstuk 2: Werking en Samenstelling

Artikel 4: Werking

Gelijkheid tussen vrouwen en mannen is een ruim thema waaronder verschillende onderwerpen kunnen vallen. Naast het algemene beleid kunnen specifieke thema's zoals gendergerelateerd geweld, huiselijk geweld, eenoudergezinnen, gendergelijkheid binnen de sport, ... onderscheiden worden. Daarnaast zijn erg uiteenlopende doelgroepen betrokken. Het gaat hierbij niet alleen om belangenorganisaties of slachtofferverenigingen; ook sportclubs, jeugdverenigingen, seniorenorganisaties, scholen, ... komen in hun werking allemaal in contact met het thema gendergelijkheid.

Om die reden zal de werkgroep op twee sporen werkzaam zijn:

- De gewone werkgroep bevat een kleine kern van leden die nauw betrokken zijn bij het beleid rond gendergelijkheid
- De buitengewone werkgroep omvat een ruim netwerk van belanghebbenden die door hun werking in contact komen met een of meerdere specifieke deelaspecten van het thema gendergelijkheid.

De gewone werkgroep buigt zich over de algemene benadering van gendergelijkheid in de gemeente en houdt op regelmatige basis werkvergaderingen. Bovendien organiseert de gewone werkgroep minstens een keer per jaar een themavergadering waarop de leden van de buitengewone werkgroep worden uitgenodigd. De gewone werkgroep stelt de kalender en inhoud van de themavergaderingen op.

Artikel 5: Gewone leden

De gewone leden van de werkgroep zijn :

- De Schepenen belast met diversiteit en gelijke kansen;
- De Voorzitter van het OCMW;
- Maximaal twee gemeenteraadsleden per politieke fractie vertegenwoordigd in de gemeenteraad;
- Een vertegenwoordiger van de politiediensten;
- Een vertegenwoordiger van het OCMW;
- Een vertegenwoordiger van het preventiehuis;
- De diversiteitscoördinator van de gemeente;
- Drie vertegenwoordigers van belangenorganisaties die actief zijn binnen het thema gendergelijkheid en die een afdeling of zetel of een groot deel van hun activiteiten op het grondgebied van de gemeente hebben;

Artikel 6: Buitengewone leden

De buitengewone leden van de werkgroep zijn :

- Een vertegenwoordiger van elke vereniging actief op het grondgebied van Oudergem die de uitnodiging tot deelname heeft aanvaard.

Artikel 7: Voorzitterschap, ondervoorzitterschap en secretariaat

De werkgroep Gendergelijkheid wordt voorgezeten door de schepenen die belast is met Diversiteit en Gelijke Kansen of, bij afwezigheid van de schepenen, door de ondervoorzitter. De werkgroep verkiest uit haar midden een ondervoorzitter en een secretaris.

Hoofdstuk 3: Werkgroepvergaderingen

Artikel 8: Uitnodigingen

De voorzitter stuurt de uitnodiging uit

1. of volgens het tijdschema dat aan het begin van het jaar door de werkgroep is opgesteld en waarin een

minimum van één vergadering per semester is vastgesteld;

2. of op een met redenen omkleed verzoek van een van de gewone leden, waaruit blijkt dat het aangewezen is een vergadering te houden.

De uitnodigingen worden, behalve in dringende of onvoorziene gevallen, 15 kalenderdagen voor de vergadering verzonden. Zij vermelden de agenda, de plaats, de datum en het tijdstip van de vergadering.

De uitnodigingen de vergaderingen worden per e-mail naar alle leden gestuurd.

Artikel 9: Agenda

De agenda wordt opgesteld door de voorzitter door de door de gewone leden gewenste punten bij elkaar te brengen. De agenda bevat altijd de punten:

- goedkeuring van de agenda
- goedkeuring van de ontwerpnotulen van de vorige vergadering

Artikel 10: Beraadslaging

De werkgroep beraadslaagt volgens de consensusregel. Bij gebrek aan consensus moet elk besluit, ondanks alle inspanningen om het te bereiken, worden genomen met een gewone meerderheid van stemmen van de gewone leden, waarbij geen rekening wordt gehouden met onthoudingen.

In dit geval heeft elk gewoon lid één stem.

Artikel 11: Verslagen

Voor elke vergadering van de werkgroep worden samenvattende notulen opgesteld, waarvan het ontwerp wordt opgesteld door de door de werkgroep aangewezen secretaris.

De ontwerpnotulen worden tijdens de volgende vergadering van de werkgroep ter goedkeuring aan de gewone leden voorgelegd.

Hoofdstuk 4: Slotbepaling

Artikel 11: Vastlegging

Deze voorwaarden werden door de Gemeenteraad vastgesteld tijdens de zitting van 26 November 2020.

De Raad keurt het voorstel van beraadslaging goed.

29 stemmers : 29 positieve stemmen.

ALDUS GEDAAN EN BERAADSLAAGD IN ZITTING.

De Gemeentesecretaris,
(g) Etienne Schoonbroodt

De Voorzitter,
(g) Christophe Magdalijs

VOOR EENSLUIDEND AFSCHRIFT

Oudergem, 27 november 2020

De Gemeentesecretaris,

De Burgemeester,

Etienne Schoonbroodt

Didier Gosuin

**Etienne
Schoonbroodt
(Signature)**

Digitally signed by
Etienne Schoonbroodt
November 27, 2020 12:14
PM
Read and approved

**Didier Gosuin
(Signature)**

Digitally signed by
Didier Gosuin
November 27, 2020 12:02
PM
Read and approved