



RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE
COMMUNE D'AUDERGHEM

Extrait du registre aux délibérations du Conseil communal

Présents Jean-Claude Vitoux, *Président* ;
Christophe Magdalijs, *Bourgmestre f.f.* ;
Alain Lefebvre, Bruno Collard, Jeannine Crucifix, Sophie de Vos, Christian Coppens, Valérie Cops, Pascale Despineto, Dirk Hoornaert, *Échevin(e)s* ;
Didier Gosuin, Bernard Noel, Jacqueline Fravezzi, Véronique Artus, Vincent Molenberg, Eloïse Defosset, Elise Willame, Muriel Koch, Florence Couldrey, Marc Vandame, Didier Molders, Christian Grétry, Frédéric Lambin, André Decourrière, Vanessa Rigodanzo, Carinne Lenoir, Iliassou Amadou Moumouni, *Conseillers communaux* ;
Etienne Schoonbroodt, *Secrétaire communal*.

Excusés Véronique Jamouille, Isabelle Désir, Suat Kuraoglu, Annick Sommer, *Conseillers communaux*.

Séance du 29.09.16

#Objet : Personnel communal : Modification de l'article 27 §3 du règlement de travail (Maladie - Visite médicale). #

Séance publique

Ressources Humaines

LE CONSEIL,

Vu la loi du 18 décembre 2002 modifiant la loi du 8 avril 1986 instituant les règlements de travail ;

Vu la Nouvelle loi communale, notamment l'article 117 ;

Vu la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail;

Vu l'arrêté royal du 28 mai 2003 relatif à la surveillance de la santé des travailleurs, les articles 35, 36bis et 37 ;

Vu le protocole d'accord du Comité Particulier de Négociation, réuni en date du 30 juin 2016;

Sur proposition du Collège échevinal ;

DECIDE

de remplacer au Chapitre IV – Absences – l'article 27 « Maladie, visites médicales » § 3 du règlement de travail par les dispositions suivantes :

ANCIEN TEXTE :

Article 27 §3 :

L'agent qui s'est absenté pour raisons de maladie pendant une période ininterrompue d'un mois doit obligatoirement lors de la reprise du travail :

- être en possession d'un certificat médical l'autorisant à reprendre ses fonctions ;
- être déclaré apte par le médecin du travail du service médical interentreprises auquel la commune est affiliée.

NOUVEAU TEXTE :

Article 27 § 3 :

- a. Après une absence de quatre semaines consécutives au moins, due soit à une maladie, à une affection ou à un accident quelconques, soit après un accouchement, l'agent doit obligatoirement, lors de la reprise du travail être en possession d'un certificat médical l'autorisant à reprendre ses fonctions.

En cas d'incapacité de travail, le travailleur soumis ou non à la surveillance de santé obligatoire, peut demander directement une visite de pré-reprise du travail au conseiller en prévention-médecin du travail. Si le travailleur y consent, le conseiller en prévention-médecin du travail peut se concerter avec le médecin traitant et/ou le médecin conseil. Dès le moment où il reçoit une telle demande, le conseiller en prévention-médecin du travail avertit l'employeur, sauf si le travailleur n'est pas d'accord, et convoque le travailleur à une visite de pré-reprise du travail, qui a lieu dans un délai de dix jours ouvrables suivant le jour de la réception de la demande.

- b. Après une absence de quatre semaines consécutives au moins, due soit à une maladie, à une affection ou à un accident quelconques, soit après un accouchement, les travailleurs occupés à un poste de sécurité, à un poste de vigilance ou à une activité à risque défini, sont obligatoirement soumis à un examen de reprise du travail. Si le travailleur y consent, le conseiller en prévention-médecin du travail peut se concerter avec le médecin traitant et/ou le médecin conseil.

A la demande du travailleur, ou lorsque le conseiller en prévention-médecin du travail le juge nécessaire en raison de la nature de la maladie, de l'affection ou de l'accident, l'examen de reprise du travail peut avoir lieu après une absence de plus courte durée.

Cet examen a lieu au plus tôt le jour de la reprise du travail ou du service et au plus tard dans les dix jours ouvrables.

- c. Tout travailleur soumis ou non à la surveillance de santé, ou le médecin traitant avec l'accord du travailleur, peut demander une consultation spontanée directement au conseiller en prévention-médecin du travail, pour des plaintes liées à la santé qu'il estime, ou que le médecin traitant estime être en relation avec le travail.

Dès qu'il reçoit la demande, le conseiller en prévention-médecin du travail avertit l'employeur sauf si le travailleur n'est pas d'accord, et effectue une évaluation de santé du travailleur dans les dix jours ouvrables. Cette évaluation de santé est sanctionnée, le cas échéant, par une décision du conseiller en prévention-médecin du travail et est alors assortie de toutes les conditions d'exécution de la surveillance de santé.

La délibération sera transmise à Monsieur le Ministre –Président de la Région de Bruxelles-Capitale en charge des Pouvoirs locaux, ainsi qu'à l'Administration Centrale SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.

Le Conseil approuve le projet de délibération.

27 votants : 27 votes positifs.

AINSI FAIT ET DÉLIBÉRÉ EN SÉANCE.

Le Secrétaire communal,
(s) Etienne Schoonbroodt

Le Président,
(s) Jean-Claude Vitoux

POUR EXTRAIT CONFORME
Auderghem, le 30 septembre 2016

Le Secrétaire communal,
Par déléation,
Le chef de service

Le Bourgmestre f.f.,

Carine Alderweireldt

Christophe Magdalijns



BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
GEMEENTE OUDERGEM

Uittreksel uit het register der beraadslagingen van de Gemeenteraad

- Aanwezig** Jean-Claude Vitoux, *Voorzitter* ;
 Christophe Magdalijns, *Burgemeester d.d.* ;
 Alain Lefebvre, Bruno Collard, Jeannine Crucifix, Sophie de Vos, Christian Coppens, Valérie Cops,
 Pascale Despineto, Dirk Hoomaert, *Schepenen* ;
 Didier Gosuin, Bernard Noel, Jacqueline Fravezzi, Véronique Artus, Vincent Molenberg, Eloïse
 Defosset, Elise Willame, Muriel Koch, Florence Couldrey, Marc Vandame, Didier Molders, Christian
 Grétry, Frédéric Lambin, André Decourrière, Vanessa Rigodanzo, Carinne Lenoir, Iliassou Amadou
 Moumouni, *Gemeenteraadsleden* ;
 Etienne Schoonbroodt, *Gemeentesecretaris*.
- Verontschuldigd** Véronique Jamouille, Isabelle Désir, Suat Kuraoglu, Annick Sommer, *Gemeenteraadsleden*.

Zitting van 29.09.16

#Onderwerp : Gemeentepersoneel : Wijziging van het artikel 27 § 3 van het arbeidsreglement (Ziekte - Medisch onderzoek).#

Openbare zitting

Human Resources

DE RAAD,

Gezien de wet van 18 december 2002 tot wijziging van de wet van 8 april 1986 tot instelling van de arbeidsreglementen;

Gelet op de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van werknemers bij de uitvoering van hun werk;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, artikelen 35, 36bis en 37;

Gezien de artikels 117 en 119 van de nieuwe gemeentewet ;

Gezien de akkoordovereenkomst van het Bijzonder Onderhandelingscomité dat vergaderde op 30 juni 2016;

Op voorstel van hen Schepencollege ;

BESLIST :

het artikel 27 “Ziekte – Medisch onderzoek” § 3 van het arbeidsreglement te vervangen door de volgende bepalingen :

VORIGE TEKST :

Artikel 27 § 3 :

Het personeelslid dat gedurende een ononderbroken periode van meer dan één maand afwezig is omwille van gezondheidsredenen moet verplicht alvorens het werk te hervatten :

- in het bezit zijn van een medisch attest dat hem toelaat zijn functies te hernemen;

- medisch geschikt verklaard zijn door de arts van de geneeskundige dienst waarbij de gemeente aangesloten is.

NIEUWE TEKST :

Artikel 27 § 3 :

- a. Na minstens vier opeenvolgende weken afwezigheid wegens om het even welke ziekte, aandoening of ongeval of wegens bevalling, moet het personeelslid verplicht alvorens het werk te hervatten in het bezit zijn van een medisch attest dat hem toelaat zijn functies te hervatten.

In geval van arbeidsongeschiktheid, kan de werknemer, al dan niet onderworpen aan het verplicht gezondheidstoezicht, rechtstreeks bij de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting vragen. Mits toestemming van de werknemer kan de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer overleg plegen met de behandelende arts en/of de adviserend geneesheer. Vanaf het ogenblik dat hij een dergelijke aanvraag ontvangt, verwittigt de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer de werkgever, tenzij de werknemer hiermee niet akkoord is, en nodigt hij de werknemer uit voor een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting, dat plaatsvindt binnen een termijn van tien werkdagen volgend op de dag van de ontvangst van de aanvraag

- b. Na minstens vier opeenvolgende weken afwezigheid wegens om het even welke ziekte, aandoening of ongeval of wegens bevalling, worden de werknemers tewerkgesteld aan een veiligheidsfunctie, een functie met verhoogde waakzaamheid of een activiteit met welbepaald risico, verplicht aan een onderzoek bij werkhervatting onderworpen. Mits toestemming van de werknemer kan de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer overleg plegen met de behandelende arts en/of de adviserend geneesheer.

Op verzoek van de werknemer of wanneer de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer het nodig oordeelt wegens de aard van de ziekte, de aandoening of het ongeval, kan het onderzoek bij werkhervatting plaatsvinden na een afwezigheid van kortere duur.

Dit onderzoek gebeurt ten vroegste op de dag waarop het werk of de dienst wordt hernomen en ten laatste op de tiende werkdag daarna.

- c. Elke werknemer, al dan niet onderworpen aan het gezondheidstoezicht, of met zijn akkoord de behandelende arts, kan rechtstreeks bij de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer een spontane raadpleging vragen naar aanleiding van gezondheidsklachten waarvan hij of de behandelende arts meent dat deze arbeidsgerelateerd zijn.

Vanaf het ogenblik dat hij de aanvraag ontvangt, verwittigt de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer de werkgever, tenzij de werknemer hiermee niet akkoord is, en voert binnen de tien werkdagen een gezondheidsbeoordeling van de werknemer uit. Deze gezondheidsbeoordeling wordt, in voorkomend geval, bekrachtigd door een beslissing van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer waaraan alle voorwaarden betreffende de uitvoering van het gezondheidstoezicht verbonden zijn.

Onderhavige beraadslaging zal overgemaakt worden aan de Heer Minister van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest belast met de Lokale overheden alsook aan de FOD Werkgelegenheid en sociaal overleg.

De Raad keurt het voorstel van beraadslaging goed.

27 stemmers : 27 positieve stemmen.

ALDUS GEDAAN EN BERAADSLAAGD IN ZITTING.

De Gemeentesecretaris,
(g) Etienne Schoonbroodt

De Voorzitter,
(g) Jean-Claude Vitoux

VOOR EENSLUIDEND AFSCHRIFT

Oudergem, 30 september 2016

De Gemeentesecretaris,
Bij opdracht,
De dienstverantwoordelijke

De Burgemeester d.d.,

Carine Alderweireldt

Christophe Magdalijns