

**RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE
COMMUNE D'AUDERGHEM**Extrait du registre aux délibérations du Conseil communal**Présents**

Didier Gosuin, *Président* ;
Sophie de Vos, *Bourgmestre* ;
Elise Willame, Alain Lefebvre, Eloïse Defosset, Florence Couldrey, Didier Molders, Matthieu Pillois, Michel Blampain, Lieve Jorens, *Échevin-e-s* ;
Jeannine Crucifix, Jean-Claude Vitoux, Christian Grétry, Marc Vandame, Vanessa Rigodanzo, Marie-Pierre Bauwens, Anastasia Bakounine, Pauline Vermeiren, Christine Bogaert, Martine Maelschalck, François Lebovy, Carinne Lenoir, Vincianne Lerate, Cécile Henrard, *Conseillers communaux* ;
Etienne Schoonbroodt, *Secrétaire communal*.

Excusés

Isabelle Désir, Véronique Artus, Christophe Magdalijs, Valérie Cops, Jasmine Boumraya, Stéphanie Paulissen, Nathalie Wvyns, *Conseillers communaux*.

Séance du 29.09.22

#Objet : Personnel communal : Modification du règlement de travail - art. 26 "Congés de circonstances" #

Séance publique

Ressources Humaines

Le Collège,

Vu la Nouvelle loi communale

Décide

de soumettre au comité de direction, au comité de concertation CPAS - commune et au comité de négociation la modification du règlement de travail dont la teneur suit :

LE CONSEIL,

Vu la nouvelle loi communale, notamment l'article 117 ;

Vu le règlement de travail, l'article 26 – Congés de circonstances § 1, accordant aux agents des congés exceptionnels ;

Considérant qu'il y a lieu de mettre cette disposition en concordance avec les règles contemporaines de relations en couple et de définition d'un ménage;

Vu le protocole d'accord 2021/ du Comité Particulier de Négociation qui s'est réuni le 23 décembre 2021 ;

Sur proposition du Collège échevinal ;

DECIDE :

De modifier comme suit l'article 26 du règlement de travail (modification **en gras**):

Art.26 Congés de circonstances

Pour l'application du présent article, sont assimilés:

1° au conjoint de l'agent, la personne, de sexe différent ou de même sexe, avec qui l'agent vit en couple au même domicile;

2° à l'épouse de l'agent, la personne, de sexe différent ou de même sexe, avec qui l'agent vit en couple au même domicile;

3° au père, la personne de sexe féminin ou masculin mariée à la mère ou vivant en couple avec cette dernière au même domicile.

Outre les congés annuels de vacances, des congés exceptionnels peuvent être accordés aux agents, dans les limites fixées par le tableau ci-après :

	Nature de l'événement	Maximum autorisé

1)	Mariage civil de l'agent (A choisir dans la semaine pendant laquelle a lieu le mariage civil ou dans la semaine suivante. Il doit être pris par jour entier)	4 jours
2)	Congé parental (pour la naissance, l'adoption ou l'accueil d'un enfant) A choisir librement par l'agent dans les 4 mois à dater du jour de l'accouchement de la personne avec qui iel vit en couple au moment de l'événement. Ce congé peut être fractionné. Pour ce qui concerne les agents contractuels, 3 jours sont à charge de l'administration communale. Les 12 jours restants (17 jours à partir de 2023) sont payés dans la cadre de l'assurance soins de santé et indemnités.	15 jours (20 à partir de 2023)
3)	Mariage d'un enfant. (A prendre par jour entier dans la semaine de l'événement ou dans la semaine suivante).	2 jours
4)	Décès du conjoint, de l'enfant naturel, adoptif ou placé de l'agent ou de la personne avec laquelle iel vit en couple. Les 3 premiers doivent être pris entre le jour du décès et le jour de funérailles inclus. Les 7 autres jours peuvent être pris dans l'année qui suit le décès.	10 jours
5)	Décès du père (d'accueil de longue durée au moment du décès), de la mère (d'accueil de longue durée au moment du décès), du beau-père, de la belle-mère, du second mari de la mère, de la seconde femme du père, de la belle fille, du beau-fils de l'agent ou de son conjoint. Les 3 premiers doivent être pris entre le jour du décès et le jour de funérailles inclus. Le dernier jour peut être pris dans l'année qui suit le décès	4 jours
6)	Décès d'un parent ou allié au deuxième degré ne faisant pas partie du ménage de l'agent. (A prendre le jour de la commémoration. Si ce jour tombe un weekend, le jour ouvrable qui précède ou qui suit)	1 jour
7)	Décès d'un parent ou allié à quelque degré que ce soit faisant partie du ménage de l'agent. (A prendre par jour entier dans les 15 jours à dater de l'événement)	2 jours
8)	Changement de résidence ordonné dans l'intérêt du service, lorsque la mutation entraîne l'intervention de la commune dans les frais de déménagement.	2 jours
9)	Participation aux examens en vue de l'obtention :	
	<ul style="list-style-type: none"> • du diplôme de droit administratif ou du cycle de base de la formation en management communal • d'un diplôme ou certificat de perfectionnement 	10 jours 1 à 8 jours
Exemple : 8 h / semaine de cours donneraient droit à 8 jours de congé.		

La présente délibération sera transmise à Monsieur le Ministre de la Région de Bruxelles-Capitale en charge des pouvoirs locaux.

Le Conseil approuve le projet de délibération.
24 votants : 24 votes positifs.

AINSI FAIT ET DÉLIBÉRÉ EN SÉANCE.

Le Secrétaire communal,
(s) Etienne Schoonbroodt

Le Président,
(s) Didier Gosuin

POUR EXTRAIT CONFORME
Auderghem, le 30 septembre 2022

Le Secrétaire communal,

La Bourgmestre,

Etienne Schoonbroodt

Sophie de Vos

**BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
GEMEENTE OUDERGEM**Uittreksel uit het register der beraadslagingen van de Gemeenteraad**Aanwezig**

Didier Gosuin, *Voorzitter* ;
Sophie de Vos, *Burgemeester* ;
Elise Willame, Alain Lefebvre, Eloïse Defosset, Florence Couldrey, Didier Molders, Matthieu Pillois, Michel Blampain, Lieve Jorens, *Schepenen* ;
Jeannine Crucifix, Jean-Claude Vitoux, Christian Grétry, Marc Vandame, Vanessa Rigodanzo, Marie-Pierre Bauwens, Anastasia Bakounine, Pauline Vermeiren, Christine Bogaert, Martine Maelschalck, François Lebovy, Carinne Lenoir, Vincianne Lerate, Cécile Henrard, *Gemeenteraadsleden* ;
Etienne Schoonbroodt, *Gemeentesecretaris*.

Verontschuldigd

Isabelle Désir, Véronique Artus, Christophe Magdalijs, Valérie Cops, Jasmine Boumraya, Stéphanie Paulissen, Nathalie Wyns, *Gemeenteraadsleden*.

Zitting van 29.09.22

**#Onderwerp : Gemeentepersoneel: Wijziging van het arbeidsreglement - art. 26
"Omstandigheidsverlof" #**

Openbare zitting

Human Resources

Het college,

Gelet op de nieuwe gemeentewet

Beslist

de volgende wijziging van het arbeidsreglement voor te leggen aan het directiecomité, aan het OCMW-gemeentelijk overlegcomité en aan het onderhandelingscomité:

DE RAAD,

Gezien de nieuwe gemeentewet, meer bepaald artikel 117 ;

Gezien de wet van 8 december 2002 tot wijziging van de wet van 8 april 1986 tot instelling van de arbeidsreglementen;

Gezien het arbeidsreglement, artikel 26 Omstandigheidsverlof § 1, die aan de ambtenaren uitzonderlijke dagen toekent voor bepaalde gebeurtenissen,

Overwegende dat het nodig is deze bepaling in overeenstemming te brengen met de hedendaagse regels inzake relaties tussen mensen en de definitie van de gezinssamenstelling;

Gezien de akkoordovereenkomst 2021/0 van het Bijzonder Onderhandelingscomité dat vergaderde op 23 december 2021;

Op voorstel van het Schepencollege;

BESLIST :

Als volgt artikel 26 van het arbeidsreglement de wijzigen (wijzigingen in **vet**):

Art.26 Omstandigheidsverlof

Voor de toepassing van deze bepaling, wordt gelijkgesteld met:

1° de echtgenoot van de ambtenaar, de persoon, van verschillend of gelijk geslacht, met wie de ambtenaar samenleeft als koppel op dezelfde woonplaats;

2° de echtgenote van de ambtenaar, de persoon, van verschillend of gelijk geslacht, met wie de ambtenaar samenleeft als koppel op dezelfde woonplaats;

3° de vader, de persoon van het vrouwelijk of het mannelijk geslacht getrouwd met de moeder of die met haar samenleeft als koppel, op dezelfde woonplaats.

Behalve het jaarlijks vakantieverlof, kan uitzonderlijk verlof aan de in artikel 1 bedoelde personeelsleden toegekend worden, binnen de perken in onderstaande tabel :

	Aard der gebeurtenissen	Toegestaan maximum.
1)	Burgerlijk huwelijk van het personeelslid (te kiezen binnen de week waarin het huwelijk plaatsvindt of in de daarop volgende week. Hij moet genomen worden in volledige dagen).	4 dagen
2)	Ouderschapsverlof (voor een geboorte, een adoptie of het opvang van een kind) Vrij te kiezen binnen de 4 maanden vanaf de dag van de bevalling van de persoon met wie hij/zij in koppel samenleeft op het moment van de gebeurtenis. Dit verlof mag gesplitst worden. Voor wat betreft de contractuele personeelsleden, zijn 3 dagen ten laste van het gemeentebestuur, de 12 resterende dagen (17 vanaf 2023) worden betaald in het kader van de ziekteverzekering.	15 dagen (20 vanaf 2023)
3)	Huwelijk van een kind. (Te nemen in volledige dagen in de week van de gebeurtenis of de week volgend op de gebeurtenis).	2 dagen
4)	Overlijden van de echtgenoot, het natuurlijke, geadopteerde of pleegkind van het personeelslid of van de persoon met wie hij/zij samenwoont. Drie dagen door de werknemer te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt de dag van de begrafenis en zeven dagen door de werknemer te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden	10 dagen
5)	Overlijden van de pleegvader of pleegmoeder van de werknemer in het kader van langdurige pleegzorg schoonvader, schoonmoeder, tweede echtgenoot van de moeder, tweede echtgenote van de vader, schoondochter, schoonzoon van het personeelslid of hun echtgenoot op het moment van het overlijden. De eerste drie dagen moeten worden opgenomen tussen de dag van overlijden en de dag van de begrafenis. De laatste dag kan worden opgenomen binnen een jaar na het overlijden	4 dagen
6)	Overlijden van een bloed- of aanverwant in de tweede graad die geen deel uitmaakt van het gezin. (Te nemen op de dag van de herdenking. Als de dag een weekend valt, op de dag ervoor of erna).	1 dag
7)	Overlijden van een bloed- of aanverwant van om het even welke graad die deel uitmaakt van het gezin. (Te nemen in volledige dagen binnen de 15 dagen van de gebeurtenis)	2 dagen
8)	Verandering van standplaats opgelegd in het belang van de dienst, wanneer de verplaatsing de tussenkomst van de gemeente vereist in de kosten van vervoer.	2 dagen
9)	Deelname aan examens voor het verwerven van :	
	<ul style="list-style-type: none"> • het diploma van administratief recht of van de basiscyclus van de vorming in gemeentelijk management. 	10 dagen
	<ul style="list-style-type: none"> • van een vervolmakingsdiploma of –getuigschrift. 	1 à 8 dagen
	Bvb. 8 uur/week geven recht op 8 dagen verlof	

Huidige beraadslaging zal overgemaakt worden aan de Heer Minister van het Brussels hoofdstedelijk Gewest belast met de lokale besturen.

De Raad keurt het voorstel van beraadslaging goed.
24 stemmers : 24 positieve stemmen.

ALDUS GEDAAN EN BERAADSLAAGD IN ZITTING.

De Gemeentesecretaris,
(g) Etienne Schoonbroodt

De Voorzitter,
(g) Didier Gosuin

VOOR EENSLUIDEND AFSCHRIFT
Oudergem, 30 september 2022

De Gemeentesecretaris,

De Burgemeester,

Etienne Schoonbroodt

Sophie de Vos