

**GEMEENTEBESTUUR VAN OUDERGEM.****SECRETARIAAT.****GEMEENTEPERSONEEL : HUISHOUELIJK REGLEMENT  
AANGAANDE DE STAND DISPONIBILITEIT.****HOOFDSTUK I    ALGEMENE BEPALINGEN.****Artikel 1.**

Onderhavig reglement is alleen van toepassing op de definitieve agenten.

Het is eveneens van toepassing op de stagedoende agenten, maar alleen in de mate waar het om de stand van disponibiliteit voor ziekte en gebrekkelijkheid gaat.

**Artikel 2.**

De disponibiliteit van het gemeentepersoneel wordt door de Gemeenteraad uitgesproken.

**Artikel 3.**

Onder de bij dit besluit bepaalde voorwaarden wordt een wachtgeld toegekend aan de agenten in disponibiliteit wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst of wegens ziekte of gebrekkigheid.

Het wachtgeld wordt vastgesteld op grondslag van de laatste activiteitswedde in voorkomend geval herzien bij toepassing van de bezoldigingsregeling van het personeel.

In geval van cumulatie van betrekkingen wordt het wachtgeld slechts toegekend op grond van het hoofdamt.

**Artikel 4.**

In het geval van disponibiliteit wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst mag de duur van de disponibiliteit met genot van wachtgeld, in één of meer keren de duur niet overtreffen van de diensten die voor de berekening van het rustpensioen van de betrokken agent in aanmerking komen.

De militaire diensten die de agent heeft volbracht vóór zijn toelating in het bestuur en de tijd die hij in disponibiliteit heeft doorgebracht, komen niet in aanmerking.

**Artikel 5.**

De in disponibiliteit gestelde agent die een wachtgeld geniet is ertoe gehouden ieder jaar voor de administratieve gezondheidsdienst te verschijnen in de loop van de maand overeenstemmend met die waarin hij in disponibiliteit werd gesteld.

Verschijnt de agent niet voor de administratieve gezondheidsdienst op het tijdstip bepaald in het eerste lid, dan wordt de uitkering van zijn wachtgeld vanaf dat tijdstip geschorst tot hij verschijnt.

#### Artikel 6.

De in disponibiliteit gestelde agent is ertoe gehouden een woon- plaats binnen het Rijk, waar de hem betreffende beslissingen hem kunnen betekend worden, aan de administratie bekend te maken.

#### Artikel 7.

Het College van Burgemeester en Schepenen beslist, volgens de behoeften van de dienst, of de betrekking waarvan de in disponibiliteit gestelde agent titularis was, als vacant moet worden beschouwd.

Hij kan die beslissing nemen zodra de disponibiliteit van de agent één jaar bereikt.

Hij kan bovendien onderwijl die beslissing nemen ten aanzien van de agent in disponibiliteit gesteld wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst, of in de andere gevallen, ten aanzien van de agent die tenminste voor één jaar in disponibiliteit is gesteld.

#### Artikel 8.

De in disponibiliteit gestelde agent blijft ter beschikking van het College van Burgemeester en Schepenen en kan, wanneer hij de vereiste beroeps- en lichamelijke geschiktheid bezit, in actieve dienst worden teruggeroepen onder de voorwaarden door dit reglement bepaald.

Hij is ertoe gehouden, binnen de door het College van Burgemeester en Schepenen gestelde termijn, het ambt te bekleden dat hem werd aangewezen.

Indien hij zonder geldige reden weigert dat ambt te bekleden wordt hij, na een afwezigheid van tien dagen, geacht ontslag te nemen.

#### Artikel 9.

De in disponibiliteit gestelde agent die in zijn betrekking niet werd vervangen, bekleedt die betrekking wanneer hij zijn dienst hervat.

### **HOOFDSTUK II**

### **BIJZONDERE BEPALINGEN.**

#### Afdeling 1 - Disponibiliteit wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst.

#### Artikel 10.

1. De agent in disponibiliteit wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst verliest zijn aanspraken op bevordering en op bevordering tot een hogere wedde.

2. Hij geniet het eerste jaar een wachtgeld gelijk aan zijn laatste activiteitswedde. Dit wachtgeld wordt van het tweede jaar af verminderd tot zoveel maal 1/60e van de laatste activiteitswedde als de belanghebbende dienstjaren telt op de datum waarop hij in disponibiliteit is gesteld.  
 Voor de agent die oorlogsinvalide is, is het wachtgeld gedurende de eerste twee jaren gelijk aan zijn laatste activiteitswedde. Dit wachtgeld wordt van het derde jaar af met 20 % 's jaar verminderd zonder dat het minder kan bedragen dan zoveel maal 1/60e van de laatste activiteitswedde als belanghebbende dienstjaren telt op de datum waarop hij in disponibiliteit is gesteld.
3. Voor de toepassing van dit artikel moet onder "dienstjaren" worden verstaan die welke in aanmerking komen voor de vaststelling van het rustpensioen.

De militaire diensten volbracht vóór de indiensttreding komen echter niet in aanmerking en de in aanmerking komende militaire diensten worden slechts aangerekend voor hun enkele duur onverminderd de toepassing van artikel 13 van de prioriteitswet van 3 augustus 1919 en 27 mei 1947.

#### Artikel 11.

Aan de disponibiliteit wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst moet een voorstel voorafgaan, gedaan door het College van Burgemeester en Schepenen.

Van dat voorstel wordt kennis gegeven aan de agent die daartegen kan opkomen bij de Gemeenteraad.

#### Afdeling 2 - Disponibiliteit wegens ziekte of gebrekkigheid.

##### Artikel 12.

Onder voorbehoud van artikel 21 van het huishoudelijk reglement betreffende sommige verloven toegestaan aan personeelsleden, op datum van 10 september 1976, is de agent van rechtswege in disponibiliteit wanneer hij wegens ziekte of gebrekkigheid afwezig is nadat hij het maximumduur heeft bereikt van het verlof dat hem op grond van artikel 20 van de genoemd reglement om die reden kan worden verleend.

##### Artikel 13.

De agent in disponibiliteit wegens ziekte of gebrekkigheid behoudt zijn aanspraak op bevordering en op bevordering tot een hogere wedde.

##### Artikel 14.

De agent in disponibiliteit wegens ziekte of gebrekkigheid ontvangt een wachtgeld gelijk aan 60 % van zijn laatste activiteitswedde.

Het bedrag van dit wachtgeld mag evenwel in geen geval minder belopen dan :

- 1°) de vergoeding welke betrokkene in dezelfde toestand zou bekomen indien de regeling van de sociale zekerheid op hem van toepassing was geweest sedert de aanvang van zijn afwezigheid;
- 2°) het pensioen dat hij zou krijgen indien hij op de dag waarop hij in disponibiliteit is geplaatst, voorbarig op rust werd gesteld.

#### Artikel 15.

In afwijking van artikel 14 heeft de wegens ziekte of gebrekkigheid in disponibiliteit gestelde agent recht op een wachtgeld dat gelijk is aan het bedrag van zijn laatste activiteitswedde indien de kwaal waaraan hij lijdt als een ernstige en langdurige ziekte of gebrekkigheid wordt erkend.

De administratieve gezondheidsdienst beslist of de kwaal waaraan de agent lijdt, al dan niet een ziekte of gebrekkigheid van die aard is. Die beslissing mag in geen geval worden genomen alvorens de agent voor de kwaal waaraan hij lijdt, met verlof of in disponibiliteit werd gesteld voor een ononderbroken periode van tenminste zes maanden. Deze beslissing heeft een herziening ten gevolge van de toestand van de agent met geldelijke uitwerking op de dag waarop zijn disponibiliteit een aanvang heeft genomen.

#### Afdeling 3 - Disponibiliteit wegens persoonlijke aangelegenheden.

##### Artikel 16.

De ambtenaar die wegens persoonlijke aangelegenheden in disponibiliteit is gesteld ontvangt generlei wachtgeld.

Hij mag zich niet beroepen op ziekten of gebrekkigheden die gedurende de periode van zijn disponibiliteit werden opgedaan.

Hij verliest zijn rechten op bevordering en op bevordering tot een hogere wedde.

##### Artikel 17.

De disponibiliteit wegens persoonlijke aangelegenheden wordt toegekend voor een periode van ten hoogste zes maanden.

Deze periode kan verlengd worden met perioden van ten hoogste zes maanden, zonder vierentwintig maanden aan één stuk te mogen overschrijden.

Voor iedere verlenging moet de ambtenaar een aanvraag doen en deze tenminste één maand vóór het verstrijken van de aan de gang zijnde periode van disponibiliteit indienen.

Ieder ambtenaar die langer afwezig is dan de periode waarvoor de disponibiliteit is toegekend, wordt geacht ontslag te nemen.

#### Afdeling 4 - Disponibiliteit in afwachting van het aantal dienstjaren vereist voor het pensioen.

##### Artikel 18.

De agent in functie vóór 24 augustus 1968 en die op het ogenblik, wanneer hij de pensioenleeftijd bereikt, niet het aantal jaren dienst telt, vereist voor het verkrijgen van een pensioen, wordt in disponibiliteit gesteld.

In deze positie, zijn de artikelen 2, 3 - lid 3, alsook de artikelen 4 tot 6 en 8 van dit reglement van toepassing.

#### Artikel 19.

De agent in disponibiliteit bij toepassing van artikel 18 verliest zijn aanspraak op bevordering en op bevordering tot een hogere wedde.

Hem wordt een wachtgeld toegekend gelijk aan het bedrag van het pensioen dat hij zou verkrijgen, indien hij op dat tijdstip voorbarig op rust werd gesteld.

Dit wachtgeld wordt berekend op gezamenlijke sommen die voor de uitkering van het rustpensioen in aanmerking komen.

### **HOOFDSTUK III      EINDBEPALINGEN.**

#### Artikel 20.

De bepalingen betreffende de stand van disponibiliteit van het gemeentepersoneel opgenomen in de beraadslaging van de Gemeenteraad van 4 juni 1965 zijn ingetrokken.

#### Artikel 21.

De agenten in dienst op 4 juni 1965 behouden het voordeel van de op die datum in voege zijnde bepalingen, indien deze laatste gunstiger zijn.