

Extrait du registre aux délibérations du Conseil communal**Présents**

Christophe Magdalijs, *Président* ;
Didier Gosuin, *Bourgmestre* ;
Sophie de Vos, Elise Willame, Alain Lefebvre, Jeannine Crucifix, Florence Couldrey, Didier Molders,
Lieve Jorens, *Échevin-e-s* ;
Isabelle Désir, Véronique Artus, Jean-Claude Vitoux, Christian Grétry, Marc Vandame, Vanessa
Rigodanzo, Jasmine Boumraya, Stéphanie Paulissen, Marie-Pierre Bauwens, Anastasia Bakounine,
Pauline Vermeiren, Michel Blampain, Christine Bogaert, Ingrid Venier, Martine Maelschalck, Matthieu
Pillois, François Lebovy, Carinne Lenoir, *Conseillers communaux* ;
Etienne Schoonbroodt, *Secrétaire communal*.

Excusés

Eloïse Defosset, *Échevin-e* ;
Valérie Cops, Jeremy Van Gorp, Nathalie Wyns, *Conseillers communaux*.

Séance du 21.10.21

#Objet : Question orale de Monsieur Matthieu Pillois (DéFI) à propos de la revalorisation des agents communaux et des CPAS #

Séance publique

Secrétariat

Monsieur le Président,
Monsieur le Bourgmestre,
Mesdames et Messieurs les Echevins,
Chers Collègues,

Le dimanche 3 octobre, le Ministre bruxellois des Pouvoirs Locaux, Bernard Clerfayt, annonçait un accord sur la revalorisation salariale des agents communaux et des CPAS. Les travailleurs des 19 communes bruxelloises, et ceux des CPAS, verront leur salaire augmenter avant la fin de cette année, et ce jusqu'en 2024. Les rémunérations accordées aux agents communaux bruxellois vont ainsi se rapprocher de celles perçues par leurs collègues des deux autres Régions.

La Région bruxelloise va mettre sur la table 22,5 millions d'euros en 2021, 11,3 millions supplémentaires en 2022, 11,2 millions en plus en 2023 et encore 11,3 millions en 2024 pour revaloriser les statuts des agents communaux. Au total 56,3 millions d'euros sont consacrés à cette mesure.

Ces montants permettront d'augmenter les traitements des agents, d'aider à la pension, et de financer des chèques-repas.

Les communes contribueront également à la revalorisation des statuts de leurs agents. En moyenne - la situation étant différente au sein de chaque commune - la Région supportera 75% de l'effort et les communes 25%.

Cette revalorisation de l'ensemble des services des pouvoirs locaux me semble plus que légitime. Certains l'attendaient depuis plus de 15 ans. Ces services ont en effet démontré leur utilité durant la crise en assumant des services de proximité au plus près des citoyens.

J'ai cependant une série de question à vous adresser.

- Le Collège a-t-il été consulté dans le cadre de cette revalorisation ? Si oui, quel a été sa position ? Si non, quelle est la position du Collège par rapport à cette réforme ?
- Quel sera l'impact budgétaire de cette réforme sur les finances communales et sur celles du CPAS ?

- En matière de rémunération du personnel où se situait la commune par rapport aux autres avant cette réforme ? La commune avait-elle déjà fourni des efforts pour combler la différence salariale entre les deux autres Régions et les agents bruxellois ?

Je vous remercie pour vos réponses.

Matthieu Pillois

Conseiller communal

Le Conseil prend acte.

AINSI FAIT ET DÉLIBÉRÉ EN SÉANCE.

Le Secrétaire communal,
(s) Etienne Schoonbroodt

Le Président,
(s) Christophe Magdalijns

POUR EXTRAIT CONFORME
Auderghem, le 22 octobre 2021

Le Secrétaire communal,

Le Bourgmestre,

Etienne Schoonbroodt

Didier Gosuin

Uittreksel uit het register der beraadslagingen van de Gemeenteraad

Aanwezig	Christophe Magdalijns, <i>Voorzitter</i> ; Didier Gosuin, <i>Burgemeester</i> ; Sophie de Vos, Elise Willame, Alain Lefebvre, Jeannine Crucifix, Florence Couldrey, Didier Molders, Lieve Jorens, <i>Schepenen</i> ; Isabelle Désir, Véronique Artus, Jean-Claude Vitoux, Christian Grétry, Marc Vandame, Vanessa Rigodanzo, Jasmine Boumraya, Stéphanie Paulissen, Marie-Pierre Bauwens, Anastasia Bakounine, Pauline Vermeiren, Michel Blampain, Christine Bogaert, Ingrid Venier, Martine Maelschalck, Matthieu Pillois, François Lebovy, Carinne Lenoir, <i>Gemeenteraadsleden</i> ; Etienne Schoonbroodt, <i>Gemeentesecretaris</i> .
Verontschuldigd	Eloïse Defosset, <i>Schepen</i> ; Valérie Cops, Jeremy Van Gorp, Nathalie Wyns, <i>Gemeenteraadsleden</i> .

Zitting van 21.10.21

#Onderwerp : Mondelinge vraag van de heer Matthieu Pillois (DéFI) over de salarisherziening voor het gemeente- en OCMW-personeel #

Openbare zitting

Secretariaat

Mijnheer de voorzitter,
Mijnheer de burgemeester,
Dames en heren schepenen,
Geachte collega's,

Op zondag 3 oktober heeft Bernard Clerfayt, Brussels minister van Plaatselijke Besturen, een akkoord aangekondigd over de salarisherziening voor het gemeente- en OCMW-personeel. De medewerkers van de 19 Brusselse gemeenten en van de OCMW's zullen hun loon nog voor het einde van dit jaar zien stijgen, en dit tot in 2024. De lonen van de Brusselse gemeentepersoneelsleden zullen dus dicht aansluiten bij die van hun collega's in de andere twee gewesten.

Het Brussels Gewest legt 22,5 miljoen euro op tafel in 2021, 11,3 miljoen extra in 2022, 11,2 miljoen extra in 2023 en nog 11,3 miljoen extra in 2024 om het statuut van het gemeentepersoneel te verbeteren. Voor deze maatregel wordt in totaal 56,3 miljoen euro uitgetrokken.

Die bedragen zullen worden gebruikt om de salarissen van het personeel te verhogen, de pensioenen te ondersteunen en de maaltijdcheques te financieren.

De gemeenten zullen ook bijdragen aan de opwaardering van het statuut van hun ambtenaren. Gemiddeld - de situatie verschilt immers per gemeente - zal 75% van de inspanningen worden gedragen door het Gewest en 25% door de gemeenten.

Deze opwaardering van alle lokale overheidsdiensten lijkt mij meer dan gerechtvaardigd. Sommigen hebben hier al meer dan 15 jaar op gewacht. Deze diensten hebben tijdens de crisis immers hun nut bewezen door dicht bij de burgers lokale diensten aan te bieden.

Ik heb wel een aantal vragen voor u.

- Werd het college geraadpleegd in het kader van deze salarisherziening? Zo ja, wat was zijn standpunt? Zo nee, wat is het standpunt van het college over dit voorstel?

- Wat zal de budgettaire weerslag van deze hervorming zijn voor de gemeentefinanciën en de financiën van de OCMW's?
- Waar bevond de gemeente zich ten opzichte van de andere gemeenten op het gebied van de bezoldiging van het personeel vóór deze hervorming? Had de gemeente reeds inspanningen gedaan om de salariskloof tussen de twee andere gewesten en de Brusselse ambtenaren te overbruggen?

Ik dank u voor uw antwoorden.

Matthieu Pillois

Gemeenteraadslid

Antwoord van de heer Didier Gosuin, burgemeester:

Geachte mevrouw,

Geachte heren raadsleden,

Zoals u terecht opmerkt, zullen de werknemers van het gemeentebestuur en die van het OCMW hun salaris nog dit jaar zien stijgen, en dit tot 2024, als gevolg van een gewestelijke beslissing. De lonen van de Brusselse gemeentepersoneelsleden zullen dus dichter aansluiten bij die van hun collega's in de andere twee gewesten.

Het bereikte akkoord is het resultaat van werkzaamheden die de gemeenten en het Gewest enkele maanden geleden hebben opgestart. In mijn hoedanigheid van voorzitter van de Conferentie van burgemeesters heb ik voorgesteld werkgroepen op te richten om te werken aan een oplossing die aanvaardbaar is voor het Gewest en de gemeenten. Wij hebben aldus een definitief akkoord kunnen bereiken dat voor de werknemers en voor bepaalde gemeenten, waaronder Oudergem, een duidelijke verbetering van de situatie mogelijk heeft gemaakt ten opzichte van het oorspronkelijke gewestelijke voorstel.

De gemeente Oudergem zal de inhoud van het protocol van akkoord 2021/1, ondertekend in het kader van het Comité C van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, volledig toepassen. Het tijdschema voor de uitvoering van de maatregelen zal strikt in acht worden genomen.

De overeenkomst is gestructureerd rond drie aspecten:

1) Verhoging van de barema's met 2-6%, afhankelijk van het niveau en de rang van het personeelslid.

De barema's van de ambtenaren van niveau E en D worden met terugwerkende kracht tot 1 januari 2021 geherwaardeerd.

De barema's van de ambtenaren van niveau C zullen worden geherwaardeerd op 1 januari 2022.

De barema's van de ambtenaren van niveau B en A zullen worden geherwaardeerd op 1 juli 2023.

2) De verlenging van de baremaschalen.

De baremaschalen zijn momenteel afgetopt op 27 jaar anciënniteit voor niveau E tot en met B en op 23 jaar voor niveau A. Dit betekent dat personeelsleden die 27 of 23 jaar anciënniteit hebben bereikt, niet meer in aanmerking komen voor enige verhoging, afgezien van indexeringen. Hun salaris is gemaximeerd. Dit is in strijd met de verlenging van de loopbanen en de verhoging van de pensioengerechtigde leeftijd.

De schalen van 27 jaar worden verlengd tot 31 jaar en de schalen van 23 jaar tot 27 jaar met 2 extra verhogingen.

Deze maatregel zal van toepassing zijn met ingang van 1 juli 2023 voor de eerste verhoging en met ingang van 1 januari 2025 voor de tweede verhoging.

3) Tweede pensioenpijler.

Het doel is de gemeenten aan te moedigen een pensioenregeling voor de tweede pijler in te voeren, d.w.z. de toekenning van een aanvullend pensioen aan contractuele personeelsleden om het verschil met het pensioen van de statutaire personeelsleden te compenseren.

4) Maaltijdcheques.

Het doel is de gemeenten aan te moedigen een regeling voor de toekenning van maaltijdcheques in te voeren of de waarde van de bestaande maaltijdcheques te verhogen.

Wat de bezoldiging van het personeel betreft, zijn de loonschalen sensu stricto identiek voor de 19 Brusselse gemeenten. Het gaat om een gewestelijke verplichting.

Wat betreft de datums van de toepassing van de nieuwe financiële bepalingen of de toekenning van extralegale

voordelen aan het personeel (maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, pensioen van de tweede pijler, ...) heeft Oudergem echter steeds een voorsprong gehad op de andere gemeenten. Bijvoorbeeld:

- Het nieuwe sociaal charter (versnelling van de loopbanen) werd in Oudergem toegepast op 1 januari 2018 in plaats van op 30 juni 2020 zoals in de andere gemeenten.
- Toekenning van een eenmalige bonus van € 500 bruto aan het gemeentepersoneel voor het jaar 2020.
- Hospitalisatieverzekering volledig ten laste genomen door de gemeente voor 100% voor het personeel in de basisformule en voor 40% voor het gezin en het gepensioneerde personeel. De andere gemeenten passen geen dergelijke interventietarieven toe.
- Taalvergoedingen die worden toegekend op basis van door talenscholen afgegeven kenniscertificaten en niet langer alleen op basis van door Selor afgegeven certificaten.
- Invoering van een aanvullende pensioenregeling voor contractuele medewerkers (2e pijler) van 3% (wettelijk maximum) vanaf 1 januari 2019 met betaling aan de personeelsleden van een eenmalige inhaalbijdrage van 3% (wettelijk maximum) van de salarissen die voor de periode 2009-2018 zijn ingediend.
- Betaling van het salaris tegen 100% voor een 4/5-werkrooster voor de medewerkers die een kwalificerende opleiding volgen of die vrijwilligerswerk doen in verenigingen die hulp verlenen aan personen. Uniek systeem in België!
- Volledige validering van de geldelijke anciënniteit van als werknemer in de private sector of als zelfstandige verrichte diensten.
- Toekenning van gratis MIVB-abonnementen en toekenning van een fiets- of voetgangersvergoeding (€ 0,23 per kilometer). Verhoging tot € 0,24 na instemming van het Gewest.
- Sinds vele jaren toekenning van maaltijdcheques aan het personeel. De nominale waarde van € 6 euro zal worden verhoogd tot € 8, waarbij het persoonlijke aandeel wordt verlaagd van € 2 tot € 1,09 en het werkgeversaandeel wordt verhoogd van € 4 tot € 6,91. Dit zijn de door de RSZ toegestane maximumbedragen voor het werkgeversaandeel en minimumbedragen voor het persoonlijke aandeel.

De kosten van de salarisherziening voor het gemeentepersoneel bedragen € 350.824,57 voor de periode 2021-2024. Wat het OCMW betreft, bedragen de kosten € 129.028,29. Deze bedragen zijn relatief onder controle voor de gemeentefinanciën dankzij de anticipatie van de gemeente op de tweede pijler en onze maaltijdcheques, die al hoger zijn dan in de andere gemeenten. Wij zullen dus interventies van het Gewest ontvangen voor begrotingskosten waarop wij al jaren hebben geanticipeerd.

Voor deze bedragen zal in 2021 een begrotingswijziging worden doorgevoerd en zij zullen worden opgenomen in de begroting voor 2022 en de jaren erna.

De Raad neemt akte.

ALDUS GEDAAN EN BERAADSLAAGD IN ZITTING.

De Gemeentesecretaris,
(g) Etienne Schoonbroodt

De Voorzitter,
(g) Christophe Magdalijs

VOOR EENSLUIDEND AFSCHRIFT

Oudergem, 09 november 2021

De Gemeentesecretaris,

De Burgemeester,

Etienne Schoonbroodt

Didier Gosuin

Extrait du registre aux délibérations du Conseil communal**Présents**

Christophe Magdalijs, *Président* ;
Didier Gosuin, *Bourgmestre* ;
Sophie de Vos, Elise Willame, Alain Lefebvre, Jeannine Crucifix, Florence Couldrey, Didier Molders,
Lieve Jorens, *Échevin-e-s* ;
Isabelle Désir, Véronique Artus, Jean-Claude Vitoux, Christian Grétry, Marc Vandame, Vanessa
Rigodanzo, Jasmine Boumraya, Stéphanie Paulissen, Marie-Pierre Bauwens, Anastasia Bakounine,
Pauline Vermeiren, Michel Blampain, Christine Bogaert, Ingrid Venier, Martine Maelschalck, Matthieu
Pillois, François Lebovy, Carinne Lenoir, *Conseillers communaux* ;
Etienne Schoonbroodt, *Secrétaire communal*.

Excusés

Eloïse Defosset, *Échevin-e* ;
Valérie Cops, Jeremy Van Gorp, Nathalie Wyns, *Conseillers communaux*.

Séance du 21.10.21

#Objet : Question orale de Monsieur Jeremy Van Gorp et de Madame Martine Maelschalck (MR-Open VLD) à propos de la revalorisation du traitement des employés communaux #

Séance publique

Secrétariat

Monsieur le Président,

Chers Collègues,

Les travailleurs des 19 communes bruxelloises, et ceux des CPAS, verront leur salaire augmenter avant la fin de cette année, et ce jusqu'en 2024, a annoncé le cabinet du ministre bruxellois des Pouvoirs locaux, Bernard Clerfayt (Défi) (Le Libre et la DH du 4 octobre 2021).

La Région bruxelloise va mettre sur la table 56,3 millions d'euros pour cette mesure, sur 4 ans.

L'article indique encore que les communes contribueront également à la revalorisation des statuts de leurs agents.

En moyenne – la situation étant différente au sein de chaque commune, peut-on lire – la Région supportera 75 % de l'effort et les communes 25 %.

Nos questions sont les suivantes :

- Quelle sera la contribution de la commune d'Auderghem à cette mesure ?
- Pour quel montant ?
- Pouvez-vous nous rappeler si ces sommes sont inscrites au budget communal ?

Nous vous remercions,

Jeremy Van Gorp et Martine Maelschalck, conseillers communaux MR-Open VLD

Le Conseil prend acte.

AINSI FAIT ET DÉLIBÉRÉ EN SÉANCE.

Le Secrétaire communal,
(s) Etienne Schoonbroodt

Le Président,
(s) Christophe Magdalijns

POUR EXTRAIT CONFORME
Auderghem, le 22 octobre 2021

Le Secrétaire communal,

Le Bourgmestre,

Etienne Schoonbroodt

Didier Gosuin

Uittreksel uit het register der beraadslagingen van de Gemeenteraad

Aanwezig	Christophe Magdalijns, <i>Voorzitter</i> ; Didier Gosuin, <i>Burgemeester</i> ; Sophie de Vos, Elise Willame, Alain Lefebvre, Jeannine Crucifix, Florence Couldrey, Didier Molders, Lieve Jorens, <i>Schepenen</i> ; Isabelle Désir, Véronique Artus, Jean-Claude Vitoux, Christian Grétry, Marc Vandame, Vanessa Rigodanzo, Jasmine Boumraya, Stéphanie Paulissen, Marie-Pierre Bauwens, Anastasia Bakounine, Pauline Vermeiren, Michel Blampain, Christine Bogaert, Ingrid Venier, Martine Maelschalck, Matthieu Pillois, François Lebovy, Carinne Lenoir, <i>Gemeenteraadsleden</i> ; Etienne Schoonbroodt, <i>Gemeentesecretaris</i> .
Verontschuldigd	Eloïse Defosset, <i>Schepen</i> ; Valérie Cops, Jeremy Van Gorp, Nathalie Wyns, <i>Gemeenteraadsleden</i> .

Zitting van 21.10.21

#Onderwerp : Mondelinge vraag van de heer Jeremy Van Gorp en mevrouw Martine Maelschalck (MR-Open VLD) over de salarisherziening voor de gemeenteambtenaren #

Openbare zitting

Secretariaat

Mijnheer de voorzitter,

Geachte collega's,

De werknemers van de 19 Brusselse gemeenten en die van de OCMW's zullen nog voor het einde van dit jaar hun salaris zien stijgen, en dit tot 2024, kondigde het kabinet van de Bernard Clerfayt (Défi), Brussels minister van Plaatselijke Besturen aan (Le Libre en La DH van 4 oktober 2021).

Het Brussels Gewest zal voor deze maatregel 56,3 miljoen euro op tafel leggen, gespreid over 4 jaar.

In het artikel wordt ook vermeld dat de gemeenten ook zullen bijdragen aan de opwaardering van het statuut van hun ambtenaren. Gemiddeld - de situatie verschilt per gemeente, zo lezen we in het artikel - zal 75% van de inspanningen worden gedragen door het Gewest en 25% door de gemeenten.

Vandaar onze volgende vragen:

- Wat zal de bijdrage van de gemeente Oudergem aan deze maatregel zijn?
- Voor welk bedrag?
- Kunt u ons eraan herinneren of deze bedragen in de gemeentebegroting zijn opgenomen?

Met dank.

Jeremy Van Gorp en Martine Maelschalck, gemeenteraadsleden voor MR-Open VLD

Antwoord van de heer Didier Gosuin, burgemeester:

Geachte mevrouw,

Geachte heren raadsleden,

Zoals u terecht opmerkt, zullen de werknemers van het gemeentebestuur en die van het OCMW hun salaris nog dit jaar zien stijgen, en dit tot 2024, als gevolg van een gewestelijke beslissing. De lonen van de Brusselse gemeentepersoneelsleden zullen dus dichter aansluiten bij die van hun collega's in de andere twee gewesten.

Het bereikte akkoord is het resultaat van werkzaamheden die de gemeenten en het Gewest enkele maanden

geleden hebben opgestart. In mijn hoedanigheid van voorzitter van de Conferentie van burgemeesters heb ik voorgesteld werkgroepen op te richten om te werken aan een oplossing die aanvaardbaar is voor het Gewest en de gemeenten. Wij hebben aldus een definitief akkoord kunnen bereiken dat voor de werknemers en voor bepaalde gemeenten, waaronder Oudergem, een duidelijke verbetering van de situatie mogelijk heeft gemaakt ten opzichte van het oorspronkelijke gewestelijke voorstel.

De gemeente Oudergem zal de inhoud van het protocol van akkoord 2021/1, ondertekend in het kader van het Comité C van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, volledig toepassen. Het tijdschema voor de uitvoering van de maatregelen zal strikt in acht worden genomen.

De overeenkomst is gestructureerd rond drie aspecten:

1) Verhoging van de barema's met 2-6%, afhankelijk van het niveau en de rang van het personeelslid.

De barema's van de ambtenaren van niveau E en D worden met terugwerkende kracht tot 1 januari 2021 geherwaardeerd.

De barema's van de ambtenaren van niveau C zullen worden geherwaardeerd op 1 januari 2022.

De barema's van de ambtenaren van niveau B en A zullen worden geherwaardeerd op 1 juli 2023.

2) De verlenging van de baremaschalen.

De baremaschalen zijn momenteel afgetopt op 27 jaar anciënniteit voor niveau E tot en met B en op 23 jaar voor niveau A. Dit betekent dat personeelsleden die 27 of 23 jaar anciënniteit hebben bereikt, niet meer in aanmerking komen voor enige verhoging, afgezien van indexeringen. Hun salaris is gemaximeerd. Dit is in strijd met de verlenging van de loopbanen en de verhoging van de pensioengerechtigde leeftijd.

De schalen van 27 jaar worden verlengd tot 31 jaar en de schalen van 23 jaar tot 27 jaar met 2 extra verhogingen. Deze maatregel zal van toepassing zijn met ingang van 1 juli 2023 voor de eerste verhoging en met ingang van 1 januari 2025 voor de tweede verhoging.

3) Tweede pensioenpijler.

Het doel is de gemeenten aan te moedigen een pensioenregeling voor de tweede pijler in te voeren, d.w.z. de toekenning van een aanvullend pensioen aan contractuele personeelsleden om het verschil met het pensioen van de statutaire personeelsleden te compenseren.

4) Maaltijdcheques.

Het doel is de gemeenten aan te moedigen een regeling voor de toekenning van maaltijdcheques in te voeren of de waarde van de bestaande maaltijdcheques te verhogen.

Wat de bezoldiging van het personeel betreft, zijn de loonschalen sensu stricto identiek voor de 19 Brusselse gemeenten. Het gaat om een gewestelijke verplichting.

Wat betreft de datums van de toepassing van de nieuwe financiële bepalingen of de toekenning van extralegale voordelen aan het personeel (maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, pensioen van de tweede pijler, ...) heeft Oudergem echter steeds een voorsprong gehad op de andere gemeenten. Bijvoorbeeld:

- Het nieuwe sociaal charter (versnelling van de loopbanen) werd in Oudergem toegepast op 1 januari 2018 in plaats van op 30 juni 2020 zoals in de andere gemeenten.
- Toekenning van een eenmalige bonus van € 500 bruto aan het gemeentepersoneel voor het jaar 2020.
- Hospitalisatieverzekering volledig ten laste genomen door de gemeente voor 100% voor het personeel in de basisformule en voor 40% voor het gezin en het gepensioneerde personeel. De andere gemeenten passen geen dergelijke interventietarieven toe.
- Taalvergoedingen die worden toegekend op basis van door talenscholen afgegeven kenniscertificaten en niet langer alleen op basis van door Selor afgegeven certificaten.
- Invoering van een aanvullende pensioenregeling voor contractuele medewerkers (2e pijler) van 3% (wettelijk maximum) vanaf 1 januari 2019 met betaling aan de personeelsleden van een eenmalige inhaalbijdrage van 3% (wettelijk maximum) van de salarissen die voor de periode 2009-2018 zijn ingediend.
- Betaling van het salaris tegen 100% voor een 4/5-werkrooster voor de medewerkers die een kwalificerende opleiding volgen of die vrijwilligerswerk doen in verenigingen die hulp verlenen aan

personen. Uniek systeem in België!

- Volledige validering van de geldelijke anciënniteit van als werknemer in de private sector of als zelfstandige verrichte diensten.
- Toekenning van gratis MIVB-abonnementen en toekenning van een fiets- of voetgangersvergoeding (€ 0,23 per kilometer). Verhoging tot € 0,24 na instemming van het Gewest.
- Sinds vele jaren toekenning van maaltijdcheques aan het personeel. De nominale waarde van € 6 euro zal worden verhoogd tot € 8, waarbij het persoonlijke aandeel wordt verlaagd van € 2 tot € 1,09 en het werkgeversaandeel wordt verhoogd van € 4 tot € 6,91. Dit zijn de door de RSZ toegestane maximumbedragen voor het werkgeversaandeel en minimumbedragen voor het persoonlijke aandeel.

De kosten van de salarisherziening voor het gemeentepersoneel bedragen € 350.824,57 voor de periode 2021-2024. Wat het OCMW betreft, bedragen de kosten € 129.028,29. Deze bedragen zijn relatief onder controle voor de gemeentefinanciën dankzij de anticipatie van de gemeente op de tweede pijler en onze maaltijdcheques, die al hoger zijn dan in de andere gemeenten. Wij zullen dus interventies van het Gewest ontvangen voor begrotingskosten waarop wij al jaren hebben geanticipeerd.

Voor deze bedragen zal in 2021 een begrotingswijziging worden doorgevoerd en zij zullen worden opgenomen in de begroting voor 2022 en de jaren erna.

De Raad neemt akte.

ALDUS GEDAAN EN BERAADSLAAGD IN ZITTING.

De Gemeentesecretaris,
(g) Etienne Schoonbroodt

De Voorzitter,
(g) Christophe Magdalijns

VOOR EENSLUIDEND AFSCHRIFT
Oudergem, 09 november 2021

De Gemeentesecretaris,

De Burgemeester,

Etienne Schoonbroodt

Didier Gosuin

Extrait du registre aux délibérations du Conseil communal**Présents**

Christophe Magdalijs, *Président* ;
Didier Gosuin, *Bourgmestre* ;
Sophie de Vos, Elise Willame, Alain Lefebvre, Jeannine Crucifix, Florence Couldrey, Didier Molders,
Lieve Jorens, *Échevin-e-s* ;
Isabelle Désir, Véronique Artus, Jean-Claude Vitoux, Christian Grétry, Marc Vandame, Vanessa
Rigodanzo, Jasmine Boumraya, Stéphanie Paulissen, Marie-Pierre Bauwens, Anastasia Bakounine,
Pauline Vermeiren, Michel Blampain, Christine Bogaert, Ingrid Venier, Martine Maelschalck, Matthieu
Pillois, François Lebovy, Carinne Lenoir, *Conseillers communaux* ;
Etienne Schoonbroodt, *Secrétaire communal*.

Excusés

Eloïse Defosset, *Échevin-e* ;
Valérie Cops, Jeremy Van Gorp, Nathalie Wyns, *Conseillers communaux*.

Séance du 21.10.21

#Objet : Interpellation de Madame Vanessa Rigodanzo (PS) : Réouverture de l'antenne Collin #

Séance publique

Secrétariat

Monsieur le Bourgmestre, Mesdames et Messieurs les Echevins,
Chers collègues,

En 2018, la commune prenait la décision de fermer la petite antenne Collin du centre scolaire du Blankedelle pour des raisons de sécurité. A l'époque, vous aviez rappelé l'état de ce bâtiment en vous appuyant sur les éléments suivants pointés dans le rapport SIAMU :

- le chauffage fonctionnant avec un ancien convecteur au gaz dont le compteur se trouve presque en contact direct avec les enfants,
- les portes des issues de secours qui ne s'ouvrent pas dans le bon sens,
- des jeux et des papiers qui ne sont pas rangés dans des containers séparés et qui représentent un risque important si un incendie devait se déclarer,
- Absence d'accès réglementaire pour les pompiers,
- (...)
- Et le tout dans un chalet de bois.

Malgré des demandes insistantes des parents (certains allant même à proposer de participer au financement desdits travaux), vous aviez justifié cette fermeture par le souci de ne plus prendre le risque de remettre des enfants dans ce bâtiment.

Dans la presse du 5 octobre 2021, on apprenait que la majorité aurait finalisé un projet de reconditionnement de la petite école Collin pour en faire un centre pédagogique lié à l'école du Blankedelle. C'est une très bonne nouvelle de voir cette antenne à nouveau utilisée à des fins scolaires/pédagogiques.

Mes questions sont les suivantes :

- Pouvez-vous m'indiquer les travaux réalisés dans le bâtiment assurant la remise aux normes et

permettant le retour des enfants ?

- Pouvez-vous également m'indiquer les contours du projet pédagogique annoncé dans la presse et le délai de réouverture envisagé ?

Je vous remercie pour vos réponses.

Vanessa Rigodanzo

Conseillère communale PS

Le Conseil prend acte.

AINSI FAIT ET DÉLIBÉRÉ EN SÉANCE.

Le Secrétaire communal,
(s) Etienne Schoonbroodt

Le Président,
(s) Christophe Magdalijns

POUR EXTRAIT CONFORME
Auderghem, le 22 octobre 2021

Le Secrétaire communal,

Le Bourgmestre,

Etienne Schoonbroodt

Didier Gosuin

Uittreksel uit het register der beraadslagingen van de Gemeenteraad

Aanwezig	Christophe Magdalijns, <i>Voorzitter</i> ; Didier Gosuin, <i>Burgemeester</i> ; Sophie de Vos, Elise Willame, Alain Lefebvre, Jeannine Crucifix, Florence Couldrey, Didier Molders, Lieve Jorens, <i>Schepenen</i> ; Isabelle Désir, Véronique Artus, Jean-Claude Vitoux, Christian Grétry, Marc Vandame, Vanessa Rigodanzo, Jasmine Boumraya, Stéphanie Paulissen, Marie-Pierre Bauwens, Anastasia Bakounine, Pauline Vermeiren, Michel Blampain, Christine Bogaert, Ingrid Venier, Martine Maelschalck, Matthieu Pillois, François Lebovy, Carinne Lenoir, <i>Gemeenteraadsleden</i> ; Etienne Schoonbroodt, <i>Gemeentesecretaris</i> .
Verontschuldigd	Eloïse Defosset, <i>Schepen</i> ; Valérie Cops, Jeremy Van Gorp, Nathalie Wyns, <i>Gemeenteraadsleden</i> .

Zitting van 21.10.21

#Onderwerp : Interpellatie van mevrouw Vanessa Rigodanzo (PS): Heropening van de Collin-antenne #

Openbare zitting

Secretariaat

Mijnheer de burgemeester, dames en heren schepenen,

Beste collega's,

In 2018 besloot de gemeente om de kleine Collin-antenne van het schoolcentrum Blankedelle om veiligheidsredenen te sluiten. Destijds wees u op de toestand van dat gebouw, op basis van de volgende elementen die in het rapport van de DBDMH aan de orde werden gesteld:

- de verwarming, die werkt op een oude gasconvector waarvan de meter bijna in rechtstreeks contact staat met de kinderen,
- de deuren van de nooduitgangen die niet in de juiste richting opengaan,
- spellen en papieren die niet in aparte containers zijn opgeborgen en die een aanzienlijk risico vormen in geval van brand,
- gebrek aan reglementaire toegang voor de brandweerlieden,
- (...)
- En dat alles in een houten chalet.

Ondanks het aandringen van ouders (van wie sommigen zelfs aanboden de werkzaamheden te helpen financieren), rechtvaardigde u deze sluiting door te zeggen dat u niet het risico wilde nemen dat er opnieuw kinderen in het gebouw zouden worden ondergebracht.

In de pers van 5 oktober 2021 vernamen wij dat de meerderheid een project heeft afgerond om de kleine school Collin te renoveren en om te vormen tot een pedagogisch centrum dat verbonden is met de school van Blankedelle. Het is zeer goed nieuws dat de antenne opnieuw zal worden gebruikt voor school-/onderwijsdoeleinden.

Ik heb in dat verband de volgende vragen:

- Kunt u mij vertellen welke werkzaamheden er in het gebouw zijn verricht om het op peil te brengen en kinderen er weer toe te laten?
- Kunt u mij ook de grote lijnen meedelen van het in de pers aangekondigde onderwijsproject en het tijdschema voor de geplande heropening?

Ik dank u voor uw antwoorden.

Vanessa Rigodanzo

Gemeenteraadslid voor PS

Antwoord van mevrouw Élise Willame, schepen, en de heer Didier Gosuin, burgemeester:

Geachte mevrouw Rigodanzo,

Bedankt voor uw vraag.

Allereerst wil ik u ter informatie meedelen dat het voorontwerp voor het Collin-paviljoen op dinsdag 1 juni van dit jaar aan de Commissie (Onderwijs en IT-ontwikkeling) is voorgelegd. De architect van het atelier ARCANNE, die in juli 2020 is aangesteld, heeft de plannen gepresenteerd. Wij hebben deze presentatie gekoppeld aan een zeer volledige uitleg van het pedagogisch project van het paviljoen door onze pedagogisch adviseur en de schooldirectrice.

Om uw vragen te beantwoorden: het project bestaat uit de sloop-heropbouw van het COLLIN-paviljoen. Historisch gezien werd het paviljoen gebouwd als bouwkeet tijdens de aanleg van die hele wijk van Oudergem - het Prinsenspark - door de firma Etrimo. De oprichter, de heer Collin, gaf zijn naam aan het paviljoen.

In 1961 werd de keet geschonken aan het gemeentebestuur van Oudergem. Die lokalen zijn sindsdien in gebruik als een uitbreiding van de Blankedelle-school. Zoals u aangeeft, waren er twee kleuterklassen gehuisvest tot 2018, toen het paviljoen werd gesloten.

Destijds bevond de gasmeter zich in een van de twee klaslokalen en was die dus bereikbaar voor de kinderen, en de toiletten en de keukens waren aftands. Het bestaande paviljoen vertoonde grote tekortkomingen wat de veiligheid betreft (elektriciteit, brandpreventie, enz.). Het voldeed niet aan de huidige normen.

Bovendien was het paviljoen zeer energieverslindend. Het was half op een vloerplaat, en half op een geventileerde kruipkelder gebouwd, er was geen isolatie in de muren, het dak of de vloer.

Daarom werd al snel besloten dat een renovatie geen optie was. Een sloop/heropbouw van het paviljoen werd dus aanbevolen. Het nieuwe gebouw zal worden opgetrokken met hetzelfde bouwprofiel als het bestaande paviljoen, met een sobere, heldere en duidelijke architectuur. Het paviljoen wordt opgetrokken tussen een prominente sokkel (in blauwe hardsteen) en een ruim plat dak dat dienst doet als speelplaats en extra buitenleerruimten. De gevels zullen worden verdeeld tussen grote ramen en oppervlakken bekleed met hout uit het Zoniënwoud (indien mogelijk), om de bestaande gevelbekleding in herinnering te brengen.

Het bestaande paviljoen bevindt zich op het binnenterrein van een huizenblok en is toegankelijk via drie kleine voetpaden vanaf de J.F. Leemanslaan, de J.B. Vandercammenstraat en de L. Vande Woestynestraat. Het bestaande paviljoen werd midden op het perceel geplaatst, zoals een bouwkeet. We hebben besloten om het nieuwe paviljoen op het terrein, in de linkerhoek van het perceel, te verankeren om dit 'drijvende' effect te beperken. De bestaande ingang wordt verplaatst naar de linkerzijgevel, zodat de kinderen in veiligheid zijn van bij de omsluiting van de speelplaats die rond het gebouw ligt. Hierdoor kan ook de ontvangstruimte strategisch worden geplaatst en ontstaat er een grote sluis vóór de twee grote polyvalente zalen.

Het nieuwe paviljoen is verankerd in de linkerhoek van het perceel, via een nieuwe helling voor PBM die naar het paviljoen leidt.

Het project streeft naar een milieuvriendelijk karakter door te kiezen voor lokale en ecologische materialen. Wij werken in een team met Natura Mater, dat producten van biologische oorsprong, uit de nabije omgeving, en afkomstig uit de circulaire economie promoot.

Het paviljoen zal ook worden uitgerust met fotovoltaïsche zonnepanelen, efficiënte isolatie en driedubbele beglazing. De verwarmingsketel is een gascondensatieketel en de ventilatie zal van het type C+ zijn. Wij vinden het belangrijk dat kinderen de lokalen kunnen betreden en verlaten zonder de EPB-strategie te verstoren. Het perceel is al volledig bouwrijp gemaakt (water, gas, elektriciteit, riolering). Er is voorzien in een uitgebreid groendak, een 10.000-liter tank met

opvang van regenwater voor sanitaire voorzieningen en besproeiing van de tuin, waterdoorlatende bestrating voor

de recreatiezone en nieuwe inheemse planten. Het ondoordringbare oppervlak van het perceel neemt dus niet toe. Wat het tijdschema betreft, bevinden wij ons in de fase van de vergunningsaanvragen (ingediend in juni jongstleden) met als doel de vergunning te verkrijgen tegen het eerste kwartaal van 2022 en de opdracht voor de werken te gunnen tegen eind 2022. Het volledige project kan worden gefinancierd door een lening van het BGHGT (Brussels Gewestelijk Financieringsfonds van de gemeentelijke thesaurieën).

De heropening van de site is gepland voor 2025.

Laten we nu even stilstaan bij het onderwijsproject. Terwijl in het oude paviljoen een deel van de kleuterschool was ondergebracht, wordt het nieuwe project een gebouw voor schoolopdrachten dat gericht is op een parcours met wetenschappelijke experimenten, een laboratorium gewijd aan Science, Technology, Engineering, Mathematics (STEM).

De hoofdgedachte is deze onderwerpen zo concreet mogelijk te beleven, de kinderen er zin in te doen krijgen, verbanden te leggen tussen deze vakken om ze invulling te geven. Het spreekt voor zich dat we niet willen azen op competenties die zijn voorbehouden voor het middelbaar of het hoger onderwijs, maar het gaat er gewoon om de kinderen te helpen de wereld van de wetenschap en de wiskunde te ontdekken, hen te interesseren voor ons milieu en de invloeden die wij daarop uitoefenen en kunnen uitoefenen.

Het programma is ontwikkeld in samenwerking met het schoolteam van Blankedelle en werd gesteund door de vzw 'Les jeunesses Scientifiques'. Het zal dagelijks door alle klassen worden gebruikt.

Het programma van het nieuwe paviljoen biedt:

- Twee grote multifunctionele zalen
- Een moduleerbare inkom-sas
- Sanitaire voorzieningen voor jongens meisjes en PBM
- Een klein kantoor
- Een technische ruimte

Deze ruimten zijn zo ontworpen dat er makkelijk en veilig ruimte kan worden geboden aan:

- Een hoek met een educatieve keuken
- Een hoek met een biologielaboratorium
- Een expositiehoek
- Opbergruimte voor jassen en schoenen
- Een projectiehoek
- Opbergruimte met onderwijskoffers
- Een waterhoek
- Een elektriciteitshoek
- Ruimte voor wiskunde met specifiek materiaal voor geometrie en afmetingen
- Opslagruimte voor lopende projecten
- Een moestuin

Tot slot merken we op dat de denkoefening van de onderwijsteams nog lang niet is voltooid. Nu het project vaststaat en de contouren en mogelijkheden van het gebouw bekend zijn, moet het onderwijzend personeel zijn project verfijnen en anticiperen op zijn behoeften aan uitrusting, om van bij de inhuldiging volledig operationeel te kunnen zijn.

Ik dank u voor uw aandacht.

De Raad neemt akte.

ALDUS GEDAAN EN BERAADSLAAGD IN ZITTING.

De Gemeentesecretaris,
(g) Etienne Schoonbroodt

De Voorzitter,
(g) Christophe Magdalijs

VOOR EENSLUIDEND AFSCHRIFT
Oudergem, 09 november 2021

De Gemeentesecretaris,

De Burgemeester,

Etienne Schoonbroodt

Didier Gosuin

Extrait du registre aux délibérations du Conseil communal**Présents**

Christophe Magdalijns, *Président* ;
Didier Gosuin, *Bourgmestre* ;
Sophie de Vos, Elise Willame, Alain Lefebvre, Jeannine Crucifix, Florence Couldrey, Didier Molders,
Lieve Jorens, *Échevin-e-s* ;
Isabelle Désir, Véronique Artus, Jean-Claude Vitoux, Christian Grétry, Marc Vandame, Vanessa
Rigodanzo, Jasmine Boumraya, Stéphanie Paulissen, Marie-Pierre Bauwens, Anastasia Bakounine,
Pauline Vermeiren, Michel Blampain, Christine Bogaert, Ingrid Venier, Martine Maelschalck, Matthieu
Pillois, François Lebovy, Carinne Lenoir, *Conseillers communaux* ;
Etienne Schoonbroodt, *Secrétaire communal*.

Excusés

Eloïse Defosset, *Échevin-e* ;
Valérie Cops, Jeremy Van Gorp, Nathalie Wyns, *Conseillers communaux*.

Séance du 21.10.21

#Objet : Question orale de Madame Stéphanie Paulissen (DéFI) : Covid Safe ticket #

Séance publique

Secrétariat

Monsieur le Président,
Monsieur le Bourgmestre,
Mesdames Messieurs les Echevin.e.s,
Cher.e.s Collègues,

Depuis le 15 octobre dernier, le Covid safe ticket est d'application dans les établissements du secteur culturel, récréatif et festif, les établissements de soins résidentiels ou encore le secteur RECA.

Si la commune a pu organiser une séance d'information à l'attention des établissements visés, avez-vous eu des retours/demandes d'accompagnement ?

Qu'en est-il du contrôle et des moyens mis en œuvre ? La commune a-t-elle reçu des aides de la COCOM pour faire face aux dépenses engendrées ?

Encourager la vaccination reste un des objectifs de l'instauration du CSC. Si les chiffres sont bons à Auderghem, ont-ils évolués ? Observons-nous des tendances en fonction des quartiers ? Le cas échéant, quelle est la stratégie pour accompagner les citoyens ou les informer ?

Je vous remercie pour vos réponses.

Stéphanie PAULISSEN
Conseillère communale - DéFI

Le Conseil prend acte.

AINSI FAIT ET DÉLIBÉRÉ EN SÉANCE.

Le Secrétaire communal,
(s) Etienne Schoonbroodt

Le Président,
(s) Christophe Magdalijns

POUR EXTRAIT CONFORME
Auderghem, le 22 octobre 2021

Le Secrétaire communal,

Le Bourgmestre,

Etienne Schoonbroodt

Didier Gosuin

Uittreksel uit het register der beraadslagingen van de Gemeenteraad

Aanwezig	Christophe Magdalijns, <i>Voorzitter</i> ; Didier Gosuin, <i>Burgemeester</i> ; Sophie de Vos, Elise Willame, Alain Lefebvre, Jeannine Crucifix, Florence Couldrey, Didier Molders, Lieve Jorens, <i>Schepenen</i> ; Isabelle Désir, Véronique Artus, Jean-Claude Vitoux, Christian Grétry, Marc Vandame, Vanessa Rigodanzo, Jasmine Boumraya, Stéphanie Paulissen, Marie-Pierre Bauwens, Anastasia Bakounine, Pauline Vermeiren, Michel Blampain, Christine Bogaert, Ingrid Venier, Martine Maelschalck, Matthieu Pillois, François Lebovy, Carinne Lenoir, <i>Gemeenteraadsleden</i> ; Etienne Schoonbroodt, <i>Gemeentesecretaris</i> .
Verontschuldigd	Eloïse Defosset, <i>Schepen</i> ; Valérie Cops, Jeremy Van Gorp, Nathalie Wyns, <i>Gemeenteraadsleden</i> .

Zitting van 21.10.21

#Onderwerp : Mondelinge vraag van mevrouw Stéphanie Paulissen (DéFI): Covid Safe Ticket #

Openbare zitting

Secretariaat

Mijnheer de voorzitter,
Mijnheer de burgemeester,
Dames en heren schepenen,
Geachte collega's,

Sinds 15 oktober is het Covid Safe Ticket van toepassing in instellingen in de culturele, recreatieve en feestelijke sector, de woonzorgcentra en de restaurants en cafés.

De gemeente heeft een infosessie kunnen organiseren voor de beoogde instellingen: heeft u dan feedback/verzoeken om begeleiding ontvangen?

Hoe zit het met controle en de ingezette middelen? Heeft de gemeente steun ontvangen van de GGC om de gegenereerde uitgaven te dekken?

Het aanmoedigen van vaccinatie blijft een van de doelstellingen van de invoering van het CST. Als de cijfers in Oudergem goed zijn, zijn ze dan veranderd? Zijn er trends waarneembaar volgens de wijken? Zo ja, wat is de strategie om de burgers te begeleiden of te informeren?

Ik dank u voor uw antwoorden.

Stéphanie PAULISSEN
Gemeenteraadslid - DéFI

Antwoord van de heer Didier Gosuin, burgemeester:

Geachte mevrouw,

Sinds de invoering van het Covid Safe Ticket op 15 oktober heeft de gemeente Oudergem geen organisatorische problemen ondervonden bij de uitvoering van deze nieuwe gewestelijke maatregel.

Als burgemeester ben ik nog niet op de hoogte gebracht van problemen in verband met de weigering van de CST-controle in de verschillende betrokken sectoren op het gemeentelijk grondgebied. De in september georganiseerde bijeenkomst heeft wel degelijk vruchten afgeworpen en dat verheugt me. Hieruit blijkt eens te meer dat een beroep op de verantwoordelijkheid en het vertrouwen van elk individu doeltreffender is dan louter repressieve acties.

Wat de controles betreft, heeft de gemeente Oudergem ook haar deel van de verantwoordelijkheid op zich

genomen en zorgt zij voor de controles in de gemeentelijke sportinfrastructuren, zonder deze last op de verschillende sportclubs af te wentelen, zoals dat in verschillende andere Brusselse gemeenten wel het geval is. Dientengevolge hebben wij 2 medewerkers op grond van artikel 60 aangeworven ter versterking van ons bestaande personeel om deze controles uit te voeren.

De Conferentie van burgemeesters heeft minister Maron ook geïnterpelleerd over de noodzaak om extra middelen te krijgen van het Gewest om controleopdrachten uit te voeren, met name in de verzorgingstehuizen, maar ik moet helaas zeggen dat geen gevolg werd gegeven aan dit verzoek.

Ik heb tijdens de laatste Gewestelijke Veiligheidsraad ook gevraagd dat het Gewest de Federale Regering zou vragen of het al dan niet mogelijk is om de gemeenschapswachten controles te laten uitvoeren. De Federale Regering verbiedt ons dat formeel via een ministeriële omzendbrief, maar het Gewest en sommige andere burgemeesters lijken de tegenovergestelde mening toegedaan. Ik zal me in ieder geval niet buiten de wet plaatsen. Ik wacht daarom op antwoord van het Gewest hierover.

Wat de vaccinatie betreft, moeten we blij zijn dat Oudergem een van de hoogste vaccinatiegraden in het Brussels Gewest heeft. Bij de bevolking ouder dan 12 jaar, dus de bevolking die toegang heeft tot vaccinatie, ligt het percentage op 81%. Net onder dat van Sint-Pieters-Woluwe, waar het cijfer 83% bedraagt. In Oudergem zijn er nog 5.500 mensen ouder dan 12 jaar die nog moeten worden gevaccineerd.

We moeten echter vaststellen dat sommige wijken minder goed bestreken worden dan andere. De wijken Transvaal en Waversesteenweg - Sint-Juliaan vertegenwoordigen dus bijna 73% van de resterende te vaccineren bevolking, met name 4.060 personen. Onze volgende inspanningen zullen dan ook prioritair op die wijken toegespitst zijn.

Daarom zullen wij in die wijken een bewustmakingscampagne lanceren door middel van een flyer en zullen de vaccibussen zich gedurende meerdere dagen opstellen op het gemeentelijk grondgebied. Wij werken ook samen met de sociale huisvestingsmaatschappijen opdat zij hun huurders op de hoogte zouden brengen van de data waarop de vaccibussen voorbijkomen.

Tot slot zou ik graag zien dat de gewestelijke strategie zich meer richt op de huisartsen. Wij kunnen niet langer werken op basis van een homogeen discours voor de hele bevolking. Er zijn veel gerichtere acties nodig. Zij zijn wel bereid om dit te doen, maar zij stribbelen nog tegen omdat zij om te vaccineren 11 verschillende procedures moeten uitvoeren. We moeten werken aan de administratieve vereenvoudiging en het verantwoordelijkheidsbesef van de huisartsen.

De Raad neemt akte.

ALDUS GEDAAN EN BERAADSLAAGD IN ZITTING.

De Gemeentesecretaris,
(g) Etienne Schoonbroodt

De Voorzitter,
(g) Christophe Magdalijs

VOOR EENSLUIDEND AFSCHRIFT Oudergem, 09 november 2021

De Gemeentesecretaris,

De Burgemeester,

Etienne Schoonbroodt

Didier Gosuin